



RELATÓRIO DE GESTÃO EXERCÍCIO 2022
CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO
CREF16/RN

CARTA AO CIDADÃO

Prezado Cidadão,

O Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região – CREF16/RN é uma autarquia federal "sui generis", de personalidade jurídica de direito público, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, constituído na forma da Lei nº 9.696/98 e consolidado pela Lei 14.386/22, como o órgão responsável pela fiscalização do exercício profissional de Educação Física no RN, e que neste ato, apresenta o seu Relatório de Gestão do Exercício 2022. O relatório será apresentado no formato integrado mantendo o objetivo de informar, esclarecer questões e disponibilizar aos órgãos de controle interno e externo e à sociedade a Prestação de Contas anual a que esta Unidade Jurisdicionada está obrigada nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da IN-TCU nº 84/2020 e da DN-TCU nº 198/2022.

O relato integrado é um documento construído de forma participativa envolvendo estrategicamente todos os departamentos/setores da CREF16/RN. Esse relato contribuí para uma visão ampliada do órgão com relação aos processos de gestão, as ações políticas, as atividades desenvolvidas, os recursos arrecadados, a gestão administrativa dos recursos, dentre outras informações, e que possibilita à divulgação dos resultados de forma mais transparente.

O Relatório de Gestão está dividido em 4 capítulos com abordagens por assuntos, distribuídos em: Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo, Governança, Estratégia e Gestão de Riscos, Resultados e Desempenho da Gestão e Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis referente ao exercício de 2022, conforme as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU).

Natal/RN, 2023.



RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2022

RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2022 –
DISPONIBILIZADO AOS ÓRGÃOS DE CONTROLE
INTERNO E EXTERNO E À SOCIEDADE COMO
PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL A QUE ESTA UNIDADE
JURISDICIONADA ESTÁ OBRIGADA NOS TERMOS DO
PARÁGRAFO ÚNICO DO ART. 70º DA CONSTITUIÇÃO
FEDERAL, ELABORADO DE ACORDO COM AS
DISPOSIÇÕES DA IN-TCU Nº 84/2020 E DA DN-TCU Nº
198/2022.

SUMÁRIO

CARTA AO CIDADÃO	2
MENSAGEM DO PRESIDENTE	4
1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	5
1.1. IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE	5
1.2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E GOVERNANÇA	6
1.3. MODELO DE NEGÓCIO	8
1.4. PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE	9
2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RISCOS	10
2.1. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	10
2.2. AMBIENTE EXTERNO	10
2.3. ANÁLISE SWOT	11
2.4. MISSÃO, VISÃO E VALORES	12
2.5. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES	13
2.6. GESTÃO DE RISCOS	19
3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO	20
3.1. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	23
3.2. DEPARTAMENTO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO	27
3.3. SETOR JURÍDICO	29
3.4. SETOR DE COBRANÇA	30
3.5. COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	31
3.6. GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA	35
3.7. GESTÃO DE COMPRAS, LICITAÇÕES E CONTRATOS	38
3.8. GESTÃO DE PESSOAL	40
3.9. GESTÃO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	41
4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	42
4.1. DECLARAÇÃO DO CONTADOR	42
4.2. BALANÇO ORÇAMENTÁRIO – RECEITA EXERCÍCIO ANO 2022	43
4.3. BALANÇO ORÇAMENTÁRIO – DESPESA EXERCÍCIO ANO 2022	46
4.4. BALANÇO PATRIMONIAL COMPARADO - 2022 X 2021	47
4.5. DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS	48
4.6. DEMONSTRATIVO DE FLUXO DE CAIXA	49
4.7. BALANÇO FINANCEIRO	50
4.8. NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022	51

LISTA DE FIGURAS, GRÁFICOS E TABELAS	
FIGURA 1: ESTRUTURA DE GESTÃO DO CREF16/RN.....	8
FIGURA 2: ORGANIZAÇÃO E ÓRGÃOS DO CREF16/RN ANO 2022.....	9
FIGURA 3: MEIOS DE COMUNICAÇÃO DO CREF16.....	11
FIGURA 4: AMBIENTE INTERNO X EXTERNO.....	12
FIGURA 5: ANÁLISE SWOT CREF16 ANO 2022.....	13
FIGURA 6: PRINCIPAIS AÇÕES EM 2022.....	23
FIGURA 7: SERVIÇOS PRESTADOS EM 2022.....	26
FIGURA 8: VISIBILIDADE EVENTOS CAMPANHA MÊS DO PROFISSIONAL.....	33
FIGURA 9: DADOS DA OUVIDORIA.....	36
FIGURA 10: BALANÇO ORÇAMENTÁRIO RECEITA 2022.....	45
FIGURA 11: BALANÇO ORÇAMENTÁRIO DESPESA 2022.....	46
FIGURA 12: BALANÇO PATRIMONIAL COMPARADO 2022 X 2021.....	47
FIGURA 13: DEMONSTRATIVO DA VARIAÇÃO PATRIMONIAL.....	48
FIGURA 14: DEMONSTRATIVO FLUXO DE CAIXA.....	49
FIGURA 15: BALANÇO FINANCEIRO.....	50
FIGURA 16: PARECER CÂMARA DE CONTROLE E FINANÇAS.....	53
FOTO 1: NOVA SEDE E SECCIONAL MOSSORÓ.....	7
FOTO 2: SANCIONADA LEI Nº 14.386 EM 27.06.2022.....	21
FOTO 3: MUDANÇA NOVA SEDE 27.12.2022 E INAUGURAÇÃO DA SECCIONAL MOSSORÓ 23.07.2022.....	22
FOTO 4: REUNIÕES PLENÁRIAS EM 2022.....	24
GRÁFICO 1: DADOS COMPARATIVOS DA EVOLUÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DOS ATENDIMENTOS PRESENCIAIS.....	25
GRÁFICO 2: EVOLUÇÃO DOS REGISTROS BAIXADOS.....	27
GRÁFICO 3: EVOLUÇÃO DOS REGISTROS PF TOTAIS E ATIVOS.....	28
GRÁFICO 4: EVOLUÇÃO DOS REGISTROS PJ TOTAIS E ATIVOS.....	28
GRÁFICO 5: NÚMERO TOTAL DE FISCALIZAÇÕES POR ANO.....	29
GRÁFICO 6: NÚMEROS DE FISCALIZAÇÕES PJ REGULAR X PJ IRREGULARES.....	29
GRÁFICO 7: FISCALIZAÇÕES NOS MUNICÍPIOS DO RN.....	30
GRÁFICO 8: FISCALIZAÇÕES DIVERSAS EM 2022.....	30
GRÁFICO 9: PROCESSOS ADMINISTRATIVOS DE FISCALIZAÇÃO.....	31
GRÁFICO 10: AÇÕES JURÍDICAS REALIZADAS.....	31
GRÁFICO 11: RECUPERAÇÃO DE CRÉDITOS E HISTÓRICOS.....	32
GRÁFICO 12: EVOLUÇÃO TCD E EXECUÇÕES FISCAIS.....	32
GRÁFICO 13: EVOLUÇÃO DA RECEITA PF E PJ.....	37
GRÁFICO 14: EVOLUÇÃO DA ARRECADAÇÃO TOTAL.....	38
GRÁFICO 15: EVOLUÇÃO DAS DESPESAS TOTAL.....	39
TABELA 1: ROL DE RESPONSÁVEIS.....	10
TABELA 2: PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO EXECUTADO EM 2022.....	20
TABELA 3: PROCESSOS ADMINISTRATIVOS DE CONTRATAÇÕES EM 2022.....	41
TABELA 4: FAIXA ETÁRIA E DESPESAS COM PESSOAL COMPARATIVA POR DEPARTAMENTOS.....	42
TABELA 5: OUTRAS DESPESAS.....	43
TABELA 6: DISPONIBILIDADES DE CAIXA.....	51
TABELA 7: IMOBILIZADO.....	51
TABELA 8: DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS.....	52
TABELA 9: PATRIMÔNIO LÍQUIDO.....	52

LISTA DE ABREVIACÕES E SIGLAS

APEFS - ASSOCIAÇÕES DOS PROFESSORES DE EDUCAÇÃO FÍSICA
CONFED - CONSELHO FEDERAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA
CREF16 - CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO
CREFS - CONSELHOS REGIONAIS DE EDUCAÇÃO FÍSICA
CREFSIS - SISTEMA DE FISCALIZAÇÃO DO CREF16
DN TCU - DECISÃO NORMATIVA DO TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO
IES - INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR
PCS - PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS
PE - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
IN TCU - INSTRUÇÃO NORMATIVA DO TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO
SISTEMA CONFED/CREFS - SISTEMA CONSELHO FEDERAL E REGIONAIS DE EDUCAÇÃO FÍSICA
SGA - SISTEMA DE GERENCIAMENTO DO ATENDIMENTO
SMART - METODOLOGIA PARA DEFINIR METAS
SPW - SPIDERWARE
SWOT - TÉCNICA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
TCU - TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

MENSAGEM DO PRESIDENTE



Francisco Borges de Araújo
CREF 001001-/RN
Presidente

Em Cumprimento à legislação, o Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região – CREF16/RN entrega aos órgãos de fiscalização e à sociedade potiguar o seu Relatório de Gestão 2022.

O combate ao exercício ilegal da profissão, através da fiscalização, foi realizado de forma orientativa e ostensiva pelos agendes de fiscalização, por mais um ano.

As parcerias com órgãos congêneres facilitaram e fortaleceram a credibilidade da nossa instituição junto à sociedade potiguar.

Por outro lado, o oferecimento de informações através de eventos, cursos, palestras, entrega de Carteiras de Identidade Profissional e Certificado de Registros de Pessoas jurídicas, como também a ênfase do cumprimento do Código de Ética do Profissional nas diversas regiões do estado, contribuíram para a atualização dos conhecimentos dos Profissionais e das Pessoas jurídicas registrados no CREF16/RN.

Em 2021, externávamos o nosso senso de responsabilidade e reafirmávamos o nosso compromisso em continuar trabalhando para que o CREF16/RN pudesse desenvolver-se ainda mais, renovando as esperanças para o ano de 2022. Passado esse tempo, estamos cientes que evoluímos e estamos incrementado melhorias à nossa gestão com o foco na atividade-fim das nossas ações, lideradas pela orientação e fiscalização do exercício da profissão de Educação Física.

Perseguimos sempre a missão institucional de garantir à sociedade o direito de ser atendida nas atividades físicas, esportivas e similares, por profissionais legalmente habilitados.

Tivemos a colaboração permanente dos nossos Conselheiros, além do empenho dos nossos funcionários.

Os números, gráficos e textos poderão ser consultados e comprovados no conteúdo deste documento.

Apresentamos um relatório com informações de fácil compreensão e, ao mesmo tempo, solicitamos a colaboração de todos com sugestões para aprimorar as próximas edições.

A transparência é o melhor caminho para levar o resultado do nosso trabalho à sociedade.

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1. Identificação da entidade

O Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região – CREF16/RN, com sede e foro em Natal, com jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte, é dotado de personalidade jurídica de direito público, possui natureza autárquica corporativa especial - entidade sui generis - com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. Foi criado pela Lei Federal nº 9.696, de 1º de setembro de 1998, e consolidado pela Lei Federal nº 14.386, de 27 de junho de 2022. O órgão se organiza de forma federativa com o Conselho Federal de Educação Física – CONFEF e demais Conselhos Regionais de Educação Física – CREFs como Sistema CONFEF/CREFs, e é constituído pelo conjunto das Autarquias Federais Fiscalizadoras do exercício da profissão de Educação Física com a finalidade normatizar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão, e da observância de seus princípios éticos profissionais.



CNPJ Nº 23.603.274/0001-70 | Código CNAE Nº 94.12-0-01

NATAL/RN

SEDE: Rua Ataulfo Alves, 1949, Candelária, Natal/RN
CEP: 59.064-570 – Telefone: (84)3201-2254
www.cref16.org.br | atendimento@cref16.org.br



MOSSORÓ/RN

SECCIONAL: Rua José Otávio, 239, S. Antônio, Mossoró/RN
CEP: 59.611-095 – Telefone: (84)2140-9558
secmossoro@cref16.org.br



Foto 1: Nova Sede e Seccional Mossoró

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.2. Estrutura Organizacional e Governança

O Conselho Regional de Educação Física do RN, durante o ano de 2022, implementou mudanças na sua estrutura organizacional. E, em conformidade com o planejamento anual, manteve-se comprometido com a readequação da sua política de gestão de pessoal, visando à valorização e dignidade das condições de trabalho, atingindo assim o seu objetivo com a elaboração e implantação do Plano de Cargos e Salários (PCS) do CREF16/RN. Esse projeto foi pleiteado em 2019 e consolidado só em 2022, ou seja, passou a vigor o novo modelo de organograma - Estrutura de Gestão - conforme apresentado abaixo.

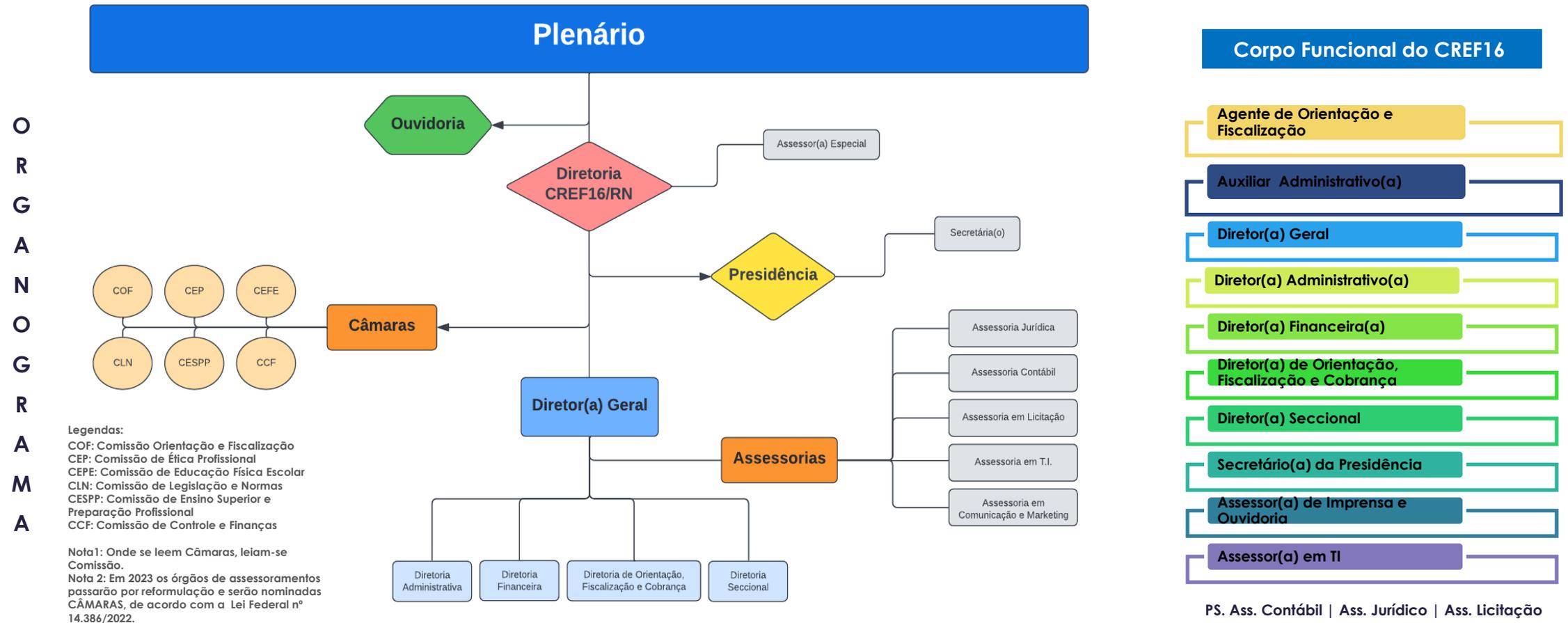


Figura 1: Estrutura de Gestão do CREF16/RN

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

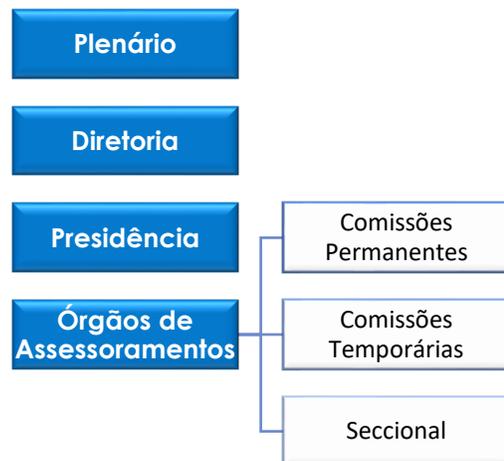
Em relação à governança do órgão, a sua política de gestão é atribuída aos Conselheiros, onde o Plenário é a instância máxima, sendo constituído por 28 (vinte e oito) conselheiros eleitos. Atualmente, o CREF16/RN mantém em sua composição: 10 (dez) membros efetivos e 04 (quatro) membros suplentes, com mandato de 2019-2024, e 10 (dez) membros efetivos e 04 (quatro) membros suplentes, com mandato de 2021-2024.

O Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região, é representado, legalmente, pelo seu Presidente, que têm suas decisões deliberadas pelo Plenário. Já a condução dos processos de gestão da Autarquia Federal é efetivada pela Diretoria Estatutária do CREF16/RN.

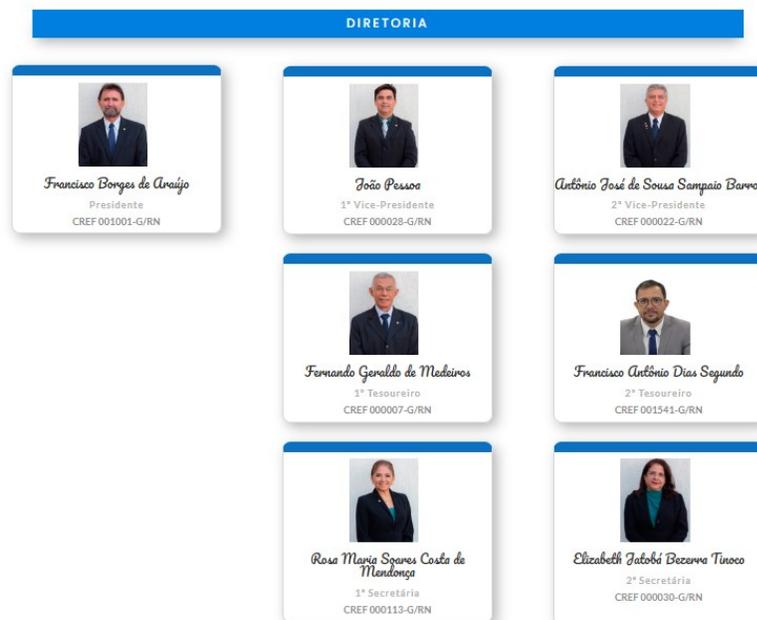
Os cargos dos Gestores Políticos do Sistema CONFED/CREFs, são funções de natureza voluntária, não sendo, portanto, efetuado qualquer tipo de pagamento em forma de remuneração. Toda verba ressarcidas aos membros do Plenário são de caráter indenizatório, como diária, jeton, auxílio representação, ajuda de custo e ressarcimento com custos de transportes, quando no exercício de suas funções ou designadas pela Presidência em obediência as recomendações previstas nas Resolução CREF16/RN nº 068/2021 – dispõe sobre a concessão de diárias, jetons, auxílio representação, ajuda de custo e demais verbas indenizatórias; Resolução CREF16/RN nº 038/2019, revogada pela Resolução CREF16/RN nº 072/2022; Portaria CREF16/RN nº 19/2022 - dispõe sobre o ressarcimento com custos de transportes.

Saiba mais: [Resoluções do CREF16](#)

Órgãos de constituição do CREF16/RN



Diretoria Estatutária do CREF16/RN



Comissões Permanentes em 2022

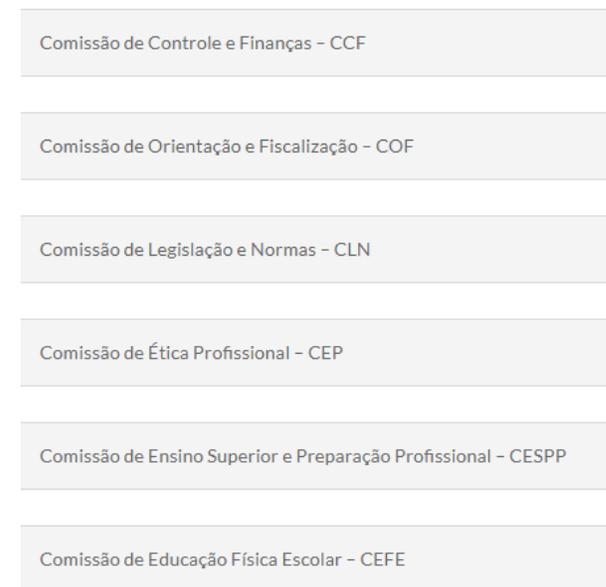


Figura 2: Organização e órgãos do CREF16/RN ano 2022

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Rol de Responsáveis da II Gestão 2022-2024

NOME DO RESPONSÁVEL	CARGO	CPF	PERÍODO GESTÃO	NOMEAÇÃO PLENÁRIA	ENDEREÇO RESIDENCIAL
FRANCISCO BORGES DE ARAÚJO – CREF 001001-G/RN	PRESIDENTE	***.504.604-**	2022-2024	ORDINÁRIA 20/11/2021	AV MARIA *** - BOA PASSAGEM – CAICÓ/RN – CEP: 59300-***
JOÃO PESSOA – CREF 000028-G/RN	1º VICE-PRESIDENTE	***.820.474-**	2022-2024	ORDINÁRIA 20/11/2021	RUA PADRE ***- NOVA PARNAMIRIM/ PARNAMIRIM/RN – CEP: 59150-***
ANTÔNIO JOSÉ DE SOUSA SAMPAIO BARROS – CREF 000022-G/RN	2º VICE-PRESIDENTE	***.405.434-**	2022-2024	ORDINÁRIA 20/11/2021	RUA JOAQUIM *** - PLANALTO TREZE DE MAIO – MOSSORÓ/RN – CEP: 59631-***
ROSA MARIA SOARES COSTA DE MENDONÇA – CREF 000113-G/RN	1ª SECRETÁRIA	***.132.954-**	2022-2024	ORDINÁRIA 20/11/2021	AV GOVERNADOR *** - AREIA PRETA – NATAL/RN – CEP: 59014-***
ELIZABETH JATOBÁ BEZERRA TINOCO – CREF 000030-G/RN	2ª SECRETÁRIA	***.974.774-**	2022-2024	ORDINÁRIA 20/11/2021	RUA JOSE **** – TIROL – NATAL/RN – CEP: 59015-***
FERNANDO GERAL DE MEDEIROS – CREF 000007-G/RN	1º TESOUREIRO	***.645.844-**	2022-2024	ORDINÁRIA 20/11/2021	RUA ISRAEL **** - CANDELARIA – NATAL/RN - CEP: 59064-***
FRANCISCO ANTÔNIO DIAS SEGUNDO – CREF 001541-G/RN	2º TESOUREIRO	***.129.524-**	2022-2024	ORDINÁRIA 20/11/2021	RUA AGOSTINHO **** - LAGOA NOVA – NATAL/RN – CEP: 59054-***

Tabela 1: Rol de Responsáveis

1.3. Modelo de negócio

O CREF16/RN tem natureza autárquica especial, dotado de personalidade jurídica de direito público e de autonomia administrativa, financeira e patrimonial, criado por Lei Federal nº 9.696/1998, instalado no RN pela Resolução CONFEF nº 284/2015, e recente consolidado pela Lei Federal nº 14.386/2022. É o órgão público responsável por registrar os Profissionais de Educação Física e as pessoas jurídicas prestadoras de serviços na área da atividade física, desportivas e similares, com abrangência em todo o Rio Grande do Norte e atua como órgão consultivo do Governo.

É uma entidade sem fins lucrativos, cujo principal fonte de receita é arrecadação das anuidades pagas pelos profissionais de educação física - pessoas físicas e jurídicas - portanto, o Conselho não recebe recursos financeiros da União. Vale destacar que, a anuidade para efeito legal é considerada tributo federal, e o TCU prevê irregularidades na concessão de remissão de débitos, caso seja praticado sem observar o que determinam as Leis 12.197/2010 e 12.514/2011.

A Autarquia Federal tem por finalidade promover os deveres e defender os direitos dos profissionais de Educação Física e das Pessoas Jurídicas que nele estejam registrados, e:

- ✓ defender a sociedade, zelando pela qualidade dos serviços profissionais oferecidos;
- ✓ cumprir e fazer cumprir as disposições da Lei Federal nº. 9.696, de 01 de setembro de 1998, das Resoluções e demais normas baixadas pelo CONFEF;
- ✓ baixar atos necessários à execução das deliberações e Resoluções do CONFEF;
- ✓ zelar pela qualidade dos serviços profissionais oferecidos à sociedade;
- ✓ fiscalizar o exercício profissional em sua área de abrangência, adotando providências indispensáveis à realização dos objetivos institucionais;
- ✓ estimular a exatidão no exercício profissional, zelando pelo prestígio e bom nome dos que o exercem;
- ✓ estimular, apoiar e promover o aperfeiçoamento, a especialização e a atualização de profissionais de Educação Física registrados em sua área de abrangência;
- ✓ deliberar sobre as Pessoas Jurídicas prestadoras de serviços nas áreas das atividades físicas, desportivas e similares.

Saiba mais: [Quadro de Modelo Negócio CREF16](#) – Pág 15.

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.4. Principais Canais de Comunicação com a Sociedade

Nos últimos anos o Conselho tem investido nas implementações dos meios de comunicações, cujo estratégia é proporcionar o máximo de transparência e acessibilidade das informações referente aos serviços prestados para categoria e sociedade, e no ano de 2022 não foi diferente. Como destaque, apresentamos abaixo os principais meios de comunicações institucionais ofertados pelo CREF16/RN.

Figura 3: Meios de comunicação do CREF16

2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RISCOS

2.1. Planejamento Estratégico

Anualmente o CREF16 elabora o seu plano de trabalho e/ou projetos para o desenvolvimento das ações políticas do Regional, porém esses métodos de trabalhos são norteados pelo Planejamento Estratégico (PE), que uma ferramenta de gestão aprovada para o triênio 2021-2023.

Os projetos e ações para 2022 foram planejados com metas de curto e médio prazo, onde suas execuções objetivaram serviço de qualidade, eficiência administrativa, sustentabilidade financeira, maior visibilidade pela categoria e sociedade, e por consequência, fortalecimento e aprimoramento da Gestão.

Saiba mais: [Planejamento Estratégico CREF16 2021-2023](#)

2.2. Ambiente Externo

O ano de 2022, ainda, devido à recessão econômica causada pela Pandemia da COVID-19, alertou-nos para as incertezas na execução de novos projetos junto a categoria, o que manteve o CREF16 prudente, pois envolviam riscos no cenário social, econômico e político.

Ademais, existiam crises enfrentadas no mercado de trabalho e que interferiam diretamente na atuação profissional. Como exemplos: atrasos na formação dos graduandos de educação física; inúmeras plataformas ofertando os serviços on-line de personal sem restrição ou regulamentação o que acabou aumentando os casos de exercício ilegal da profissão, e dentre outros fatores externos.

Diante de todos fatores, a retomada dos projetos/ações políticas previstos só ocorreram efetivamente no segundo semestre, período posterior a maior arrecadação de receitas do Regional.

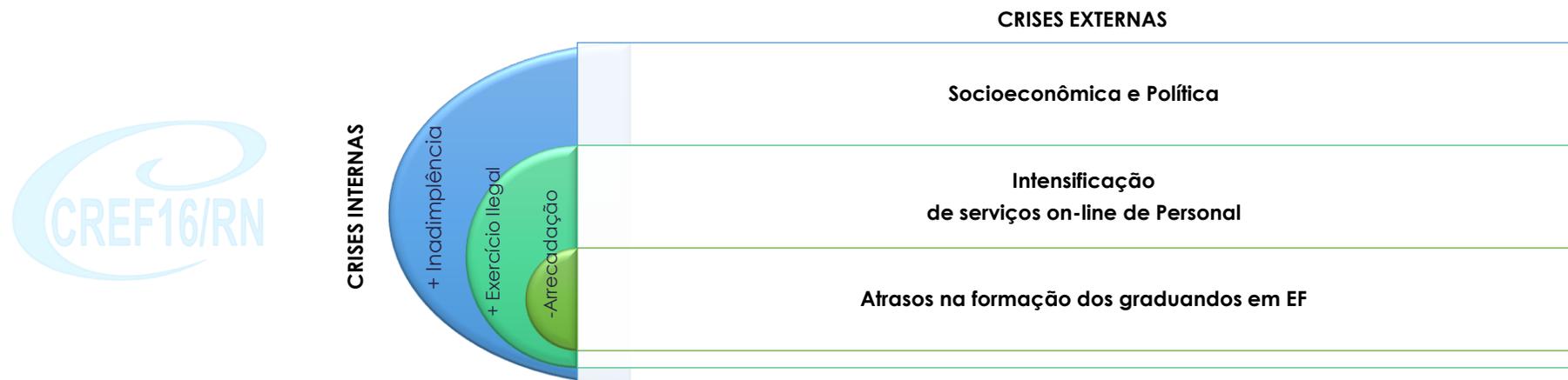


Figura 4: Ambiente Interno X Externo

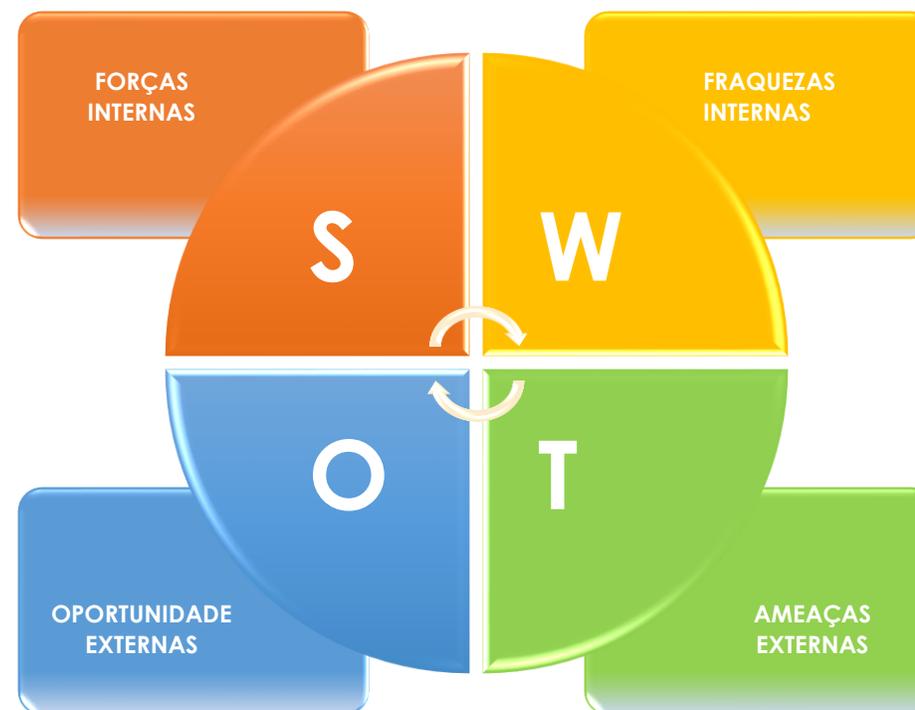
2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RISCOS

2.3. Análise SWOT

Anualmente o CREF16 realiza análises dos cenários internos e externos priorizando os pontos fortes e fracos na atuação do órgão no RN. Agindo dessa forma, mantém o seu plano de trabalho voltado para os aprimoramentos das ações com atenção nas forças e fraquezas internas X oportunidades e ameaças externas. Abaixo apresentamos análise de SWOT 2022.

Figura 5: Análise SWOT CREF16 ano 2022

Forças	Fraquezas
<ul style="list-style-type: none">• Garantia do exercício legal da profissão no RN• Conselho profissional atuante com mais de 7 anos• Canal direto para denúncias do exercício ilegal - Sistema de Ouvidoria• Sistema on-line e integralizado para fiscalização - CREFSis• Sede própria com estrutura moderna e funcional e Seccional em Mossoró• Atendimento de alguns serviços on-line proporcionando otimização do tempo• Presidência participativa e integrada com a equipe• Atendimento presencial ágil	<ul style="list-style-type: none">• Níveis técnicos com falta de aperfeiçoamentos• Baixo investimentos em capacitações para categoria• Falta de visibilidade das ações de fiscalização• Ausência de processos efetivos de arrecadação, ex.: Recebimento de Cartão• Falta de engajamento dos departamentos• Falta de comprometimento dos Gestores nas ações políticas• Falta de compromisso dos cargos CCO - com pontualidade e assiduidade
Oportunidades	Ameaças
<ul style="list-style-type: none">• Novas IEs formando EF - Presencial e EAD• Comunicação ampliada para que a sociedade entenda qual é o papel do conselho profissional• Exercício profissional regulamentado e garantia dos direitos quanto a sua atuação• Novas plataformas de serviços on-line para personal e demais áreas de atuações• Conscientização sobre denunciar o exercício ilegal da profissão• Parcerias junto ao Sistema CONFEF/CREFs e demais órgãos que fiscaliza e regulamentam a profissão• Decisões judiciais favoráveis ao CREF16	<ul style="list-style-type: none">• Crise financeira relacionada a recessão econômica elevando a inadimplência• Empresários não contratando RT e colocando estagiários para atuar de forma ilegal• Desconhecimento por parte da categoria e sociedade qual é o papel do Conselho Profissional• Crescentes denúncias de exercício ilegal via redes sociais, meio negligenciado por falta de fiscalização virtual regulamentada• Comunicação integrada no Sistema CONFEF/CREFs



2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RISCOS

2.4. Missão, Visão e Valores

Missão

“Exercer a orientação e a fiscalização das atividades físicas e desportivas, de modo a garantir que a sociedade potiguar seja atendida por Profissionais de Educação Física devidamente habilitados e regulares”



Visão

“Até 2023, ser referência em termos de profissionalismo, eficiência e comprometimento com o fortalecimento da educação física e a promoção do bem-estar social”

Valores

Transparência,
Profissionalismo,
Legalidade, Respeito,
Eficiência e Empatia.

2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RISCOS

2.5. Objetivos, metas e indicadores

Todo ano o CREF16 elabora seus projetos com base no planejamento estratégico vigente para o triênio 2021- 2023, e no ano de 2022 os projetos foram desenvolvidos com foco na nova estrutura da sede própria, espaço que oportunizou visibilidade nas ações políticas e estrutural do Conselho. Então, dos 30 objetivos traçados, 26 foram realizados envolvendo os fatores específicos e relevantes conforme planejados, como também atingível através das atividades mensurável pelos departamentos/setores, e 4 não realizados por não serem formalizados, e até certo ponto, relevantes e/ou temporal, o que pode ou não ser executados em outro momento.

A seguir demonstramos as avaliações das ações executadas pelo CREF16, onde manteve o uso do método SMART, ferramenta de controle dos resultados que considera os 5 fatores: S (específica), M (mensurável), A (atingível), R (relevante) e T (temporal).

FISCALIZAÇÃO E ORIENTAÇÃO	INDICADORES e METAS / SMART
Processo Ético e Processo de Multas oriundas da fiscalização	Indicadores: 0% realizado. Metas: 1º) Reformulação e reestruturação dos órgãos de assessoramentos de acordo com o Regimento Interno do CREF16, passando a ser Câmara de Orientação e Ética Profissional e Câmara de Julgamento; 2º) Implementar aberturas dos processos administrativos de penalidades e multas conforme as normatizações da RESOLUÇÃO CREF16/RN Nº 079/2022: Dispõe sobre penalidades e multas por infrações
Priorizar o aspecto qualitativo das fiscalizações	Indicadores: 59% no aumento do total das fiscalizações no RN. Metas: 1º) Implementar o CREFSis, Software de Fiscalização do CREF16/RN, como ferramenta estruturada se comunicando com os demais sistemas gerenciais; 2º) Continuar investindo na qualificação dos fiscais e reestruturação do departamento DOFIC.
Intensificar a atuação do CREF Móvel	Indicadores: 14 Edições do projeto; 5 Municípios receberam o CREFmóvel e mais 250 CIPs entregues. Metas: 1º) Reformular o projeto, aumentar itinerância nos municípios e potencializar as participações com desenvolvimento de palestras e capacitações;
Ação efetiva: Dar ênfase aos casos recorrentes e mais graves de desrespeito às normas que regem a profissão	Indicadores: 14 Processos administrativos encaminhados ao MP. Metas: 1º) Ampliar os números das fiscalizações no combate as irregularidades profissionais dos autuados recorrentes; 2º) Realizar parcerias com outros órgãos de controles e fiscalização.
Aperfeiçoar o monitoramento do exercício de EF em escolas, condomínios e espaços públicos. + nº de fiscalizações/promover ações de conscientização	Indicadores: 32 escolas, 33 espaços públicos e 7 condomínios fiscalizados. Metas: 1º) Aumentar os números das fiscalizações com foco na orientação e aperfeiçoamentos sobre o exercício profissional nestes estabelecimentos e locais.



2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RISCOS

ADMINISTRATIVO	INDICADORES e METAS / SMART
Definição e reavaliação de funções e delegação de tarefas e responsabilidades.	Indicadores: Em março iniciou a elaboração do PCS e em julho o plano foi implantado. Metas: 1ª) Manter a reestruturação organizacional e realizar as avaliações de desempenho conforme previsão no PCS.
Melhorar Infraestrutura (física, mobiliária e tecnológica)	Indicadores: Em setembro inauguração Seccional em Mossoró; em 27 de dezembro mudança para nova Sede em Natal; durante o ano aquisição de novos equipamentos TI. Metas: 1ª) Manter o investimento na reestruturação em TI; 2ª) Reestruturação da Seccional em Mossoró.
Estruturação dos fluxos de processos e capacitação dos colaboradores	Indicadores: O PCS manteve os reordenamentos dos processos de trabalho por departamento e setores; 3 reuniões de alinhamentos e aperfeiçoamento com todos os funcionários; 3 reuniões de aperfeiçoamento com as diretorias; 1 encontro anual apresentação do relatório por departamento/setor. Metas: 1ª) Manter as reuniões de alinhamentos sobre os fluxos e processos de trabalho por departamento e setor;
Criação de tutoriais.	Indicadores: 0% realizado. Metas: 1ª) Delegar aos departamentos sobre a criação dos documentos/manuais, como também, determinar os prazos para implantação, comunicação e disponibilização.
Capacitação periódica no prazo de 1 ano. Definir prazos.	Indicadores: 2 funcionárias capacitadas para utilização do sistema da ouvidoria e 2 funcionários participaram de evento focado em aperfeiçoamentos. Metas: 1ª) Investir em capacitações com foco nas Leis e sistemas (LGD, LAI, SPW) e outros sistemas operacionais/Periodicidade quinzenal; 2ª) Investir em curso de capacitação e aperfeiçoamento técnicos para diretorias e cargos gratificados/Periodicidade anual.
Treinamento departamentalizado (recepção, registro, fiscalização e etc.)	Indicadores: 0% realizado Metas: 1ª) Iniciar os treinamentos com foco setorial para os novos concursados.



2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RISCOS

FINANCEIRO E COBRANÇA	INDICADORES e METAS / SMART
<p>Melhoria das ferramentas de cobrança e recebimentos</p>	<p>Indicadores: Recuperação de crédito 66% anos anteriores; aumento na arrecadação das anuidades/2022 de 7,42% PF e 6,52% PJ. Metas: 1º) Intensificar os avisos sobre o vencimento com descontos para anuidade do ano em curso; 2º) Investir na estruturação do setor de cobrança, com pessoal capacitados para realizar cobranças de anos anteriores; 3º) Reforçar a possibilidade do atendimento via e-mail, como forma de mitigar o atendimento presencial e cultivar o atendimento virtual.</p>
<p>Emissão de guias de pagamentos pelo site e recebimentos por cartões de crédito</p>	<p>Indicadores: Envio de 6.124 e-mails para profissionais registrados até 31/12/2021 e 1.547 e-mails para as pessoas jurídicas informando das disponibilizações das guias para pagamentos das anuidades. Metas: 1º) Manter os avisos informando os meios possíveis para emissões das guias para pagamentos, sejam por site, mala direta, redes sociais, e-mails e presencial; 2º) Verificar a possibilidade de implementar os pagamentos via cartão de crédito.</p>
<p>Interiorização dos procedimentos de cobrança via reclamação pré-processual e execuções fiscais</p>	<p>Indicadores: Capacitação realizada 1 auxiliar administrativo e 1 diretora da Seccional Mossoró para realizar negociações dos inadimplentes da região oeste. Metas: 1º) Manter o canal de negociação em parceria com o projeto CREFmóvel; 2º) disponibilizar os meios virtuais para negociação.</p>
<p>Intensificar a cobrança de débitos de pessoa jurídica</p>	<p>Indicadores: Recuperação de créditos de PJ atingiu 34%; Metas: 1º) Dar continuidade e aumentar as emissões das Execuções Fiscais junto a JF e reforçar a parceria com a JFRN.</p>



Mais informações no link na Bio e através do email financeiro@cref16.org.br

2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RISCOS

COMUNICAÇÃO	INDICADORES e METAS / SMART
<p>Reforçar a comunicação da atuação do Conselho, suas atribuições legais, suas ações e os serviços ofertados</p>	<p>Indicadores: Publicizações semanais e mensais no portal das transparências, site e RS do CREF16. Metas: 1º) Publicizar os relatórios de atividades, gestão e prestação de contas trimestrais; 2º) Reformular o site tornando-o intuitivo e responsivo;</p>
<p>Esclarecer o papel do conselho como órgão fiscalizador em diferenciação com o papel de outras instituições (como sindicatos, por exemplo)</p>	<p>Indicadores: Publicizados esclarecimentos nas redes sociais sobre o papel do conselho x sindicato; Divulgadas 46 regulamentações e normatizações via portal da transparência e demais documentos. Metas: 1º) Reforçar a publicações sobre o papel do Conselho para categoria e sociedade; 2º) Manter parceria com sindicatos e associações para disseminar a atividade fim dos CREFs;</p>
<p>Fortalecer a imagem do Conselho e criar maior legitimização como órgão de orientação e fiscalização</p>	<p>Indicadores: Maior alcance por meio das redes sociais e modernização no serviço de comunicação e mídias do CREF16 em 2022. Metas: 1º) Investir no aprimoramento das campanhas com metas traçadas por temáticas; 2º) Atender os anseios da categoria com informações de orientação e aperfeiçoamentos; 3º) Realizar campanhas atemporais com eventos que proporcione a sociedade participar e compreender a importância do papel do conselho de fiscalização profissional.</p>
<p>Trabalhar a imagem do Conselho como parceiro da classe e do profissional</p>	<p>Indicadores: Impactos por meio das redes sociais alcançados em 2022 - Alcance da página 7.444/Visitas 759/Novos Seguidores 37/Engajamentos 164 no Facebook - Alcance da página 99.128/Visitas 19.994/Novos Seguidores 1.404/Engajamentos 9.3K no Instagram. Metas: 1º) Manter as redes sociais em evidências e proporcionar engajamentos com temas de interesse da categoria; 2º) Priorizar um único canal de engajamento para direcionar os trabalhos com qualidade no retorno para categoria;</p>
<p>Plano de convênios e benefícios para os registrados</p>	<p>Indicadores: 0% realizado Metas: 1º) Normatizar o procedimento para realização de convênios e benefícios voltadas para categoria; 2º) Focar nas reais necessidades para abertura de planos de convênios e benefícios.</p>



2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RISCOS

JURÍDICO E LICITAÇÃO	INDICADORES e METAS / SMART
Estabelecer junto com o Departamento de Orientação e Fiscalização padrão dos processos administrativos por meio da criação de modelos	Indicadores: Realizadas reuniões de alinhamentos com os setores para padronização dos processos administrativos quando oficialização ao MP. Metas: 1º) Manter o aperfeiçoamento técnico especializado para elaboração dos documentos oficiais dos processos administrativos; 2º) Unificar os processos técnicos com intuito de aprimorar os processos.
Aprimorar a filtragem de temas que necessitam de normatização ou de revisão da normatização em vigor	Indicadores: Realizado por demanda emergencial. Metas: 1º) Realizar estudo das normatizações para os aprimoramentos; 2º) Atualizar as normatizações conforme o Regimento Interno do CREF16; 3º) Criar novas normatizações com base nas Leis e necessidades.
Emissão de pareceres e Orientações acerca dos temas e problemas mais recorrentes	Indicadores: 19 Pareceres; 2 elaborações de contratos para funcionários; 11 resoluções e 35 portarias. Metas: 1º) Manter a jurisprudências norteando as ações; 2º) Recorrer ao assessoramento técnico-jurídico conforme demandas.
Encaminhamentos e judicialização dos casos mais graves de violação do exercício profissional	Indicadores: 22 representações ao MP exercício ilegal; 4 mandados de segurança; 3 representações judiciais; Metas: 1º) Fomentar instaurações dos processos; 2º) Elaboração de regimento normatizando aplicação de multas e julgamentos éticos



 **Registro no CREF16/RN
passa a ser exigido em edital da**

Prefeitura do Natal

2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RISCOS

PLENÁRIO E DIRETORIA ESTATUTÁRIA	INDICADORES e METAS / SMART
Reforçar o contato com os outros conselhos, com os poderes constituídos e demais instituições da sociedade civil e organizada	Indicadores: Realizadas parcerias com intuito de manter abertos os canais de diálogos sobre a profissão de educação física no RN. Metas: 1º) Ampliar as parcerias com órgão de fiscalização profissional; 2º) Mobilizar os demais conselhos profissionais do RN e entidades.
Reforçar relacionamentos para a vinda de eventos nacionais para o RN e talvez a promoção e criação de eventos locais	Indicadores: 1 evento realizado no formato virtual com parceria a nível nacional Metas: 1º) Incentivar as articulações com o Sistema CONFEF/CREFs e demais entidades para promover ações no RN.
Reforçar a comunicação interna e o acompanhamento das ações do CREF16	Indicadores: Iniciada reestruturação organizacional. Metas: 1º) Participação mais efetiva dos gestores; 2º) Implementar novas ferramentas gerenciais.
Reuniões internas periódicas	Indicadores: Realizadas 7 plenárias, 1 plenária extraordinária, 8 diretórias, 1 plenária na Seccional Mossoró e 3 reuniões administrativas. Metas: 1º) Dar continuidade as reuniões, seja no formato presencial ou híbrido; 2º) Incentivar as reuniões das câmaras permanentes.
Ações de melhoria do ambiente organizacional. Reforço de engajamento dos colaboradores e conselheiros	Indicadores: Implantado o projeto do plano de cargos e salários, 3 reuniões informativas e motivacional, espaço físico de descanso e social criado na sede própria e rodízios de setores. Metas: 1º) Viabilizar capacitações e aperfeiçoamentos por departamento e setor 2º) Possibilitar trocas de experiências através dos rodízios dos setores 3º) Investir no bem-estar e saúde laboral por meio de ação integrada entre Conselheiros e Funcionários
Criar reuniões e fóruns de discussão de temas relacionados à Educação Física	Indicadores: 1 evento criado para os coordenadores de cursos. Metas: 1º) Planejar e fomentar essa pratica de articulações políticas.
Definição de responsabilidades na atuação em projetos e eventos	Indicadores: Realizados projetos e eventos pontuais, mas sem definição de comissões atribuindo responsabilidades. Metas: 1º) Criar comissões temáticas para organizar e desenvolver as ações; 2º) Criar e normatizar comissão específica para eventos institucionais.

Tabela 2: Planejamento estratégico executado em 2022



PLENÁRIA E BALANÇO ANUAL
MARCAM FIM DE SEMANA DO
CREF16/RN

2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RISCOS

2.6. Gestão de Riscos

Gerir os riscos em 2022 estavam diretamente ligados à mitigação dos efeitos após aprovação da nova Lei Federal nº 14.386/2022, que consolidou à Lei que regulamenta a profissão de Educação Física e cria os Conselhos Federal e Regionais de Educação Física. As preocupações se voltaram, exclusivamente, para o planejamento das reformulações dos novos ordenamentos jurídicos, regimentais e situacionais com relação ao Sistema CONFEF/CREFs.

Saiba mais: [LEI Nº 14.386, DE 27 DE JUNHO DE 2022](#)



Presidência da República
Secretaria-Geral
Subchefia para Assuntos Jurídicos

[LEI Nº 14.386, DE 27 DE JUNHO DE 2022](#)

[Mensagem de veto](#)

[\(Promulgação partes vetadas\)](#)

O PRESIDENTE DA REPÚBLICA Faço saber que o Congresso Nacional decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º A [Lei nº 9.696, de 1º de setembro de 1998](#), passa a vigorar com as seguintes alterações:

“Art. 2º

I - (VETADO);

II - os possuidores de diploma obtido em curso superior de Educação Física oficialmente autorizado ou reconhecido pelo Ministério da Educação; [\(Promulgação partes vetadas\)](#)

.....

III - os que tenham comprovadamente exercido atividades próprias dos Profissionais de Educação Física até a data de início da vigência desta Lei, nos termos estabelecidos pelo Conselho Federal de Educação Física (Confef);

Altera a Lei nº 9.696, de 1º de setembro de 1998, que dispõe sobre a regulamentação da profissão de Educação Física e cria o Conselho Federal de Educação Física e os Conselhos Regionais de Educação Física.



Foto 2: Sancionada Lei nº 14.386 em 27.06.2022

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

Principais Resultados de 2022

O CREF16 realizou sua maior conquista em 7 (sete) anos de existência de Conselho Profissional no RN, que foi a mudança para **Sede Própria em 27 de dezembro de 2022**. Esse projeto “sonho” teve início em 2017, demandando grandes empenhos, dedicações, esforços e resiliências por parte do Gestores e assessorias técnicas, sendo formalizado por vários processos burocráticos para aquisição do imóvel e execuções das reformas, conforme determina as Leis e normas vigentes.

Com a nova realidade da sede própria, prédio projetado no formato moderno e funcional, desencadeou à necessidade de readequação da estrutura organizacional do Conselho. Então, durante o ano de 2022 o CREF16 focou e priorizou os investimentos na criação e implantação enquadramentos do PCS, na realização de concurso público com contratação imediata para os cargos de carreiras, na reformulação do quadro de pessoal ampliando o seu quadro técnico/específico para suprir demandas existentes, como também realizou à inauguração da Seccional Mossoró.

Saiba mais: [Nova Sede](#)

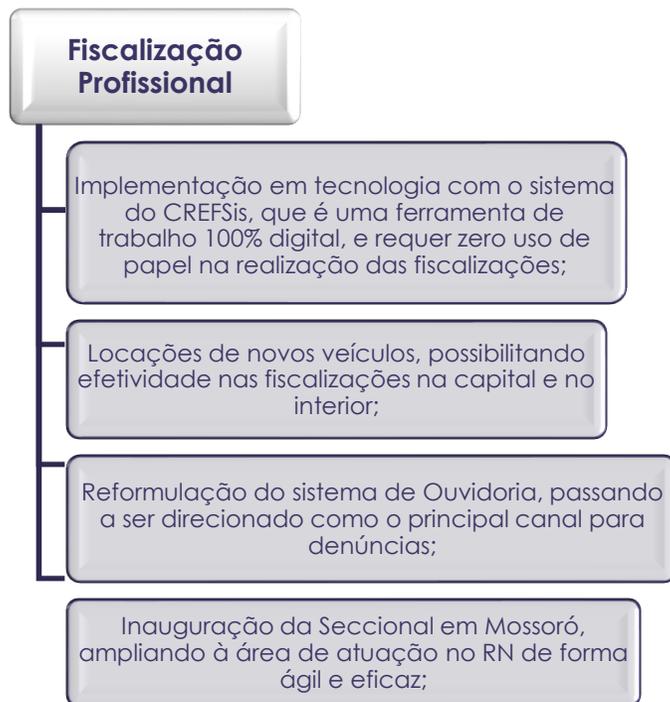


Foto 3: Mudança Nova Sede 27.12.2022 e Inauguração da Seccional Mossoró 23.07.2022

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

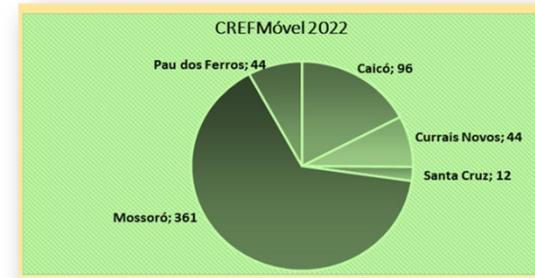
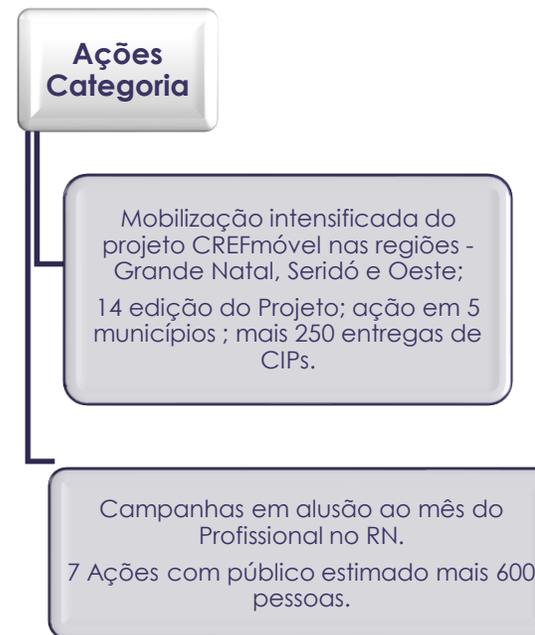
Com relação à atividade finalística do CREF/RN, que é a fiscalização do exercício profissional de Educação Física, os investimentos ocorreram no formato estruturado e ordenado, conforme destaques.

Saiba mais: [Notícias sobre fiscalizações](#)



Com relação à categoria os investimentos objetivaram projetos, ações e eventos, realizando-os no formato presencial e on-line, com efetivação máxima no segundo semestre, e que abrangeram as regiões: Natal, Grande Natal, Seridó e Oeste, conforme destaques.

Saiba mais: [Notícias sobre as ações](#)



- 24 e 25/09 - 8h: AÇÕES DO CREFMÓVEL EM MOSSORÓ
- 17/09 - 9h: CREF ORIENTA RT
- 11/09 - 13h: CREF NO PARQUE
- 03/09 - 8h: CAFÉ COM PROFISSIONAL - CAICÓ
- 27/08 - 8h: CAFÉ COM PERSONAL
- 20/08 - 9h: "DIÁLOGO COM COORDENADORES DE CURSOS DAS IES"
- 19/08 - 18h: "DA EXPERIÊNCIA, CORAGEM E ORGULHO DO SER CONSELHEIRO"

Figura 6: Principais ações em 2022

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

A Gestão Política manteve suas agendas com ações deliberativas, processuais, representativas e gerencial, como também à Presidência realizou as ações em destaques.

- ✚ 11 homologações de [Resoluções](#)
 - ✚ 35 homologações de [Portarias](#)
 - ✚ 151 emissões de **Pareceres Processuais Adm**
 - ✚ 2 execuções de **Projetos Estatutários do Sistema CONFEF/CREFs**
 - ✚ 7 reuniões [Plenárias](#) ordinárias (Presencial)
 - ✚ 1 reunião **Plenária** extraordinária (Presencial)
 - ✚ 8 reuniões de **Diretorias** (Virtual e Presencial)
- Atividades político-representativa, participação em congressos, seminários, conferências, palestras, reuniões, formaturas, entrega de Cédulas de Identidade Profissional, encontros e demais eventos análogos à função finalística.



Foto 4: Reuniões Plenárias em 2022



3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

3.1. Departamento Administrativo

✓ Número de Atendimentos e Protocolos

Atualmente mantemos o Sistema de Gerenciamento do Atendimento (SGA), implantado no CREF16/RN desde 2019, que é uma ferramenta de gestão protocolar dos atendimentos presenciais. Esse sistema nos permite exportar vários tipos de relatórios demonstrando, principalmente, os quantitativos dos serviços prestados por atendimento, como também possibilita realizarmos as medições das sazonalidades desses serviços e as reais necessidades de recursos para qualidade e eficiência nos atendimentos aos profissionais.

Durante o ano de 2022 foram computados **8.490** atendimentos presenciais e por e-mail, sendo:

Presencial Sede total 5.068 | Presencial Seccional Mossoró total 1.038 | E-mail total 2.384

Abaixo apresentamos os gráficos da evolução e distribuição dos atendimentos por departamento/setores.

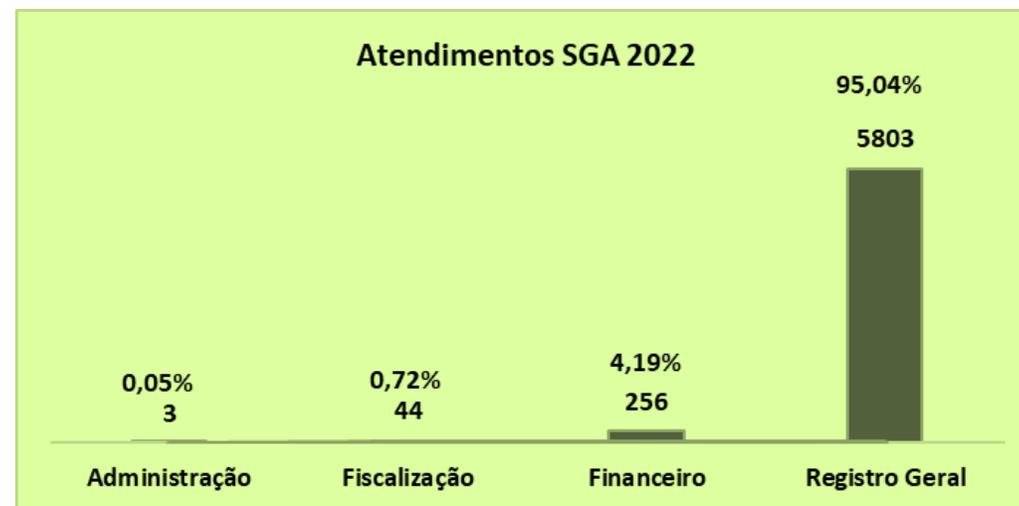
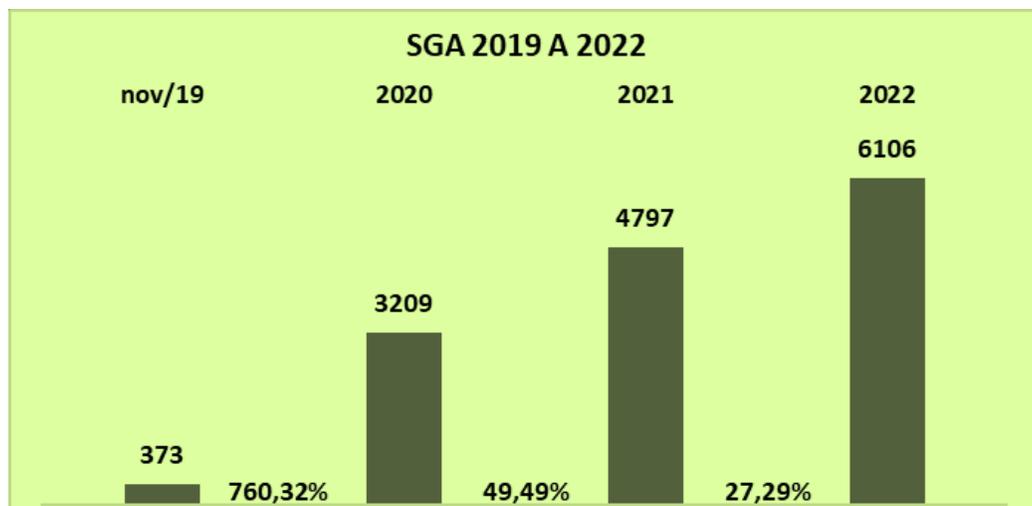


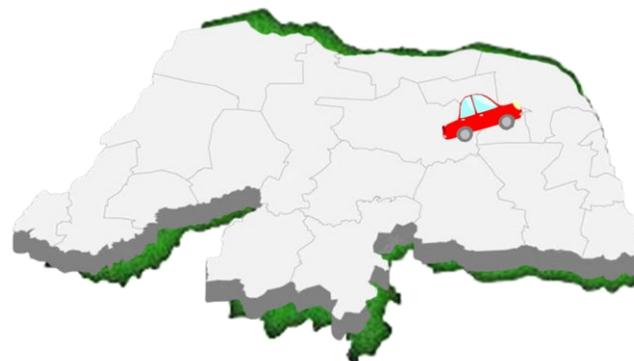
Gráfico 1: Dados comparativos da evolução e distribuição dos atendimentos presenciais

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

Outras **informações relevantes** com relação aos **serviços prestados pelo CREF16**, que foram executados pelos departamentos/setores em 2022.

✓ Expedientes protocolares

- ✚ **Ofícios expedidos 501**
- ✚ **Ofícios Circulares expedidos 35**
- ✚ **Declarações PF expedidas 1.998**
- ✚ **Declarações PJ expedidas 847**
- ✚ **Cédulas de Identidade Profissional emitidas 1.786**
- ✚ **Credenciamentos PJ emitidos 354**
- ✚ **Credenciamentos AL emitidos 24**



CIRCUITO ESPORTIVO MOSSOROENSE DEVE EXIGIR REGISTRO NO CREF

O registro profissional no Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região (CREF16/RN) será documento obrigatório para os profissionais que atuarem no Circuito Esportivo Mossoroense, evento que...



REGISTRO NO CREF16/RN PASSA A SER EXIGIDO EM EDITAL DA PREFEITURA DO NATAL

Figura 7: Serviços prestados em 2022

ENTREGA DE CÉDULAS DE IDENTIDADE PROFISSIONAL
CAICÓ
15/06 8h30 às 10h30
Loja Maçônica Trabalho e Fraternidade
RUA RENATO DANTAS, 489 (1º ANDAR), CENTRO AO LADO DA CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

ENTREGA DE CÉDULAS DE IDENTIDADE PROFISSIONAL
SANTA CRUZ
17/09 10h30
Escola Municipal Miguel Lula de Farias
RUA SANTO ANDRÉ, S/N - CONJUNTO CÔNEGO MONTE

ENTREGA DE CÉDULAS DE IDENTIDADE PROFISSIONAL
MOSSORÓ
23/09 09h às 11h
Seccional Mossoró
RUA JOSÉ OTÁVIO, 239, SANTO ANTÔNIO

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

✓ Registros de Baixas

Em termos de registros de baixas, observamos acréscimos para Pessoas Física em 9,9% e Pessoas Jurídica em 16,5%, nas solicitações realizadas durante o ano.

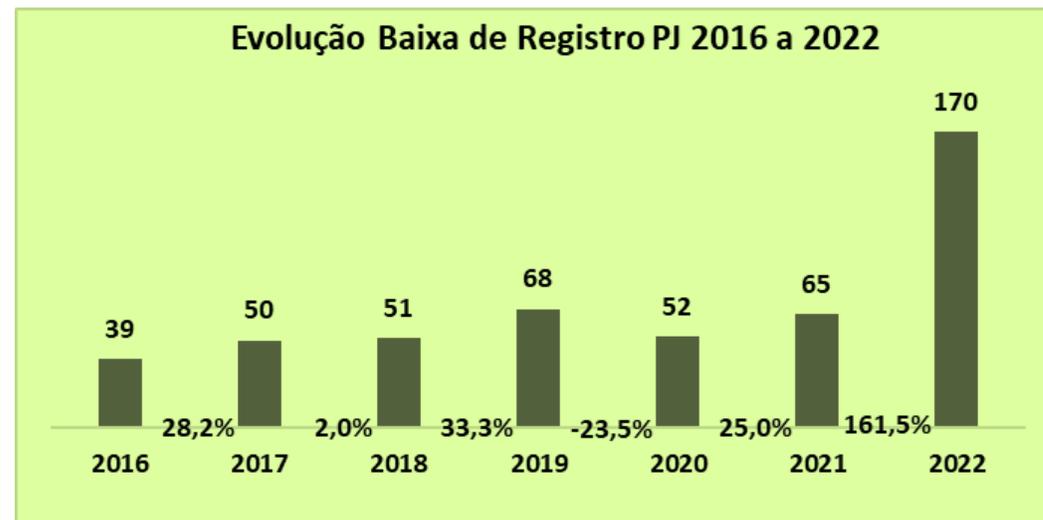


Gráfico 2: Evolução dos registros baixados

✓ Número Total de Registros e Ativos

Em termos de registros profissionais, alcançamos os números de 8.086 Pessoas Físicas, 1.668 Pessoas Jurídicas e 65 Autônomos Localizados, mas destes registros os **Ativos** somaram **6.827 Pessoas Físicas, 1.136 Pessoas Jurídicas e 62 Autônomos Localizados**. Já os quantitativos de novos registros em 2022 foram 719 Pessoas Físicas, 121 Pessoas Jurídicas e 25 Autônomos Localizados.

Vale destacar que, desse universo de **1.136 PJ Ativas**, 277 atualizaram o credenciamento anual e **859** continuaram na **situação de irregular** por falta da renovação de credenciamento, cujo data base de renovação foi em 31/1/2022.

Saiba mais: [Resolução CREF16 nº 019/2017](#)

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

Abaixo destacamos as evoluções dos números dos profissionais **Pessoas Físicas** e **Pessoas Jurídicas**, respectivamente.

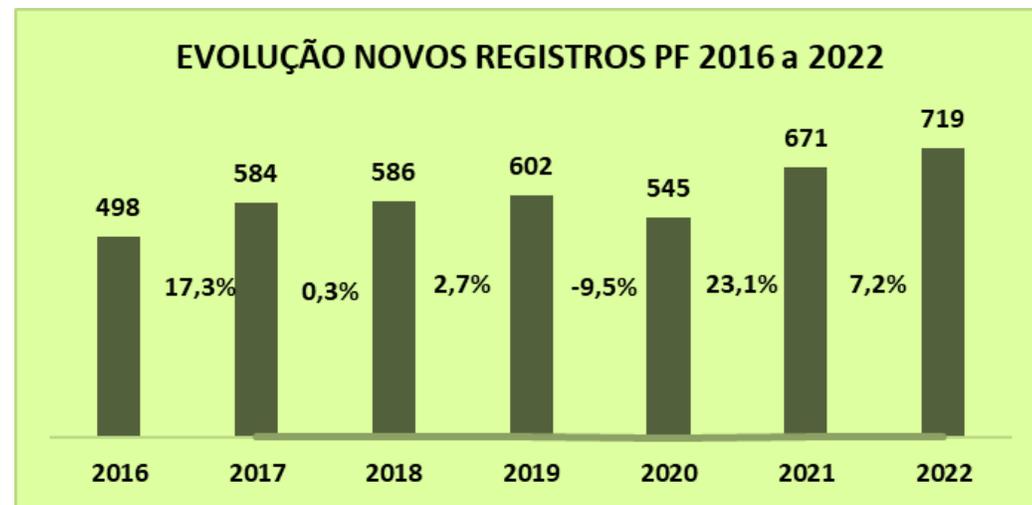


Grafico 3: Evolução dos registros PF totais e ativos

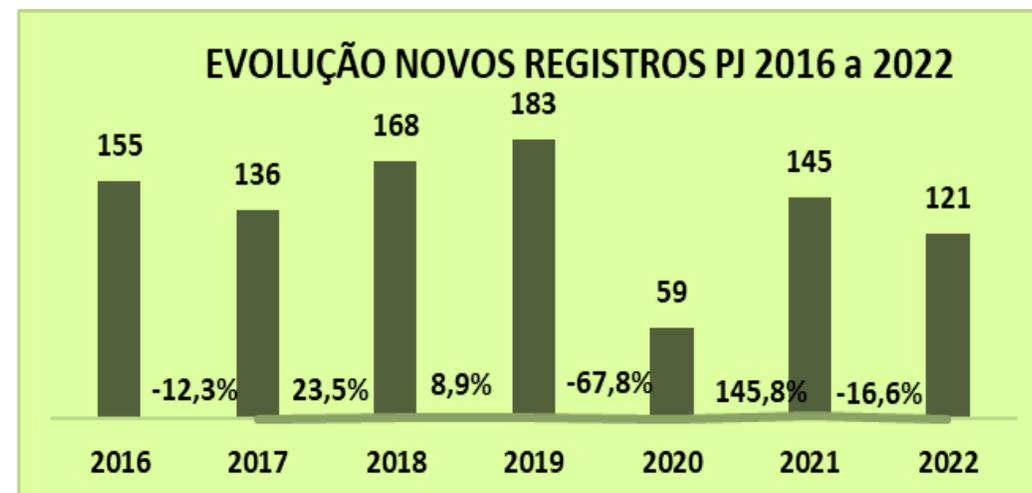


Grafico 4: Evolução dos registros PJ totais e ativos

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

3.2. Departamento de Orientação e Fiscalização

No ano de 2022, o CREF16/RN, finalizou a parametrização do sistema contratado para fiscalização e, logo no início do ano implantou o seu Software de Fiscalização (**CREFSIS – CREF16/RN**), cujo finalidade é manter a fiscalização 100% digital.

O novo sistema otimizou todo o processo de fiscalização, favorecendo o crescimento quantitativo e qualitativo nas ações de fiscalizações, proporcionando um trabalho ágil e eficiente, conforme informações e gráficos apresentados abaixo.

Com a implantação do CREFSis, o crescimento e o avanço passou a ser notável, representando 59% em números totais de fiscalizações em comparação ao ano anterior.

Observação: Existem possibilidades de ocorrerem mais de uma fiscalização nos estabelecimentos durante o mesmo ano, portanto, o total pode não corresponder ao número de registros de PJ Ativos.



Gráfico 5: Número total de fiscalizações por ano

Com esses resultados, percebemos maior interesse da categoria na regularização profissional, seja de pessoa física ou jurídica, pois a fiscalização é realizada de forma ágil e integrada, oferecendo uma comunicação 100% digital. Destacamos também, os avanços nas fiscalizações realizadas de Pessoas Jurídicas regulares em 59% e Pessoas Jurídicas irregulares em 96%.

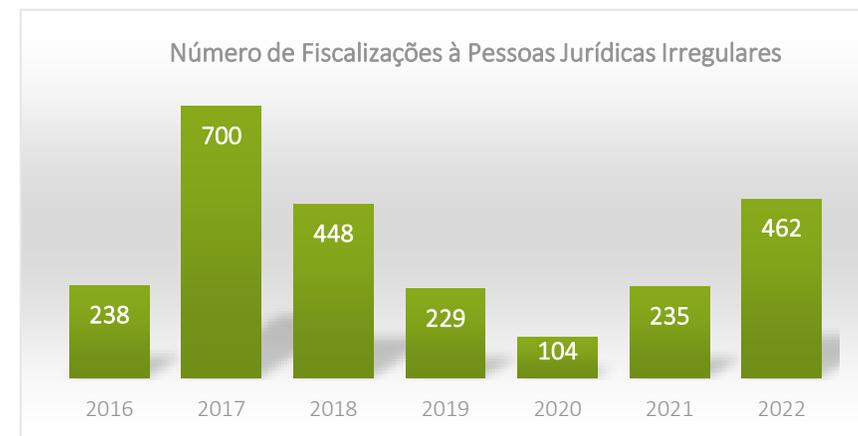


Gráfico 6: Números de fiscalizações PJ Regular X PJ Irregulares

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

✓ Outras ações do departamento

A fiscalização mantém no seu plano de ação prospecção para atingir o máximo de fiscalizações no RN, e o seu resultado atingido em 2022 foram de 131 municípios visitados e fiscalizados, cujo constituição total é de 167 municípios no RN, ou seja, conseguiu atingir o percentual de 75% dos municípios do Estado com fiscalizações realizadas, sendo que em alguns municípios os retornos são regulares.



Gráfico 7: Fiscalizações nos municípios do RN

É interessante pontuarmos que, além dos números passados acima, também são realizadas fiscalizações rotineiras em locais públicos/abertos (praças, praias, ...), escolas públicas, escolas privadas, condomínios, bem como diversos atendimentos via telefone, e-mail ou presencial, mantendo à atividade de orientação, tanto para o profissional quanto para sociedade. Abaixo apresentamos os números de fiscalizações realizadas nesses locais durante ano.

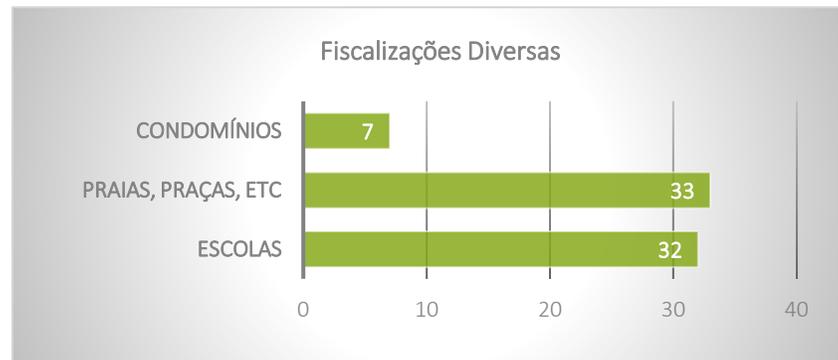


Gráfico 8: Fiscalizações diversas em 2022



CREF16/RN autua natalense que se passava por Profissional de Educação Física

out 4, 2022 | Notícias | 0 Comentários

Agentes de Orientação e Fiscalização do Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região (CREF16/RN) notificaram, durante inspeção de rotina, um cidadão que estava prestando serviço como Profissional de Educação Física sem ter a devida formação na área. O fato aconteceu em um condomínio da cidade de Natal.

Devido a irregularidade, o CREF 16/RN abriu um processo administrativo da pessoa não habilitada, sendo encaminhado ao Ministério Público do RN. O órgão instaurou Processo Criminal através de Representação Criminal/Notícia de Crime junto à Comarca Competente para averiguação do fato.

Fiscalizar todos os estabelecimentos e profissionais que realizam atividades físicas e desportivas, efetuando visitas frequentes para verificar a situação de regularidade é uma das premissas do Conselho. Apenas Profissionais de Educação Física devidamente registrados podem prescrever, orientar e acompanhar exercícios físicos, inclusive em locais como condomínios residenciais. Caso contrário, é passível de punição conforme estabelecido no Art. 47 da Lei de Contravenções Penais. Além disso, se o condomínio optar pela contratação de uma empresa de consultoria, esta também precisará ter registro no CREF.

Para efetuar denúncias ligadas ao exercício irregular da profissão, o cidadão pode acessar o site https://www.participar.com.br/crefrn/users/sign_in. As informações do (a) denunciante serão mantidas em total sigilo.

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

Com relação aos números de Processos Administrativos de Fiscalização por Exercício Illegal diminuíram. Esse resultado ocorreu em virtude de maior efetividade no ato de fiscalização, onde na maioria dos autos gerados as regularizações acontecem dentro do prazo, evitando assim a tramitação do processo administrativo.

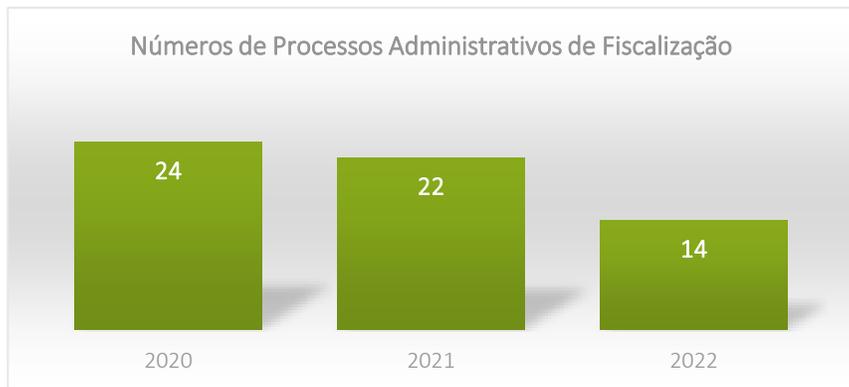


Gráfico 9: Processos administrativos de fiscalização

3.3. Setor Jurídico

No ano de 2022, intensificaram-se as ações do assessoramento técnico-jurídico, mantendo o foco nas soluções dos assuntos de ordem legal administrativa e de interesse da instituição. O setor também tem apresentando eficiência, onde, conjuntamente, com setor de cobranças, realizou nos últimos anos mais **450 execuções fiscais**. Dentre as ações realizadas no setor seguem alguns destaques.

PROCESSOS	LOCAL	RÉU
0800303-47.2022.4.05.8402T	10ª VARA FEDERAL - Mossoró	Prefeitura AREIA BRANCA - Processo seletivo
0805864-58.2022.4.05.8400S	5ª VARA FEDERAL - Natal	Prefeitura NATAL - Processo Seletivo
0802043-43.2022.4.05.8401S	8ª VARA FEDERAL - Mossoró	Prefeitura MOSSORÓ - CEM
0811237-70.2022.4.05.8400	4ª e 5ª VARA FEDERAL - Bom Jesus e São Tomé	Prefeitura de Bom Jesus Prefeitura de São Tomé

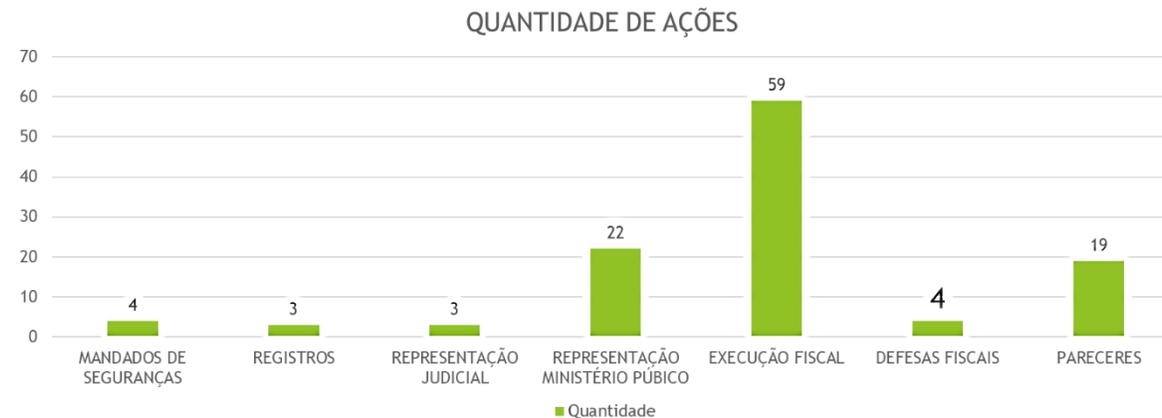


Gráfico 10: Ações jurídicas realizadas

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

3.4. Setor de Cobrança

O departamento intensificou suas ações para possibilitar o aumento das cobranças, permanecendo resiliente e apresentando bons números no ano de 2022, o que confirma à expectativa da recuperação em V. Essa recuperação justifica a queda da inadimplência, passando a ser de 27% para Pessoa Física e de 38% para Pessoa Jurídica, como também manteve o índice da recuperação de credito em 10%.

De modo simplificado e comparativo, também em consequência dos trabalhos realizados pelo setor de cobranças, foram recuperados os créditos dos exercícios anteriores, conforme destacamos abaixo.



Gráfico 11: Recuperação de créditos e Históricos



Gráfico 12: Evolução TCD e Execuções fiscais



TERMOS CONFISSÃO DE DÍVIDAS ELABORADOS EM 2022 - 167	
EM DIA	132 – 67%
DESCUMPRIDOS	64 – 33%



PROCEDIMENTOS NA JUSTIÇA FEDERAL – SETOR DE COBRANÇA - 2022	
Execuções Fiscais Protocoladas	60
Execuções Fiscais Negociadas	33
Execuções Fiscais Negociadas e em Dia	30 – 91%
Execuções Fiscais Negociadas e Descumpridas	3 – 09%

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

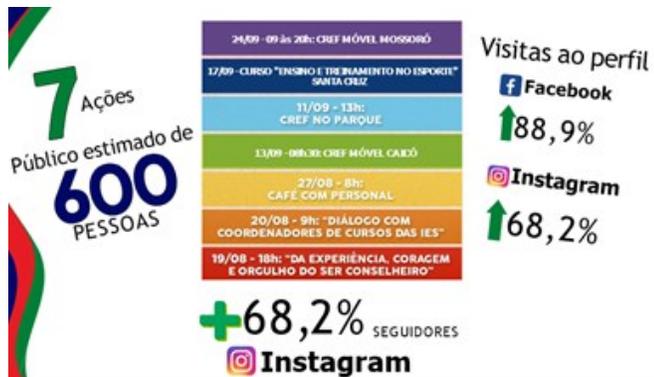
3.5. Comunicação Institucional

A comunicação do CREF16 no ano de 2022 passou por reformulação com a contratação de nova assessoria de imprensa, como também, a integralização das ações com a Ouvidoria. Neste formato, os trabalhos desenvolvidos no setor contemplaram eficazmente as ações das comunicações institucionais.

Ao lado destacamos as visibilidades alcançadas pelo setor de comunicação e marketing em 2022.

Já os **Eventos** com maiores visibilidades foram as campanhas em alusão ao mês do Profissional de Educação Física e que é um projeto em parceria com o CONFEF. Foram realizados 7 eventos + ações do CREFmóvel em todo o RN, mantendo o foco na orientação, fiscalização e bem-estar.

Figura 8: Visibilidade eventos campanha mês do profissional



Assessoria de Comunicação



Jornal Impresso



3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO



PL QUE SOLIDIFICA A PROFISSÃO DE EDUCAÇÃO FÍSICA É APROVADO NO SENADO



AUDIÊNCIA PÚBLICA EM CAICÓ DEBATE ABDICAÇÃO DO PAGAMENTO DA TAXA DE PERSONAL



PRÊMIO POTIGUAR DE ESPORTE, LAZER E QUALIDADE DE VIDA É LANÇADO EM PARCERIA COM O CREF16/RN



CÉDULAS DE IDENTIDADE PROFISSIONAL SÃO ENTREGUES NA CIDADE DE CAICÓ



POTIGUAR É A MAIS NOVA IMORTAL DA ACADEMIA BRASILEIRA DE EDUCAÇÃO FÍSICA



CONSELHEIRO DO CREF16/RN PARTICIPA DE CONGRESSO INTERNACIONAL DE PERSONAL TRAINING



INAUGURAÇÃO DA SECCIONAL MOSSORÓ MARCA ENCERRAMENTO DA PROGRAMAÇÃO DO MÊS DO PROFISSIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA NO RN



CAFÉ COM PERSONAL: EVENTO REÚNE MAIS DE 150 PESSOAS EM IMERSÃO ONLINE

Destacamos também, algumas **participações em Atividades/Ações** político-representativa em congressos, seminários, conferências, palestras, reuniões, formaturas, entrega de Cédulas de Identidade Profissional, encontros e demais eventos análogos à função finalística.

Saiba mais: [Ações e Eventos](#)

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO



EVENTOS PARA GESTORES E COORDENADORES DE CURSOS ABREM PROGRAMAÇÃO ALUSIVA DO CREF16/RN AO MÊS DO PROFISSIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA



CREF16/RN PROMOVE CAPACITAÇÃO NA CIDADE DE SANTA CRUZ



“CREF NO PARQUE”: MAIS DE 200 PESSOAS PARTICIPAM DE ATIVIDADES NO PARQUE DAS DUNAS



SESSÃO SOLENE HOMENAGEIA OS 50 ANOS DOS JERNS



CREF16/RN REALIZA AÇÃO NA REGIÃO OESTE DO RN



DIRETORES DO CREF16/RN PARTICIPAM DE EVENTO PROMOVIDO PELO CONFEEF



CREF16 /RN INICIA ATENDIMENTO EM NOVO ENDEREÇO

Destacamos também, algumas **participações em Atividades/Ações** político-representativa em congressos, seminários, conferências, palestras, reuniões, formaturas, entrega de Cédulas de Identidade Profissional, encontros e demais eventos análogos à função finalística.

Saiba mais: [Ações e Eventos](#)

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

✓ Canal Ouvidoria

O sistema de Ouvidoria do CREF16/RN, consolidou-se como o principal canal de denúncias em 2022, ou seja, é o meio mais rápido para abertura de manifestação, e que garante o sigilo, a complementação das informações, o diálogo com denunciante e possibilita o retorno eficaz da fiscalização conforme denúncia.

A ouvidoria é um meio de comunicação aberto para categoria e sociedade disponibilizando vários serviços.

Figura 9: Dados da ouvidoria



3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

3.6. Gestão Financeira e Orçamentária

✓ Receitas

Em 2022 o CREF16 intensificou suas ações com divulgações sobre o pagamento das anuidades, realizando campanhas por e-mails com envio de 7.671 informes, como também postagens nas mídias sociais. O foco foi manter as pessoas físicas e pessoas jurídicas informadas das condições, descontos e prazos para pagamentos conforme as regulamentações vigentes.

Saiba mais: [Resolução Anuidade PF 2022](#) | [Resolução Anuidade PJ 2022](#)

Demonstramos abaixo a evolução das arrecadações das anuidades 2022 das Pessoas Físicas e Pessoas Jurídicas, respectivamente.

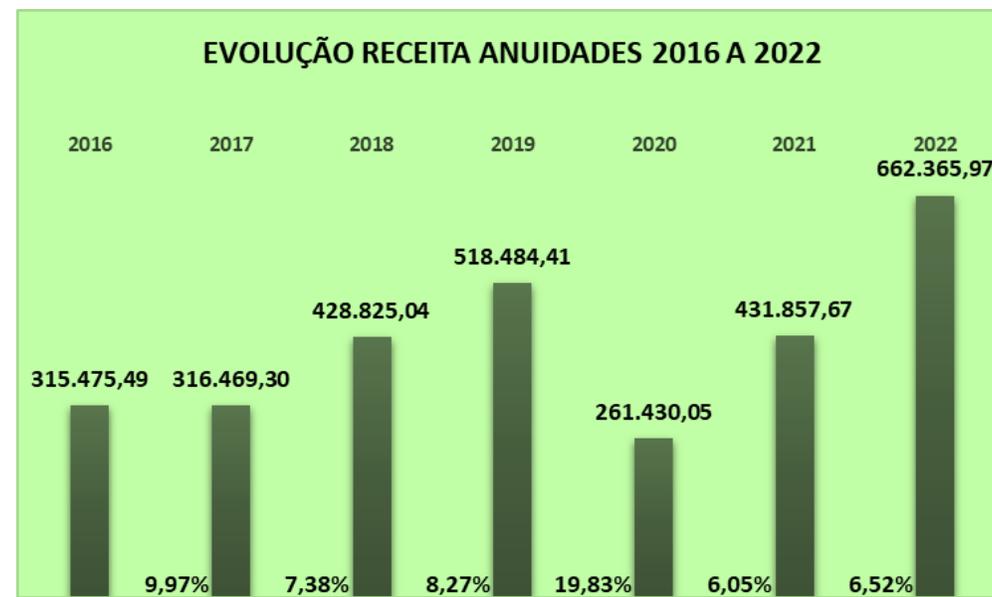


Gráfico 13: Evolução da receita PF e PJ

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

No destaque ao lado é possível visualizar a evolução na **arrecadação total no exercício de 2022** (Receitas Correntes e de Capital).

As receitas advêm dos pagamentos das anuidades do ano em curso, anuidades de anos anteriores e demais taxas e emolumentos, o que reforça a capacidade efetiva do trabalho realizado pelo setor de cobranças do CREF16.



PRAZO PARA PAGAMENTO DA ANUIDADE DE PESSOA FÍSICA COM DESCONTO SE ENCERRA NESTA QUINTA

O prazo para o fim do pagamento com desconto de 40% da anuidade Pessoa Física 2022 se encerra no 31 de março, a quinta-feira desta semana. Depois disso,

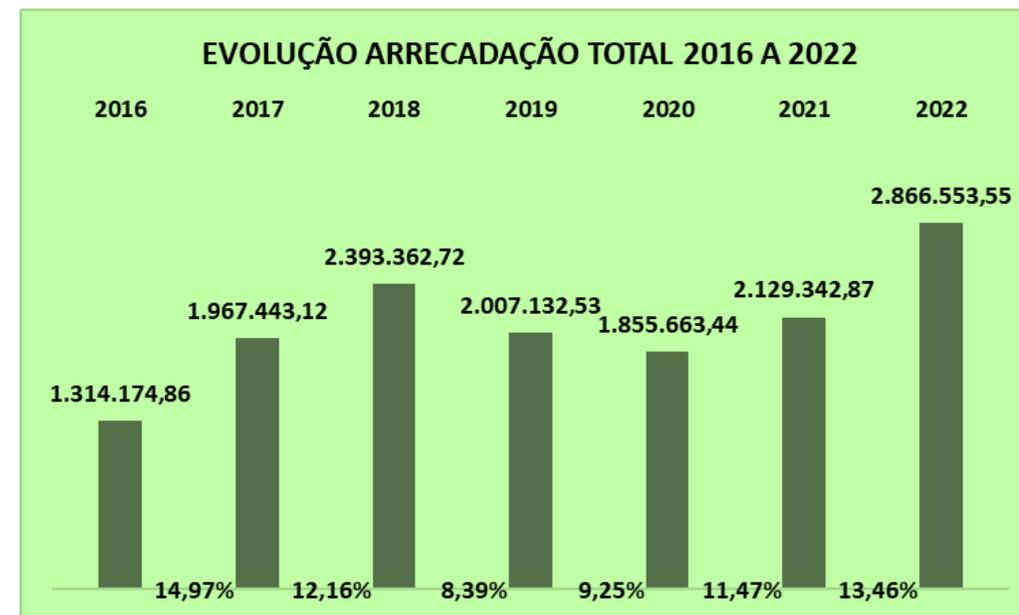


Gráfico 14: Evolução da arrecadação total



PARCELE SUA ANUIDADE DE 2022 ATÉ DIA 29/04 EM 3X SEM JUROS

SOLICITE PARCELAMENTO ATRAVÉS DO EMAIL FINANCEIRO@CREF16.ORG.BR



LEMBRETE ANUIDADE PJ 2022 COM DESCONTO ATÉ HOJE

Mais informações no link na Bio e através do email financeiro@cref16.org.br

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

✓ Despesas

As despesas durante o ano de 2022 apresentaram um equilíbrio nos investimentos com relação ao ano de 2021, mesmo com a efetivação do processo de mudança para sede própria e com a nova estrutura organizacional do CREF16.

Disponibilizamos abaixo à evolução dos investimentos e destacamos que as despesas em 2022 foram fomentadas na reestruturação da gestão de pessoal com implatação e enquadramentos do PCS; na realização de concurso público com contratações imediatas; na aquisições de máquinas/equipamentos e sistemas de informática; na contratação de serviços necessários para infraestrutura atual do Conselho e Seccional.

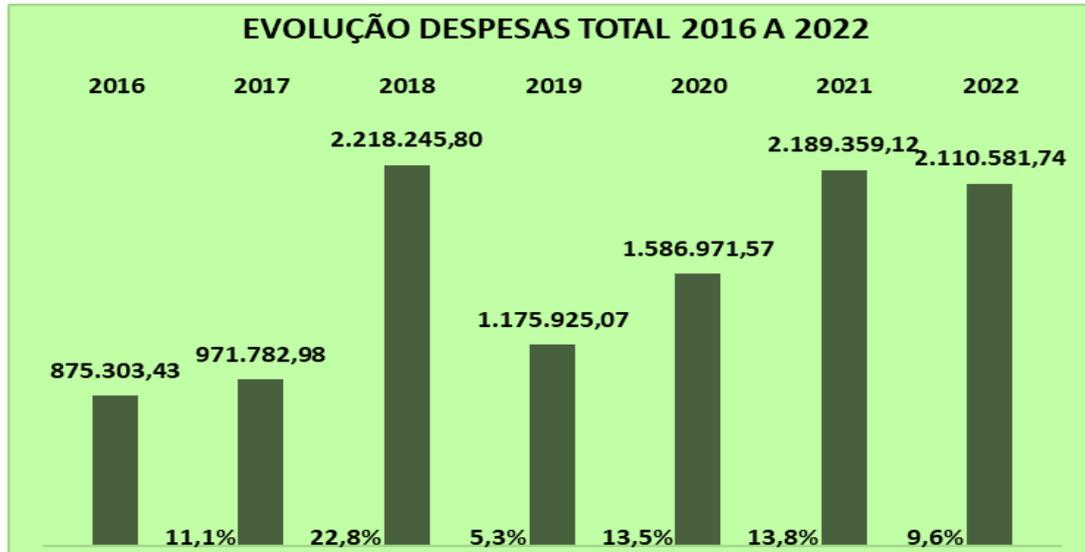


Gráfico 15: Evolução das despesas total

PORTAL TRANSPARÊNCIA

INSTITUCIONAL ▾ LEGISLAÇÃO ▾ PLANEJAMENTO ▾ FINANÇAS ▾ GESTÃO DE PESSOAS ▾ OUTROS ▾

PLANO DE EMPREGOS E SALÁRIOS

Print Export ▾

Search table Showing Entries

ANO	MES	DESCRIÇÃO	ARQUIVO
2022	junho	Plano de Cargos e Salários do CREF16-RN - 2022	BAIXAR ...

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

3.7 Gestão de Compras, Licitações e Contratos

Listamos abaixo, os principais processos administrativos das contratações realizados em 2022. Todas as contratações seguem as recomendações do TCU e as Leis vigentes obrigatórias condicionadas aos órgão público.

MODALIDADE	OBJETO E CONTRATADO	VALOR
Dispensa Eletrônica de Licitação	Aquisição de eletrodomésticos (01 TV 60", 01 TV 50", 01 TV 43", 06 Impressoras multifuncionais, 04 bebedouros, 04 cafeteiras, 02 micro ondas, 01 purificador de água, 01 geladeira, 01 fogão, 01 frigobar). Contratado: vários fornecedores.	R\$ 31.699,99
Dispensa Eletrônica de Licitação	Contratação de empresa para locação de 02 (dois) veículos, sem motorista, para atender as necessidades do Setor de Fiscalização. Contratado: Transit Eletric Locadora de Veículos Ltda, CNPJ nº 00.437.810/0001-00.	R\$ 49.600,00
Dispensa Eletrônica de Licitação	Contratação de empresa para fornecimento de tela e projetor, com instalação dos equipamentos na sala de reuniões plenárias do CREF16/RN. Contratado: Amanda Almeida Correia Silva ME, CNPJ nº 39.682.730/0001-55.	R\$ 23.675,89
Dispensa Eletrônica de Licitação	Aquisição de 01 (um) servidor (equipamento de informática). Contratado: Publitek TI Tecnologia Ltda, CNPJ nº 40.192.091/0001-29.	R\$ 28.400,00
Dispensa de Licitação	Aquisição de 03 (três) aparelhos celulares para o Setor de Fiscalização. Contratado: Miranda Computação e Comércio Ltda, CNPJ nº 11.982.113/0005-80.	R\$ 4.269,30
Dispensa de Licitação	Prestação dos serviços de confecção e instalação de corrimão de acessibilidade e guarda corpo tipo grade. Contratado: Neyver Barreto Costa Filho 12225227489, CNPJ nº 39.516.348/0001-71.	R\$ 8.714,87
Dispensa de Licitação	Aquisição de 01 (um) totem de autoatendimento. Contratado: ATM Soluções em Autoatendimento Ltda, CNPJ nº 11.733.559/0001-47.	R\$ 17.190,00
Dispensa de Licitação	Aquisição de equipamentos de informática (03 Access Point – Unifi. UAP -AC- LITE; 02 HDs 5 TB Portátil USB 3.2). Contratado: Miranda Computação e Comércio Ltda, CNPJ nº 11.982.113/0005-80.	R\$ 4.553,58
Dispensa de Licitação	Contratação de empresa para administrar o fornecimento, gerenciamento, controle e aquisição de combustível (gasolina comum) para a frota do CRE16/RN. Contratado: Prime Consultoria e Assessoria Empresarial Ltda, CNPJ nº 05.340.639/0001-30.	R\$ 16.416,00
Dispensa de Licitação	Contratação de empresa especializada em sonorização de ambientes, que forneça todos os equipamentos de som e vídeo, com a realização do projeto de sonorização, com instalação e a configuração dos sistemas, para a sala de reuniões plenárias do CREF16/RN. Contratado: Marke 360 Agência de Publicidade, CNPJ nº 35.399.721/0001-90.	R\$ 12.999,99
Dispensa de Licitação	Aquisição de equipamentos de informática (01 SWITCH Gerenciável 48 portas 10/100/1000 e 4 portas SFP JetStream L2 e L2+ para Rack, T2600G-52TS, TP-Link). Contratado: FRP Comércio e Serviços de Informática Ltda, CNPJ nº 38.504.819/0001-69.	R\$ 5.548,00
Dispensa de Licitação	Aquisição de 42 (quarenta e duas) carteiras funcionais em couro. Contratado: Sarquis Artefatos de Couros Ltda, CNPJ nº 59.693.564/0001-08.	R\$ 4.900,00
Dispensa de Licitação	Contratação de empresa para divulgação impressa (jornal) institucional alusiva ao dia do profissional de educação física. Contratado: A de O Viana, CNPJ nº 32.304.440/0001-29.	R\$ 2.500,00
Dispensa de Licitação	Contratação de empresa para a prestação dos serviços de gestão patrimonial, que abrange a prestação de serviços técnicos especializados em inventário físico, com fixação de etiquetas de identificação, com tags RFID e software para gestão de patrimônio. Contratado: Máquinas e Equipamentos Comercial Eirelli, CNPJ nº 00.702.550/0001-52.	R\$ 16.938,00

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

Dispensa de Licitação	Contratação de empresa para produção e veiculação de publicidade institucional através de painéis publicitários em ônibus urbanos em alusão ao dia do profissional de educação física. Contratado: Affiche Mídia e Comunicação, CNPJ nº 27.774.811/0001-04.	R\$ 10.000,00
Dispensa de Licitação	Contratação de empresa para produção e veiculação de publicidade institucional através de mídias em outdoor em alusão ao dia do profissional de educação física. Contratado: Bandeirantes Propaganda Externa Ltda, CNPJ nº 11.271.475/0001-62.	R\$ 4.000,00
Dispensa de Licitação	Organização e realização de evento institucional "Café com Personal", em homenagem ao dia do profissional de educação física. Contratado: Associação Cearense de Personal Trainees, CNPJ nº 35.656.900/0001-76.	R\$ 6.240,00
Dispensa de Licitação	Contratação de empresa para confecção de materiais diversos personalizados alusivos ao dia do profissional de educação física. Contratado: José Carlos da Silva, CNPJ nº 30.155.724/0001-75.	R\$ 9.330,00
Dispensa de Licitação	Aquisição de equipamentos de informática (10 SSD Kingston 240GB). Contratado: Miranda Computação e Comércio Ltda, CNPJ nº 11.982.113/0005-80.	R\$ 2.110,00
Dispensa de Licitação	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de limpeza predial pós obras, para nova sede do CREF16/RN. Contratado: IRS Limpezas Especializadas Ltda, CNPJ nº 45.436.900/0001-14.	R\$ 6.400,00
Dispensa de Licitação	Prestação dos serviços de sinalização visual do prédio da nova sede do CREF16/RN. Contratado: Digitek Acessórios Ltda, CNPJ nº 03.635.784/0001-12.	R\$ 6.318,50
Dispensa de Licitação	Aquisição de equipamentos de informática (impressora multifuncional, plastificadora e licença OEM). Contratado: Isley Fonseca Damasceno, CNPJ nº 70.307.939/0001-89.	R\$ 6.190,50
Dispensa de Licitação	Prestação dos serviços de confecção de letreiros, placas e adesivos para o prédio da nova sede do CREF16/RN. Contratado: Digitek Acessórios Ltda, CNPJ nº 03.635.784/0001-12.	R\$ 14.367,00
Dispensa de Licitação	Contratação de empresa para o serviço de limpeza e impermeabilização de estofados e sofás. Contratado: Elson Vieira de Lima, CNPJ nº 12.511.767/0001-64.	R\$ 3.670,00
Dispensa de Licitação	Contratação dos serviços de seguro veicular para 01 (um) carro da frota oficial do CREF16/RN. Contratado: Porto Seguro Companhia de Seguros, CNPJ nº 61.198.164/0001-60.	R\$ 2.461,90
Dispensa de Licitação	Aquisição de equipamentos de informática (03 estabilizadores 500va, 07 Nobreaks 800va e 01 Nobreak 2000va). Contratado: Miranda Computação e Comércio Ltda, CNPJ nº 11.982.113/0005-80.	R\$ 8.619,30
Dispensa de Licitação	Contratação de empresa para realizar o transporte dos móveis da antiga sede do CREF16/RN para a nova sede e também para a Seccional do CREF16/RN na cidade de Mossoró/RN. Contratado: Gleison Freitas da Silva, CNPJ nº 35.715.950/0001-87.	R\$ 8.580,00
Leilão	Alienação de 01 (um) veículo – Arrematante: Adenilson Gonçalves Pessoa de Oliveira, CPF nº 44.796.204-78.	R\$ 9.100,00

Tabela 3: Processos Administrativos de Contratações em 2022

Saiba mais: [PA Licitações](#) | [Contratos](#)

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

3.8. Gestão de Pessoal

Em 2022 o objetivo principal foi a reestruturação da Gestão de Pessoal, pois existiam defasagem no efetivo e com a nova realidade do Conselho os investimentos no quadro funcional tornou-se indispensável. Foi necessário à realização de concurso público do CREF16/RN conforme o Edital 001/2022, realizado pela COMPERV, para suprir demandas existentes e atender às recomendação dos órgãos de fiscalizações do trabalho, ampliando assim o quadro de funcionários(as).

Ocorreram também, investimentos na reformulação estrutural organizacional e implementados por meio da criação, implantação e enquadramentos do PCS. Com essa reformulação o quadro de pessoal passou a ter 05 auxiliares administrativos, 02 fiscais, 05 diretorias, 01 assessoria de comunicação, 01 assessoria em TI e 01 secretária da presidência, totalizando 15 funcionários(as).

Saiba mais: [PCS](#) | [Concurso Público](#)

Observamos com isso, uma elevação nas despesas totais com pessoal em comparação 2021/2022, passando de R\$ 677.995,04 para R\$ 790.037,14, conforme tabelas ilustrativas. Já com relação aos benefícios, houve um aumento significativo, pois foi ampliado os pagamentos para todo o quadro funcional e ocorreram reajustes no decorrer do ano.

Saiba mais: [Quadro de Pessoal](#)



2022	Departamento Fiscalização	Departamento Administrativo	Total Despesas
Elemento de Despesa			
Salários CCO	R\$ 110.728,67	R\$ 62.897,93	R\$ 173.626,60
Salários CCA	R\$ 60.612,17	R\$ 287.968,38	R\$ 348.580,55
13º	R\$ 15.686,89	R\$ 29.328,27	R\$ 45.015,16
Férias	R\$ 6.214,90	R\$ 14.474,86	R\$ 20.689,79
INSS	R\$ 45.634,29	R\$ 95.862,40	R\$ 141.496,69
FGTS	R\$ 14.636,76	R\$ 40.397,44	R\$ 55.034,20
PIS/PASEP	R\$ 1.813,92	R\$ 3.780,26	R\$ 5.594,18
TOTAL	R\$ 255.327,60	R\$ 534.709,54	R\$ 790.037,14
Benefício VR ou AR			R\$ 76.578,25
Benefício VT			R\$ 27.722,05
Total benefícios anual			R\$ 104.300,30

2021	Departamento Fiscalização	Departamento Administrativo	Total Despesas
Elemento de Despesa			
Salários CCO	R\$ 95.607,44	R\$ 55.028,59	R\$ 150.636,03
Salários CCA		R\$ 301.853,43	R\$ 301.853,43
13º	R\$ 8.320,23	R\$ 31.421,13	R\$ 39.741,36
Férias	R\$ 1.036,42	R\$ 7.756,02	R\$ 8.792,44
INSS	R\$ 31.563,22	R\$ 96.635,84	R\$ 128.199,06
FGTS	R\$ 8.186,24	R\$ 35.705,25	R\$ 43.891,49
PIS/PASEP	R\$ 1.033,68	R\$ 3.847,55	R\$ 4.881,23
TOTAL	R\$ 145.747,23	R\$ 532.247,81	R\$ 677.995,04
Benefício VR ou AR			R\$ 18.600,00
Benefício VT			R\$ 14.712,64
Total benefícios anual			R\$ 33.312,64

Tabela 4: Faixa etária e Despesas com pessoal comparativa por departamentos

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

✓ Outras informações relevantes

ANO 2021		ANO 2022	
FGTS	INSS	FGTS	INSS
R\$ 5.477,03	R\$ 15.949,65	R\$ 3.057,13	R\$ 16.253,70
R\$ 2.962,66	R\$ 14.862,21	R\$ 3.495,26	R\$ 16.735,02
R\$ 2.961,74	R\$ 14.629,17	R\$ 6.258,83	R\$ 15.807,86
R\$ 3.003,62	R\$ 14.813,24	R\$ 3.517,84	R\$ 19.194,63
R\$ 3.024,04	R\$ 14.905,43	R\$ 3.228,92	R\$ 17.753,76
R\$ 2.961,33	R\$ 14.624,32	R\$ 6.838,02	R\$ 15.236,20
R\$ 3.325,72	R\$ 15.106,32	R\$ 7.293,96	R\$ 16.314,48
R\$ 5.590,15	R\$ 17.342,04	R\$ 3.287,67	R\$ 16.787,86
R\$ 2.961,15	R\$ 15.633,61	R\$ 3.996,24	R\$ 19.988,97
R\$ 2.993,13	R\$ 15.433,33	R\$ 4.008,25	R\$ 20.622,71
R\$ 5.559,61	R\$ 17.994,51	R\$ 6.162,70	R\$ 21.390,45
R\$ 3.071,31	R\$ 16.665,54	R\$ 3.889,38	R\$ 19.848,73
	R\$ 12.591,19		R\$ 12.786,41

Elemento de despesas c/ Fiscalização	2020	2021	2022
Combustíveis	R\$ 11.016,45	R\$ 21.042,30	R\$ 22.944,39
Diárias	R\$ 4.470,00	R\$ 12.470,00	R\$ 18.624,60
Locação de veículos			R\$ 20.252,96
Total	R\$ 15.486,45	R\$ 35.512,30	61.821,95

Elemento de despesas c/ Gestores	2020	2021	2022
Ressarcimento com transporte	R\$ 8.926,40	R\$ 9.347,45	R\$ 46.859,45
Diárias	R\$ 7.754,44	R\$ 6.525,00	R\$ 34.055,64
Ajuda de custo	R\$ 8.325,00	R\$ 10.500,00	R\$ 14.806,80
TOTAL	25.005,84	26.372,45	95.721,89

Elemento de despesas c/ Seccional Mossoró em 2022					
Aluguel	Energia	Água	Internet	Outras despesas (IPTU e SF)	Total
R\$ 24.000,00	R\$ 2.575,87	R\$ 952,92	R\$ 3.708,00	R\$ 5.736,67	R\$ 36.973,46

Tabela 5: Outras despesas

3.9. Gestão em Tecnologia da Informação

Com relação a tecnologia e segurança da informação, os investimentos permaneceram, foi mantida a observância das Leis e normas vigentes. Contando com seguinte estrutura: 20 equipamentos entre desktops e notebooks, sendo 2 servidores; nobreaks, impressoras e assessorios; rede lógica; sistemas de gestão, operacional e segurança SPIDERWARE, SGALITE, CREFSIS, BITDEFENDER, MICROSOFT OFFICE 365, AWF – Gestão de Ativos, PRIME – Gestão de combustível, dentre outros.

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

4.1 Declaração do Contador



João Teixeira de Moraes

Assessor Contábil do CREF16/RN

CRC RN-6577

Declaro para os devidos fins que as informações que seguem constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração dos Fluxo de Caixa, regidos pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2022, refletem adequada e integralmente a situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada que apresenta Relatório de Gestão.

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

4.2. Balanço Orçamentário – RECEITA EXERCÍCIO ANO 2022

Spiderware

CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN

Pág. :

1

Sistema de Contabilidade
BALANÇO - ORÇAMENTÁRIO
RECEITA
EXERCÍCIO / 2022

Conta	Receitas Orçamentárias	Previsão Inicial	Previsão Atualizada Receitas Realizadas	Saldo
6.2.1.1	RECEITA A REALIZAR	2.517.728,91	2.517.728,91	2.866.553,55	348.824,64
6.2.1.1.01	RECEITA CORRENTE	2.417.728,91	2.417.728,91	2.857.453,55	439.724,64
6.2.1.1.01.01	CONTRIBUIÇÕES	1.741.388,00	1.741.388,00	2.319.591,53	578.203,53
6.2.1.1.01.04	EXPLORAÇÃO DE SERVIÇOS	9.160,00	9.160,00	13.894,83	4.734,83
6.2.1.1.01.05	FINANCEIRAS	169.292,00	169.292,00	473.896,98	304.604,98
6.2.1.1.01.06	TRANSFERÊNCIA	488.340,91	488.340,91	0,00	-488.340,91
6.2.1.1.01.07	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	0,00	0,00	192,00	192,00
6.2.1.1.01.08	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	0,00	34.086,93	34.086,93
6.2.1.1.01.09	RECEITAS A CLASSIFICAR	9.548,00	9.548,00	15.791,28	6.243,28
6.2.1.1.02	RECEITA DE CAPITAL	100.000,00	100.000,00	9.100,00	-90.900,00
6.2.1.1.02.02	ALIENAÇÃO DE BENS MÓVEIS	0,00	0,00	9.100,00	9.100,00
6.2.1.1.02.05	TRANSFERÊNCIA DE CAPITAL	100.000,00	100.000,00	0,00	-100.000,00
6.2.1.4	PREVISÃO ADICIONAL	0,00	670.000,00	0,00	-670.000,00
6.2.1.4.01	PREVISÃO ADICIONAL	0,00	670.000,00	0,00	-670.000,00
6.2.1.4.01.01	PREVISÃO ADICIONAL	0,00	670.000,00	0,00	-670.000,00
SUBTOTAL DA RECEITA				2.866.553,55	
DÉFICIT				0,00	
TOTAL DA RECEITA ➔		2.517.728,91	3.187.728,91	2.866.553,55	-321.175,36

Figura 10: Balanço orçamentário receita 2022

Saiba mais: [Comparativo da Receita Orçada x Realizada 2022](#)

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

4.3. Balanço Orçamentário – DESPESA EXERCÍCIO ANO 2022

Spiderware

CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN
Sistema de Contabilidade
BALANÇO - ORÇAMENTÁRIO
DESPESA
EXERCÍCIO / 2022

Pág. : 2

Conta	Despesas Orçamentárias	Dotação Inicial	Créditos Adicionais	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas Despesas Liquidadas	Saldo da Dotação
6.2.2.1.01	CRÉDITO DISPONÍVEL	2.517.728,91	670.000,00	3.187.728,91	2.111.581,74	2.111.581,74	1.076.147,17
6.2.2.1.01.01	DESPESA CORRENTE	1.802.176,30	788.000,00	2.590.176,30	1.918.108,21	1.918.108,21	672.068,09
6.2.2.1.01.02	DESPESAS DE CAPITAL	715.552,61	-118.000,00	597.552,61	193.473,53	193.473,53	404.079,08
SUBTOTAL DA DESPESA					2.111.581,74		
SUPERÁVIT					754.971,81		
TOTAL DA DESPESA →		2.517.728,91	670.000,00	3.187.728,91	2.866.553,55	2.111.581,74	1.076.147,17

Figura 11: Balanço orçamentário despesa 2022

Saiba mais: [Comparativo da Despesa Orçada x Realizada 2022](#)

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

4.4. Balanço Patrimonial Comparado - 2022 x 2021

Spiderware		CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 15ª REGIÃO - RN		Pág. : 1	
		Sistema de Contabilidade			
		BALANÇO PATRIMONIAL COMPARADO			
		ATIVO			
		EXERCÍCIO / 2022			
Conta	Especifloação	2022	2021		
1	ATIVO	18.159.852,74	16.201.079,87		
1.1	ATIVO CIRCULANTE	12.892.859,20	11.062.228,56		
1.1.1	CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA EM MOEDA NACIONAL	3.927.804,79	3.180.256,51		
1.1.1.1	CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA EM MOEDA NACIONAL	3.927.804,79	3.180.256,51		
1.1.1.1.01	CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA EM MOEDA NACIONAL	3.927.804,79	3.180.256,51		
1.1.2	CRÉDITOS DE CURTO PRAZO	8.841.983,83	7.768.783,33		
1.1.2.1	CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS A RECEBER	6.842.520,16	6.210.621,20		
1.1.2.1.01	CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS A RECEBER - CONSOLIDAÇÃO	6.842.520,16	6.210.621,20		
1.1.2.7	JUROS DE MORA, ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA, MULTAS E ENCARGOS	1.999.463,67	1.558.162,13		
1.1.2.7.01	JUROS DE MORA, ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA E MULTAS FINANCEIRAS	1.999.463,67	1.558.162,13		
1.1.3	DEMAIS CRÉDITOS E VALORES DE CURTO PRAZO	3.851,84	4.244,30		
1.1.3.5	DEPÓSITOS RESTITUIVEIS E VALORES VINCULADOS	30,00	250,00		
1.1.3.5.01	DEPÓSITOS RESTITUIVEIS E VALORES VINCULADOS	30,00	250,00		
1.1.3.8	OUTROS CRÉDITOS A RECEBER E VRS A CURTO	3.821,84	3.994,30		
1.1.3.8.01	OUTROS CRÉDITOS A RECEBER E VRS A CURTO	3.821,84	3.994,30		
1.1.6	ESTOQUES	110.844,53	100.570,21		
1.1.5.6	ALMOXARIFADO	110.844,53	100.570,21		
1.1.5.6.01	ALMOXARIFADO - CONSOLIDAÇÃO	110.844,53	100.570,21		
1.1.9	VAR. PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ATEC	8.374,21	8.374,21		
1.1.9.1	PREMIOS DE SEGUROS A APROPRIAR	8.374,21	8.374,21		
1.1.9.1.01	PREMIOS DE SEGUROS A APROPRIAR - CONSOLI	8.374,21	8.374,21		
1.2	ATIVO NÃO-CIRCULANTE	5.266.993,54	5.138.851,31		
1.2.1	ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	2.462.611,22	2.518.842,52		
1.2.1.1	CRÉDITOS A LONGO PRAZO	1.781.717,00	1.837.948,30		
1.2.1.1.01	CRÉDITOS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	1.781.717,00	1.837.948,30		
1.2.1.2	DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A LONGO PRAZO	680.894,22	680.894,22		
1.2.1.2.01	DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A LONGO PRAZO	680.894,22	680.894,22		
1.2.3	IMOBILIZADO	2.804.382,32	2.620.008,79		
1.2.3.1	BENS MÓVEIS	999.253,32	829.720,29		
1.2.3.1.01	BENS MÓVEIS - CONSOLIDAÇÃO	999.253,32	829.720,29		
1.2.3.2	BENS IMÓVEIS	1.805.129,00	1.790.288,50		
1.2.3.2.01	BENS IMÓVEIS - CONSOLIDAÇÃO	1.805.129,00	1.790.288,50		

Fim do Relatório

Spiderware		CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 15ª REGIÃO - RN		Pág. : 2	
		Sistema de Contabilidade			
		BALANÇO PATRIMONIAL COMPARADO			
		PASSIVO			
		EXERCÍCIO / 2022			
Conta	Especifloação	2022	2021		
2	PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	18.159.852,74	16.201.079,87		
2.1	PASSIVO CIRCULANTE	4.220.819,25	3.033.571,95		
2.1.1	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS A PAGAR	4.920,89	5.203,66		
2.1.1.1	PESSOAL A PAGAR	4.312,98	4.312,98		
2.1.1.1.01	PESSOAL A PAGAR - CONSOLIDAÇÃO	4.312,98	4.312,98		
2.1.1.4	ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR	607,91	890,68		
2.1.1.4.01	ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR - CONSOLIDAÇÃO	607,91	890,68		
2.1.3	FORNECEDORES E CONTA A PAGAR A CURTO PRAZ	11.205,58	5.174,84		
2.1.3.1	FORNECEDORES E CONTA A PAGAR A CURTO PRAZ	0,00	250,00		
2.1.3.1.01	FORNECEDORES E CONTA A PAGAR A CURTO PRAZ	0,00	250,00		
2.1.3.2	TRANSFERÊNCIAS LEGAIS	11.205,58	4.924,84		
2.1.3.2.01	TRANSFERÊNCIAS LEGAIS	11.205,58	4.924,84		
2.1.4	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	692,47	57,49		
2.1.4.1	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRZ CI UNIAO	692,47	57,49		
2.1.4.1.01	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRZ CI UNIAO	692,47	57,49		
2.1.7	PROVISÕES A CURTO PRAZO	4.167.283,03	2.983.287,99		
2.1.7.5	PROVISÃO PARA REPARTIÇÃO DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	4.167.283,03	2.983.287,99		
2.1.7.5.01	PROVISÃO PARA REPARTIÇÃO DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	4.167.283,03	2.983.287,99		
2.1.8	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	36.717,28	39.847,97		
2.1.8.8	VALORES RESTITUIVEIS	14.906,12	14.906,12		
2.1.8.8.01	VALORES RESTITUIVEIS - CONSOLIDAÇÃO	14.906,12	14.906,12		
2.1.8.9	OUTRAS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	21.811,16	24.941,85		
2.1.8.9.01	OUTRAS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO - CONS.	21.811,16	24.941,85		
2.2	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	1.368.688,06	1.012.344,66		
2.2.7	PREVISÕES A LONGO PRAZO	1.368.688,06	1.012.344,66		
2.2.7.5	PROVISÃO PARA REPARTIÇÃO DE CRÉDITOS A LONGO PRAZO	1.368.688,06	1.012.344,66		
2.2.7.5.01	PROVISÃO PARA REPARTIÇÃO DE CRÉDITOS A LONGO PRAZO	1.368.688,06	1.012.344,66		
2.3	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	12.570.345,43	12.155.163,26		
2.3.1	PATRIMÔNIO SOCIAL E CAPITAL SOCIAL	3.224.054,26	3.224.054,26		
2.3.1.1	PATRIMÔNIO SOCIAL	3.224.054,26	3.224.054,26		
2.3.1.1.01	PATRIMÔNIO SOCIAL - CONSOLIDAÇÃO	3.224.054,26	3.224.054,26		
2.3.7	RESULTADOS ACUMULADOS	9.346.291,17	8.931.109,00		
2.3.7.1	SUPERÁVITS OU DÉFICITS ACUMULADOS	9.346.291,17	8.931.109,00		
2.3.7.1.01	SUPERÁVITS OU DÉFICITS ACUMULADOS - CONS.	9.346.291,17	8.931.109,00		

Fim do Relatório

Figura 12: Balanço patrimonial comparado 2022 x 2021

Saiba mais: [Balanço Patrimonial Comparado](#)

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

4.5. Demonstrações das variações patrimoniais

Spiderware CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN Sistema de Contabilidade DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS EXERCÍCIO / 2022 Página : 1

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS		2022	2021
4.2.4	CONTRIBUIÇÕES DE INTERESSE DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS	5.314.798,52	5.149.800,30
4.3.3	EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	416.229,63	130.206,94
4.4.2	JUROS E ENCARGOS DE MORA	564.608,53	516.658,56
4.5.9	TRANSFERÊNCIAS	0,00	275.711,51
4.9.9	DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	50.364,19	105.931,52
Total Variações Patrimoniais Aumentativas		6.346.000,87	6.178.308,83
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS		2022	2021
3.1.1	REMUNERAÇÃO A PESSOAL	588.972,73	505.308,24
3.1.2	ENCARGOS PATRONAIS	202.125,07	176.971,78
3.1.9	OUTRAS VAR. PAT. DIM. - PESS. E ENCARGOS	122.616,86	44.712,64
3.3.1	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	174.183,08	100.930,01
3.3.2	SERVIÇOS	791.685,09	507.115,80
3.7.1	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIB. DE MELHORIA	2.583,24	14.015,66
3.9.9	DIVERSAS VARIAÇÕES PATR. DIMINUTIVAS	1.923.148,10	2.135.998,38
Total Variações Patrimoniais Diminutivas		3.805.314,17	3.485.052,51
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO - SUPERÁVIT		2.540.686,70	2.693.256,32

Fim de Relatório

Spiderware CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN Sistema de Contabilidade DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS EXERCÍCIO / 2022 Página : 2

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUALITATIVAS

INCORPORAÇÃO DE ATIVOS		2022	2021
6.2.2.1.01.02.001	OBRAS, INSTALAÇÕES	22.430,50	7.452,05
6.2.2.1.01.02.002	REFORMAS	0,00	269.911,92
6.2.2.1.01.02.004	MÓVEIS E UTENSÍLIOS DE ESCRITÓRIO	0,00	423.279,00
6.2.2.1.01.02.005	MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	104.462,35	71.360,00
6.2.2.1.01.02.009	EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	59.690,68	60.480,00
6.2.2.1.01.02.010	SISTEMAS DE INFORMÁTICA	6.890,00	4.560,00
Total Incorporação de Ativos		193.473,53	837.042,97
DESINCORPORAÇÃO DE ATIVOS		2022	2021
6.2.1.1.02.02	ALIENAÇÃO DE BENS MÓVEIS	9.100,00	0,00
Total Desincorporação de Ativos		9.100,00	0,00
INCORPORAÇÃO DE PASSIVOS		2022	2021
Total Incorporação de Passivos		0,00	0,00
DESINCORPORAÇÃO DE PASSIVOS		2022	2021
Total Desincorporação de Passivos		0,00	0,00

Figura 13: Demonstrativo da variação patrimonial

Saiba mais: [Demonstrativo Variações Patrimoniais 2022](#)

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

4.6. Demonstrativo de Fluxo de Caixa

Spiderware		CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN		Página	:
			Sistema de Contabilidade	Data	:
			Demonstrativo de Fluxo de Caixa	Hora	:
			EXERCÍCIO / 2022		
			FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
				2022	2021
Ingressos			2.857.454		2.129.343
RECEITAS DERIVADAS E ORIGINÁRIAS			2.857.454		1.853.631
Receita de Contribuições			2.319.592		1.660.901
Receita Patrimonial				000	000
Receita de Serviços			13.895		2.305
Remuneração das Disponibilidades			473.897		169.838
Indenizações e Restituições			34.087		18.565
Outras Receitas Derivadas e Originárias			15.983		2.023
RECEITAS CORRENTES RECEBIDAS			000		275.712
Outras Transferências Correntes Recebidas				000	275.712
DESEMBOLSOS			1.918.108		1.352.316
DESPESAS			1.918.108		1.352.316
Pessoal			587.912		501.023
Benefícios Assistenciais			306.425		210.284
Uso de Bens e Serviços			1.001.806		613.294
Despesas Financeiras			19.382		13.699
Despesas Tributárias e Contributivas			2.583		14.016
Outras Despesas				000	000
Juros e Encargos da Dívida				000	000
Transferências Concedidas				000	000
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES			939.345		777.027
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS					

Figura 14: Demonstrativo fluxo de caixa

Saiba mais: [Demonstrativo de Fluxos de Caixa 2022](#)

Continuação

INGRESSOS					2.337.374	2.324.943
Recebimento Extra - Orçamentários					2.337.374	2.324.943
DISPÊNDIOS					2.344.798	2.501.315
Pagamento Extra - Orçamentários					2.344.798	2.501.315
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERACIONAIS					- 7.423,53	- 176.372,10
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO						
INGRESSOS					9.100	000
Alienação de Bens					9.100	000
Amortização de empréstimos e financiamentos concedidos						000
DESEMBOLSO					193.474	837.043
Aquisição de Ativo não circulante					193.474	837.043
Concessão de Empréstimos e financiamentos						000
Outros desembolsos de investimentos						000
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERACIONAIS					- 184.373,53	- 837.042,97
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO						
INGRESSOS					000	000
Operações de Crédito					000	000
Amortização de Empréstimos Concedidos						000
Transferência de Capital Recebidas						000
Outros Ingressos de Financiamentos						000
DESEMBOLSO					000	000
Amortização/Refinanciamento da Dívida						000
Outros Desembolsos de Financiamentos						000
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO					000	000
GERAÇÃO DE CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA					747.548	- 236.388,35
Caixa e Equivalente de Caixa Inicial					3.180.257	3.416.645
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL					3.927.805	3.180.257

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

4.7. Balanço Financeiro

Spiderware		CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN		Pág. : 1	
		Sistema de Contabilidade			
		BALANÇO - FINANCEIRO			
		EXERCÍCIO / 2022			
<u>INGRESSOS</u>					
<u>RECEITA ORÇAMENTÁRIA</u>					
6.2.1.1.01	RECEITA CORRENTE	2.857.453,55	2.129.342,87		
6.2.1.1.02	RECEITA DE CAPITAL	9.100,00	0,00		
	SUB-TOTAL	2.866.553,55	2.129.342,87		
<u>RECEBIMENTOS EXTRA - ORÇAMENTÁRIOS</u>					
	SUB-TOTAL	2.337.374,26	2.324.943,20		
<u>SALDO DO ANO ANTERIOR</u>					
1.1.1.1.01.04	APLICAÇÕES FINANCEIRAS DE LIQUIDEZ IMEDIATA	3.180.256,51	3.416.644,86		
	SUB-TOTAL	3.180.256,51	3.416.644,86		
	T O T A L	8.384.184,32	7.870.930,93		

Spiderware		CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN		Pág. : 2	
		Sistema de Contabilidade			
		BALANÇO - FINANCEIRO			
		EXERCÍCIO / 2022			
<u>DISPÊNDIOS</u>					
<u>DESPESA ORÇAMENTÁRIA</u>					
6.2.2.1.01.01	DESPESA CORRENTE	1.918.108,21	1.352.316,15		
6.2.2.1.01.02	DESPESAS DE CAPITAL	193.473,53	837.042,97		
	SUB-TOTAL	2.111.581,74	2.189.359,12		
<u>PAGAMENTOS EXTRA - ORÇAMENTÁRIOS</u>					
	SUB-TOTAL	2.344.797,79	2.501.315,30		
<u>SALDO PARA O MÊS SEGUINTE</u>					
1.1.1.1.01.03	BANCOS CONTA MOVIMENTO	9.330,29	0,00		
1.1.1.1.01.04	APLICAÇÕES FINANCEIRAS DE LIQUIDEZ IMEDIATA	3.918.474,50	3.180.256,51		
	SUB-TOTAL	3.927.804,79	3.180.256,51		
	T O T A L	8.384.184,32	7.870.930,93		

Figura 15: Balanço financeiro

Saiba mais: [Balanço Financeiro 2022](#)

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

4.8. Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Encerradas em 31 de dezembro de 2022

Ativo Circulante

NOTA 1 - Caixa e Equivalentes de Caixa em Moeda

As disponibilidades são escrituradas e demonstradas pelo valor original na data do Balanço Patrimonial. Sendo composto de depósitos bancários disponíveis e aplicações financeiras de curto prazo. As aplicações em BB CDB RENDA FIXA e BB PUBLICO SUPREMO, foram efetuadas junto ao Banco do Brasil.

DISPONÍVEL	2022	2021
Bancos Conta Movimento	9.330,29	0,00
Aplicações Financeiras – Banco do Brasil	3.918.474,50	3.180.256,51

Tabela 6: Disponibilidades de caixa

NOTA 02 - Imobilizado

No exercício de 2018 o CREF16/RN adquiriu um Imóvel que foi reformado e onde está instalada a nova estrutura da Sede desse Regional, esse imóveis está demonstrado ao custo de aquisição atendendo a Normas Brasileira de Contabilidade pertinente a matéria, em 2022, com a obra de reforma da nova Sede finalizada, realizamos aquisições de Maquinas e Equipamentos, Equipamentos de Informática e Móveis e Utensílios, totalizando R\$ 178.633,03 e com a reforma do Imóvel R\$ 14.840,50, totalizando um custo no exercício R\$ 193.473,53, ainda no exercício de 2022, tivemos a baixa no Ativo Imobilizado de um veículo através de processo licitatório de leilão, sendo alienado no montante de R\$ 9.100,00, obedecendo sempre o critérios da lei 8.666/93 e suas alterações.

IMOBILIZADO	2.804.382,32	2.620.008,79
BENS MÓVEIS	999.253,32	829.720,29
BENS IMÓVEIS	1.805.129,00	1.790.288,50

Tabela 7: Imobilizado

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

NOTA 03 - Resultado Patrimonial

O Resultado Patrimonial é apurado com base no regime de competência da receita e das despesas, escrituradas no subsistema patrimonial, atendendo à NBC T SP 16.5.

DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS	2022	2021
Variações Aumentativas	6.346.000,87	6.178.308,83
Variações Diminutivas	3.805.314,17	3.485.052,51
Resultado Patrimonial do Exercício	2.540.686,70	2.693.256,32

Tabela 8: Demonstração das variações patrimoniais

NOTA 04 - Resultado Orçamentário

O Orçamento do CREF16/RN foi estimado em R\$ 2.508.354,91, sendo utilizado a abertura de Crédito Adicional oriunda de Superávit de Exercício Anterior no valor de R\$ 670.000,00, aprovado conforme disciplina o regime orçamentário e financeiro, de acordo com a Lei 4.320/64, realizando R\$ 2.866.553,55 de Receita e R\$ 2.111.581,74 de Despesas, tendo um Superávit de R\$ 754.971,81, sinalizando que o exercício de 2022 teve excesso de arrecadação de suas receitas e seus custos se mantiveram equilibrados.

NOTA 05 – Resultado Financeiro

O Resultado financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, onde no Exercício de 2022, ficou mensurado o superávit financeiro acumulado de R\$ 9.655.118,58.

NOTA 06 - Patrimônio Líquido

O Patrimônio Líquido do CREF-16/RN é composto de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente assim constituídos:

PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2022	2021
TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	12.570.345,43	12.155.163,26

Tabela 9: Patrimônio líquido

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

Parecer de Aprovação da Câmara de Controle Finanças

CÂMARA DE CONTROLE E FINANÇAS

PARECER Nº 001/2023

Assunto: **Prestação de Contas do CREF16/RN do mês de Janeiro à Dezembro de 2022.**

Relator: Conselheiro Túlio César de Medeiros Almeida – Presidente da Câmara de Controle e Finanças do CREF16/RN.

Feita a análise detalhada da Prestação de Contas dos meses de janeiro à dezembro de 2022, apresentada pelo Sr. Joanês Soares Teixeira de Moraes CRC: RN-6577/O-7, contador deste Conselho e pela Diretora Financeira do CREF16/RN, Sheyla Romero Freire, não se verificou nenhum fato relevante na receita ou despesa que desabone a aprovação delas.

Todos os recibos e notas fiscais foram apresentados e conferem com os extratos bancários dos meses em questão.

Para demonstração da receita, foram apresentados os extratos bancários e os relatórios do sistema financeiro.

Com relação às despesas, foram apresentadas notas fiscais e recibos que conferem com os extratos bancários dos meses em questão, não havendo nenhuma discrepância de receitas ou despesas.

Diante do referido contexto, a Câmara de Controle e Finanças considerou que em toda a documentação apresentada, não foi encontrado nenhum fato que possa desabonar ou comprometer este Conselho.

Neste sentido, somos de parecer favorável à aprovação das contas dos meses de janeiro à dezembro de 2022.

Este é o nosso parecer. Salve melhor juízo.

Natal, 10 de Março de 2023.



Túlio César de Medeiros Almeida

CREF 000272-G/RN
Conselheiro

Figura 16: Parecer Câmara de Controle e Finanças