

cref
16/RN

**Conselho Regional
de Educação Física**
da 16ª Região

Relatório de Gestão 2025



CREF16/RN

CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO

Presidente

Francisco Borges de Araújo

João Pessoa - 1º Vice-Presidente

Elizabeth Jatobá Bezerra Tinoco - 2ª Vice-Presidente

Francisco Antonio Dias Segundo - 1º Tesoureiro

Fernando Antônio Botelho - 2º Tesoureiro

Rosa Maria Soares Costa de Mendonça - 1ª Secretária

Danielle Xavier Veloso - 2ª Secretária

Conselheiros(as) Presidentes das Câmaras Permanentes

Franklin Deweskley Soares – Câmara de Fiscalização – CF

Wesley Nogueira Garcia – Câmara de Julgamento – CJ

Túlio César de Medeiros Almeida – Câmara de Orientação e Ética Profissional - COEP

Fábio Bezerra da Costa – Câmara de Controle e Finanças - CCF

Anna Paula Santos Martins – Câmara de Registro - CR

Rosa Maria Soares Costa de Mendonça - Câmara de Normatização – CN

Coordenador da Seccional de Mossoró/RN

Franklin Deweskley Soares

Gestão Executiva

Diretora Geral

Adm. Francileide de Carvalho Nobre



MENSAGEM AO CIDADÃO

Prezado(a) Cidadão(ã),

O Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região – CREF16/RN, autarquia federal constituída na forma da Lei nº 9.696/98 e alterações da Lei 14.386/22, é o órgão responsável pela fiscalização do exercício profissional de Educação Física no estado do Rio Grande do Norte. No uso de suas atribuições, apresenta o presente **Relatório de Gestão 2025** como prestação de contas anual, em estrito cumprimento ao parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, à Instrução Normativa TCU nº 84/2020 e à Decisão Normativa TCU nº 198/2022.

Anualmente, o CREF16 consolida seu relato de gestão em formato integrado e conciso, pautado na transparência e na demonstração de resultados. A síntese deste documento visa publicizar as principais ações institucionais, oferecendo uma visão clara da governança, dos objetivos estratégicos e da eficiência na alocação de recursos. Trata-se de um esforço conjunto de todos os setores do órgão, com ênfase nos processos de gestão, ações políticas e saúde financeira. O relatório divide-se nos seguintes capítulos:

Capítulo I: Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo;

Capítulo II: Governança, Estratégia e Gestão de Riscos;

Capítulo III: Resultados e Desempenho da Gestão;

Capítulo IV: Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis.

Os resultados compilados neste Relatório de Gestão 2025 refletem o alinhamento rigoroso com as temáticas e objetivos do Planejamento Estratégico 2024-2029. Para assegurar a transparência e a precisão no monitoramento das metas, destacamos as seguintes diretrizes norteadoras:

FISCALIZAÇÃO E ORIENTAÇÃO

GESTÃO POLÍTICA

GESTÃO INSTITUCIONAL

COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E GESTÃO DE DADOS

Para consultar informações de interesse público sobre o CREF16/RN, conforme estabelece a Lei nº 12.527/2011 (LAI), acesse o nosso Portal da Transparência. Garantimos o seu direito de acesso à informação com clareza e agilidade.

Natal/RN, março de 2026.



Mensagem do Presidente

Em cumprimento à legislação vigente e reforçando seu compromisso com a transparência, o **Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região (CREF16/RN)** apresenta à sociedade potiguar e aos órgãos de fiscalização o seu **Relatório de Gestão 2025**.

Este documento reflete a missão da autarquia pautada na ética e na responsabilidade pública. No segundo ano de execução do **Planejamento Estratégico 2024-2029**, o CREF16/RN implementou **83 ações estratégicas** nas áreas de Fiscalização, Gestão Política, Institucional, Comunicação e Tecnologia.

Destaques do ano:

Presença Estadual: Realizamos 657 viagens aos municípios, garantindo a fiscalização em todo o Rio Grande do Norte.

Rigor e Orientação: Foram 9.506 registros de fiscalização, assegurando a qualidade dos serviços prestados à sociedade.

Modernização: Através do Fundo de Desenvolvimento, viabilizamos 5 projetos cruciais, incluindo o **CREF Móvel**, a reforma da nossa Seccional e a atualização da infraestrutura de TI para melhor atender o profissional.

Conhecimento: Promoção do 2º SimCREF e 1º ConCREF, fomentando a ciência e a valorização da categoria.

O CREF16/RN segue firme em seu papel legal, protegendo a sociedade e fortalecendo o Profissional de Educação Física.

PRESIDENTE



Francisco Borges de Araújo
(CREF 001001-G/RN)

cref
16/RN

**Conselho Regional
de Educação Física
da 16ª Região**

SUMÁRIO

MENSAGEM AO CIDADÃO

Mensagem do Presidente

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

- 1.1. Identificação do Órgão
- 1.2. Estrutura Organizacional
- 1.3. Estrutura de Governança
- 1.4. Modelo de Negócio
- 1.5. Principais Canais de Comunicação com a Sociedade

2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RISCOS

- 2.1. Planejamento Estratégico
- 2.2. Ambiente Externo
- 2.3. Análise SWOT
- 2.4. Objetivos, metas e indicadores
- 2.5. Gestão de Riscos

3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

FISCALIZAÇÃO E ORIENTAÇÃO

GESTÃO POLÍTICA

GESTÃO INSTITUCIONAL

COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E GESTÃO DE DADOS

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

- 4.1 Declaração do Contador
- 4.2. Balanço Orçamentário – RECEITA EXERCÍCIO 2025
- 4.3. Balanço Orçamentário – DESPESA EXERCÍCIO 2025
- 4.4. Balanço Patrimonial Comparado - 2025 x 2024
- 4.5. Demonstrações das Variações Patrimoniais
- 4.6. Demonstrativo de Fluxo de Caixa
- 4.7. Balanço Financeiro
- 4.8. Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Encerradas em 31 de dezembro de 2025
- 4.9. Parecer de Aprovação da Câmara de Controle Finanças



LISTA DE ABREVIações E SIGLAS

CONCREf - Congresso Internacional do Conselho Regional de Educação Física do RN
CONFEF - Conselho Federal de Educação Física
CREf16 - Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região
CREFs - Conselhos Regionais de Educação Física
CREFSIS - Sistema de Fiscalização do CREf16
CI - Comunicação Institucional
CIP - Carteira de Identidade Profissional
CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes
CP - Câmara Permanente
DN TCU - Decisão Normativa do Tribunal de Contas da União
FD - Fundo de Desenvolvimento
IES - Instituições de Ensino Superior
IN TCU - Instrução Normativa do Tribunal de Contas da União
JF - Justiça Federal
JFRN - Justiça Federal do Rio Grande do Norte
LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados
MP - Ministério Público
NR 1 - Norma Regulamentadora Número 1
OAB - Ordem dos Advogados do Brasil
PCS - Plano de Cargos e Salários
PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
PE - Planejamento Estratégico
PEF - Profissional de Educação Física
PEFE – Profissional de Educação Física Escolar
PF - Pessoa Física
PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos
PJ - Pessoa Jurídica
PodCREf - Canal de áudio/visual do CREf16 PT - Portal da Transparência
SIMCREf - Simpósio Internacional do Conselho Regional de Educação Física do RN
Sistema CONFEF/CREFs - Sistema Conselho Federal e Regionais de Educação Física
SPW - Sistema Spiderware
SWOT - Técnica de planejamento estratégico
TCE - Termo de Compromisso de Estágio
TCD - Termo de Confissão de Dívida
TCU - Tribunal de Contas da União
TI - Tecnologia da Informação



1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1. IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO

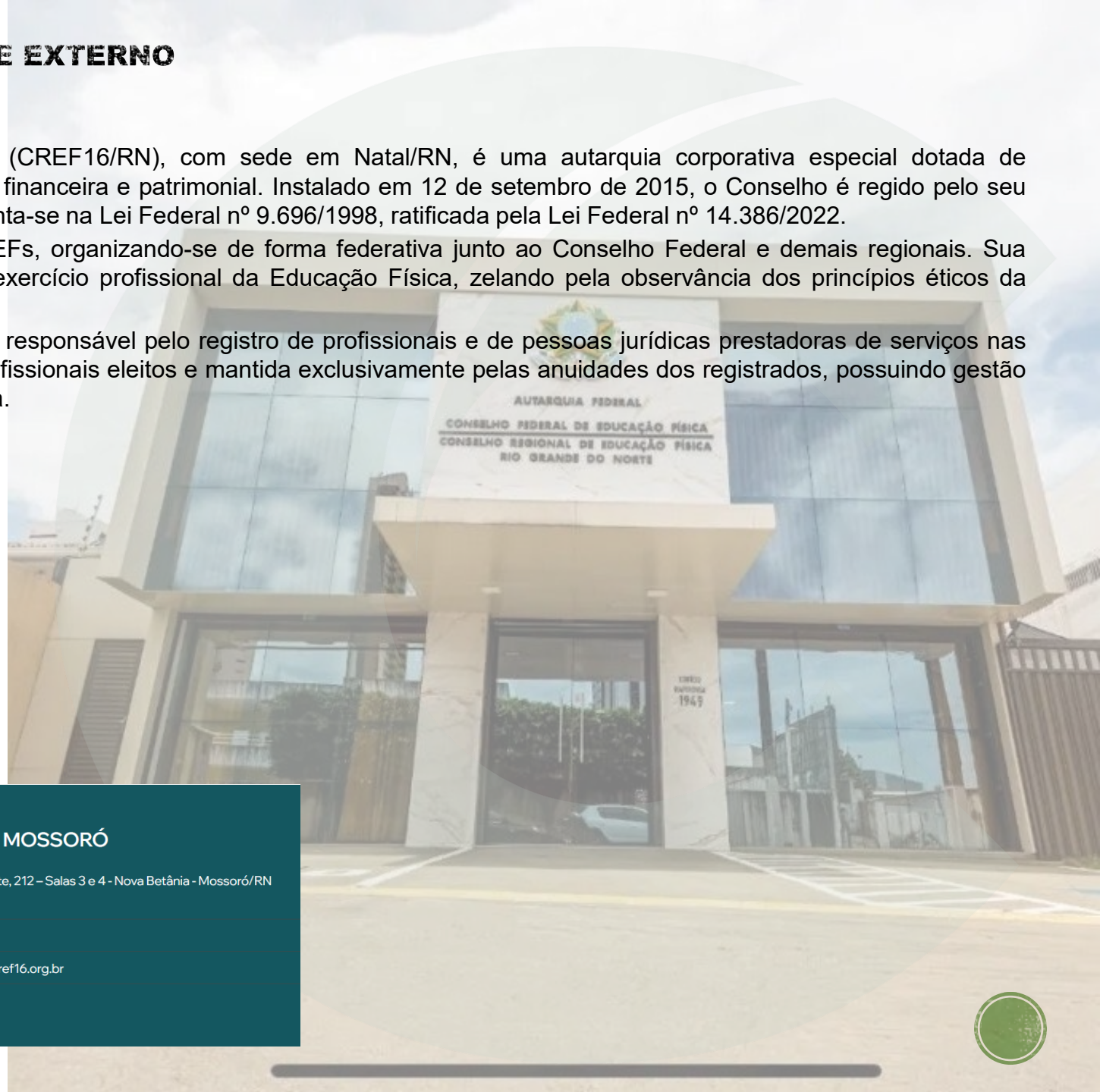
O Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região (CREF16/RN), com sede em Natal/RN, é uma autarquia corporativa especial dotada de personalidade jurídica de direito público e autonomia administrativa, financeira e patrimonial. Instalado em 12 de setembro de 2015, o Conselho é regido pelo seu Regimento Interno (Resolução CREF16/RN nº 081/2023) e fundamenta-se na Lei Federal nº 9.696/1998, ratificada pela Lei Federal nº 14.386/2022.

Como entidade sui generis, integra o Sistema CONFEF/CREFs, organizando-se de forma federativa junto ao Conselho Federal e demais regionais. Sua finalidade precípua é a normatização, disciplina e fiscalização do exercício profissional da Educação Física, zelando pela observância dos princípios éticos da categoria.

No estado do Rio Grande do Norte, o CREF16/RN é o órgão responsável pelo registro de profissionais e de pessoas jurídicas prestadoras de serviços nas áreas de atividade física e desportiva. A entidade é dirigida pelos profissionais eleitos e mantida exclusivamente pelas anuidades dos registrados, possuindo gestão independente e sem vínculo hierárquico com a Administração Pública.



CNPJ Nº 23.603.274/0001-70 | Código CNAE Nº 94.12-0-01
CONSELHO DE FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL



SEDE CREF16/RN – Natal

📍 R. Ataulfo Alves, 1949 – Candelária - Natal/RN
CEP 59064-570

☎ (84) 3201-2254

✉ atendimento@cref16.org.br

🕒 08h às 17h

SECCIONAL MOSSORÓ

📍 Rua Amaro Duarte, 212 – Salas 3 e 4 - Nova Betânia - Mossoró/RN
CEP: 59612-060

☎ (84) 2140-9558

✉ atendimento@cref16.org.br

🕒 08h às 14h



VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL



Missão

Exercer a orientação e a fiscalização das atividades físicas e desportivas, de modo a garantir que a sociedade potiguar seja atendida por Profissionais de Educação Física devidamente habilitados e regulares.



Visão

Ser órgão de excelência em fiscalização profissional, com garantia do fortalecimento da educação física, promoção da saúde, bem-estar e responsabilidade social.



Valores

Ética, Transparência, Valorização Profissional, Integração, Proteção da Sociedade, Eficiência, Responsabilidade Socioambiental e Empatia.



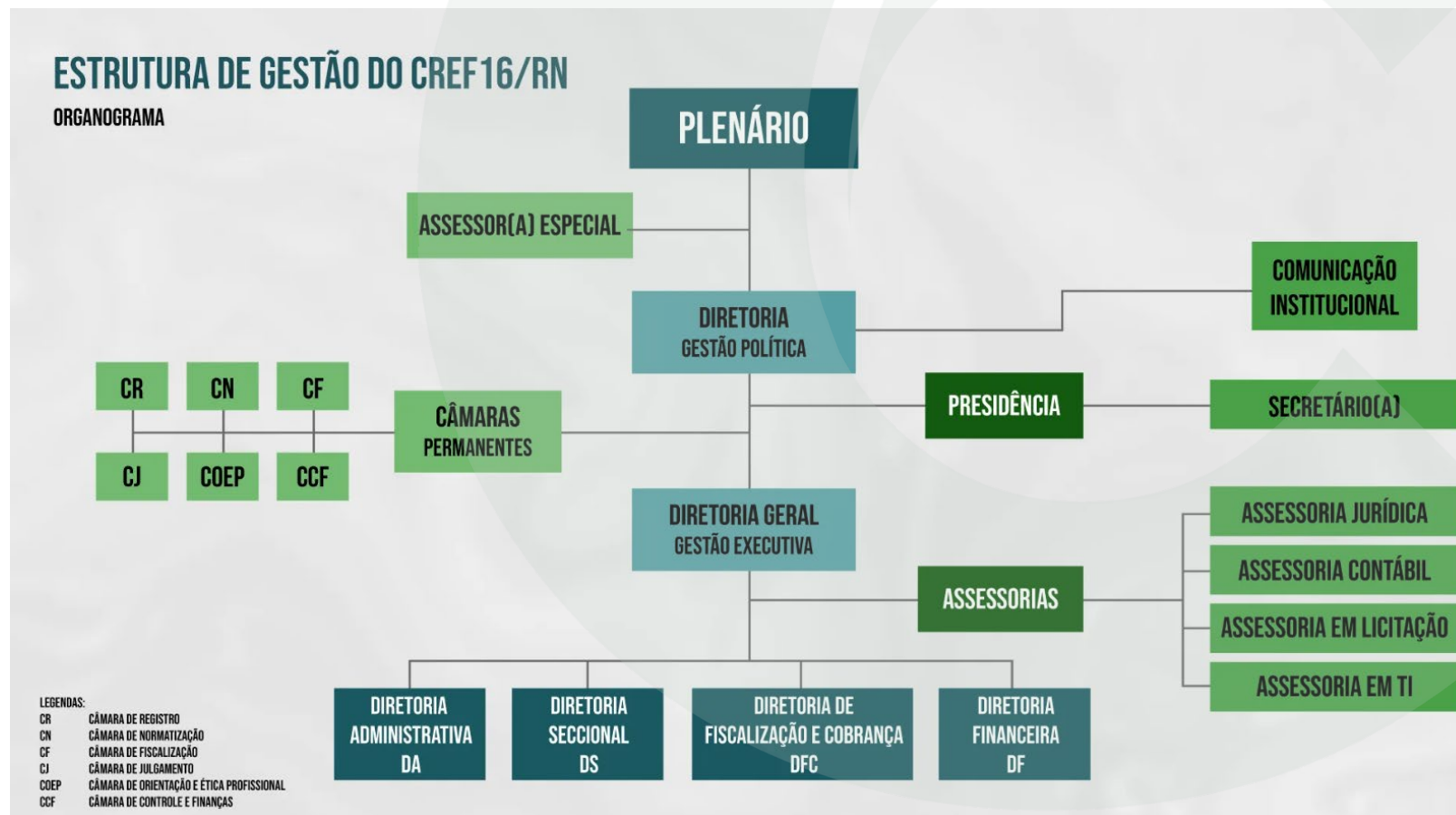
1.2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região – CREF16/RN reafirma seu compromisso com a transparência e a eficiência administrativa. Em 2025, a autarquia manteve sua Estrutura de Gestão consolidada, assegurando a continuidade das políticas de fiscalização e valorização profissional por meio da seguinte organização:

Estrutura Organizacional e Governança

A organização é alicerçada em uma **Constituição Estruturada por Órgãos**, garantindo transparência e eficiência em todos os níveis decisórios. A governança é liderada pelo **Plenário**, instância máxima de deliberação, seguida pela **Presidência** e pela Diretoria Executiva, que estabelecem as diretrizes estratégicas da instituição.

No suporte à gestão, contamos com Órgãos de Assessoramento técnicos e a Seccional, que garantem a capilaridade das nossas ações. A operação é viabilizada por Diretorias Operacionais e uma equipe composta por Agentes Fiscais, Assessores e Auxiliares Administrativos, que transformam as resoluções em resultados práticos para a sociedade.



1.3. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Como instância máxima de deliberação do CREF16/RN, o Plenário encerrou o exercício de 2025 com 17 Conselheiros(as) em sua composição. Ao longo do ano, o Rol de Responsáveis da III Gestão manteve-se estruturado conforme detalhado na planilha a seguir.



CPF do Mandatário	Nome do Mandatário	Cargo	Data da Posse	Fim de Mandato
***.504.604-**	FRANCISCO BORGES DE ARAÚJO	PRESIDENTE	01/01/2025	31/12/2028
***.820.474-**	JOÃO PESSOA	1º VICE-PRESIDENTE	01/01/2025	31/12/2028
***.974.774-**	ELIZABETH JATOBÁ BEZERRA TINOCO	2ª VICE-PRESIDENTE	01/01/2025	31/12/2028
***.132.954-**	ROSA MARIA SOARES COSTA DE MENDONÇA	1ª SECRETÁRIA	01/01/2025	31/12/2028
***.560.544-**	DANIELLE XAVIER VELOSO	2ª SECRETÁRIA	01/01/2025	31/12/2028
***.129.524-**	FRANCISCO ANTONIO DIAS SEGUNDO	1º TESOUREIRO	01/01/2025	31/12/2028
***.721.374-**	FERNANDO ANTÔNIO BOTELHO	2º TESOUREIRO	01/01/2025	31/12/2028

DIRETORIA CREF 16/RN

PRESIDENTE



Francisco Borges de Araújo
(CREF 001001-G/RN)

1º VICE-PRESIDENTE



João Pessoa
(CREF 000028-G/RN)

2ª VICE-PRESIDENTE



Elizabeth Jatobá Bezerra Tinoco
(CREF 000030-G/RN)

1ª SECRETÁRIA



Rosa Maria Soares de Mendonça
(CREF 000113-G/RN)

2ª SECRETÁRIA



Danielle Xavier Veloso
(CREF 006829-G/RN)

1º TESOUREIRO



Francisco Antônio Dias Segundo
(CREF 001541-G/RN)


2º TESOUREIRO



Fernando Antônio Botelho
(CREF 000389-G/RN)



QUADRO DE PESSOAL



FRANCILEIDE DE CARVALHO
NOBRE
Diretora Geral

CCO




WELLINGTON C. FERNANDES JR
Diretor de Fiscalização e
Cobrança
OAB/RN 97657

CCO



SHEYLA ROMEIRO FREIRE
Diretora Financeira

CCO



IVONE CISE DIÓGENES
Diretora Administrativa

CCO



LUCICLEIDE BRAZ
Diretora da Seccional
Mossoró

CCO




ALINNY B. DE CARVALHO
Coordenadora Financeira

CCO



VALÉRIA ARAÚJO FERREIRA
Coordenadora de
Comunicação Institucional

CCO



KATHLEEN S. LOPES
Assessora de Comunicação
e Marketing

CCO



MARIA FERNANDA JUVENAL
Secretária

CCO



JOSÉ AUGUSTO DE FARIAS
Assessor de Tecnologia da
Informação

CCO



ADRIANO BERNARDO DE FRANÇA
Assessor Especial

CCO



MARCELO DOS SANTOS VAZ
Chefe de Fiscalização
CREF 004389-G/RN

CCA



MARIANA DOS S. RODRIGUES
Agente de Fiscalização
CREF 006551-G/RN

CCA



RAPHAEL F. DE OLIVEIRA
Agente de Fiscalização
CREF 007484-G/RN

CCA



JOÃO PAULO P. DE MOLINA
Auxiliar Administrativo
Pregoeiro

CCA



MARIA DA PIEDADE S. DE OLIVEIRA
Auxiliar Administrativo

CCA



DJACKSON THIAGO S. DE MELO
Auxiliar Administrativo

CCA



JUDSON ANDRADE DOS SANTOS
Auxiliar Administrativo

CCA



WAGNER GABRIEL S. DE ARAÚJO
Auxiliar Administrativo

CCA



Análise de Capital Humano: Período 2015-2025

Nos últimos dez anos, a estratégia de contratações focou no equilíbrio entre a estabilidade das carreiras e a agilidade dos cargos de livre provimento. Com um corpo técnico distribuído na faixa dos 20 aos 60 anos, o órgão mantém 21 frentes de atuação (8 de carreira, 11 comissionados e 2 temporários). A política remuneratória permanece atualizada, com teto de R\$ 9.200,00 e piso de R\$ 1.890,00, assegurando o suporte operacional e a retenção de talentos em cargos estratégicos.

Categoria	Detalhamento dos Dados (2017 - 2025)
Total de Contratações	08 Empregados Públicos (Carreiras - CCA)
Distribuição de Cargos	03 Agentes de Fiscalização 05 Auxiliares Administrativos
Perfil Etário	23 a 39 anos
Amplitude Salarial	R\$ 2.400,00 a R\$ 4.200,00

Categoria	Detalhamento dos Dados (2024)
Total de Contratações	02 Temporários (PSS)
Distribuição de Cargos	01 Auxiliar Administrativo 01 Auxiliar Administrativo
Perfil Etário	20 e 31 anos
Amplitude Salarial	R\$ 1.890,00

Categoria	Detalhamento dos Dados (2015 - 2025)
Total de Contratações	11 Empregados Públicos (Comissionados - CCO)
Distribuição de Cargos	05 Diretorias 02 Coordenações 04 Assessorias
Perfil Etário	23 a 60 anos
Amplitude Salarial	R\$ 2.500,00 a R\$ 9.200,00



1. 4. MODELO DE NEGÓCIO

O modelo de negócio do Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região (CREF16/RN) fundamenta-se em seu Regimento Interno, que delimita sua área de competência e atuação legal. Como órgão consultivo e normativo no Estado do Rio Grande do Norte, o Conselho desempenha funções essenciais de:

Registro e Normatização: Garantindo a habilitação legal para o exercício profissional.

Fiscalização e Orientação: Zelando pela qualidade dos serviços prestados à sociedade nas áreas de atividades físicas, exercícios físicos e desporto.

Julgamento: Atuando na esfera ético-profissional para assegurar a integridade da categoria.

Essa estrutura operacional abrange os pilares da Educação, Saúde, Esporte, Cultura e Lazer, estando o modelo de atuação detalhadamente alinhado às diretrizes do Planejamento Estratégico (PE 2024-2029), conforme estabelecido em sua página 9.

RECURSOS DO ÓRGÃO

1. Governança e Gestão Estratégica

Este pilar descreve como o órgão se organiza politicamente e quais normas regem sua atuação.

Estratégia Política Regional: Definição do posicionamento do Conselho perante a sociedade e profissionais da região, alinhado aos objetivos de valorização da categoria.

Normas e Diretrizes: Conjunto de resoluções e decisões que balizam a fiscalização e o exercício profissional.

Presidência e Câmaras: A estrutura de liderança e os órgãos colegiados responsáveis pelas decisões deliberativas e éticas.

Unidade de Assessoramento: Suporte técnico-administrativo para subsidiar as decisões da gestão e garantir a conformidade dos atos.

Seccional Mossoró: Representação descentralizada para garantir a capilaridade do atendimento e a presença do órgão no interior do estado.

2. Infraestrutura e Tecnologia

Recursos físicos e digitais que sustentam a operação diária.

Estrutura Física: Descrição das sedes e subsedes, focando em ambiente de atendimento, salas de reuniões e espaços de fiscalização.

Infraestrutura Tecnológica: Sistemas de gestão (ERP), segurança de dados, conectividade e ferramentas digitais para facilitar o acesso do profissional aos serviços.

3. Recursos Financeiros e Orçamentários

A base de sustentação econômica e os fundos de investimento.

Arrecadação de Anuidades: Gestão da principal fonte de receita, focada em adimplência e sustentabilidade financeira.

Fundo de Desenvolvimento do CONFEF: Recursos provenientes do sistema federal destinados a projetos específicos de expansão e melhoria.

Recursos Orçamentários e Financeiros: Planejamento de gastos, execução orçamentária e transparência na aplicação do erário.

4. Capital Humano e Desenvolvimento

O ativo mais importante: as pessoas que fazem a engrenagem girar.

Estrutura de Pessoal: Quadro de funcionários e colaboradores organizados por áreas de competência.

Capital Humano: Valorização da experiência e do conhecimento técnico da equipe interna.

Capacitações e Aperfeiçoamentos: Programas de treinamento contínuo para colaboradores e ações de atualização para os profissionais registrados.

5. Responsabilidade e Relacionamento Institucional

Como o órgão interage com o mundo externo e cumpre seu papel social.

Comunicação Institucional: Canais de diálogo com o público, transparência ativa e fortalecimento da marca do Conselho.

Sustentabilidade e Acessibilidade: Compromisso com práticas ecoeficientes e garantia de acesso integral às instalações e serviços para todos.

Parcerias: Convênios com universidades, órgãos públicos e entidades privadas para benefícios mútuos.

Ação Social: Projetos e iniciativas que aproximam o profissional de Educação Física da comunidade, promovendo saúde e bem-estar.



CADEIA DE VALOR

1. Processos Estratégicos (Gestão e Governança)

São os processos que dão o norte e garantem a sustentabilidade do órgão.

Planejamento Estratégico e Institucional: Definição de metas e diretrizes para o fortalecimento da profissão no RN.

Gestão de Normatização: Elaboração e atualização de resoluções e normas que regulam o exercício profissional na jurisdição.

Articulação Institucional: Relacionamento com outros conselhos, órgãos públicos e sociedade civil.

2. Processos Finalísticos (Entrega de Valor à Sociedade)

Aqui está o centro do órgão, onde a missão é executada na prática.

Habilitação e Registro Profissional: Gestão do cadastro de Profissionais de Educação Física (PF) e empresas/academias (PJ), garantindo que apenas aptos atuem no mercado.

Fiscalização do Exercício Profissional: Monitoramento ativo de academias, escolas, condomínio e eventos para combater o exercício ilegal e garantir a presença de profissionais qualificados.

Orientação e Ética Profissional: Aplicação do Código de Ética e oferta de diretrizes para a melhoria técnica dos serviços prestados.

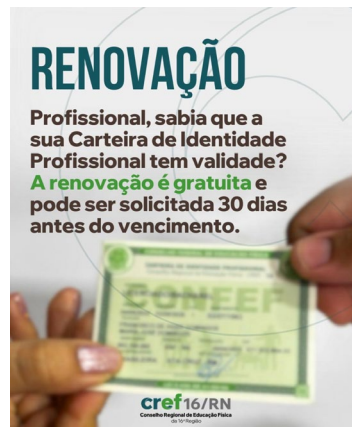
3. Processos de Suporte (Base para Operação)

O que permite que a engrenagem gire.

Arrecadação e Gestão Financeira: Geração de receitas (anuidades e taxas), gestão de inadimplência e controle orçamentário para manter a autonomia do órgão.

Gestão de Tecnologia da Informação: Sistemas para registro online, emissão de carteira e suporte administrativo.

Gestão de Pessoas e Jurídico: Suporte administrativo e assessoria jurídica para os processos de fiscalização e normatização.



RESULTADOS

1. Gestão Institucional e Governança

Cumprimento das obrigações regimentais: Pleno atendimento às normas estatutárias e regimentais, garantindo a conformidade legal de todas as deliberações do Conselho.

Disponibilidade para execução orçamentária e financeira: Manutenção de uma gestão financeira equilibrada, assegurando liquidez para o custeio operacional e investimentos estratégicos sem comprometer o patrimônio da entidade.

Transparência e prestação de contas das ações: Fortalecimento do Portal da Transparência e envio rigoroso de relatórios aos órgãos de controle, reafirmando o compromisso com a ética e a visibilidade pública.

2. Operacional e Atividades Finalísticas

Realização de planos e projetos: Execução integral do cronograma anual, com foco na modernização da fiscalização e na valorização do profissional de Educação Física.

Realização de eventos: Promoção de seminários e cursos de atualização, fomentando o debate técnico e a integração da categoria regional.

Publicação de ações e Publicidade: Ampliação da presença institucional através de campanhas publicitárias voltadas à conscientização da sociedade sobre a importância do registro profissional.

3. Resultados Jurídicos e Estatísticos

CREF16 em números: Apresentação de indicadores consolidados de registros, fiscalizações e atendimentos, demonstrando o crescimento e a capilaridade do Conselho no estado.

Processos julgados e favoráveis (Âmbito Nacional): Atuação jurídica estratégica com vitórias expressivas em tribunais superiores, garantindo prerrogativas exclusivas dos profissionais de Educação Física e combatendo o exercício ilegal.

4. Inovação e Segurança Tecnológica

Dados e serviços digitais: Expansão da plataforma de autoatendimento, reduzindo a burocracia e facilitando o acesso do profissional a certidões, anuidades e atualizações cadastrais.

Segurança dos dados: Implementação de protocolos rigorosos em conformidade com a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados), garantindo a integridade e o sigilo das informações de todos os registrados.



BENEFÍCIOS

Atuação Estratégica e Valorização Profissional

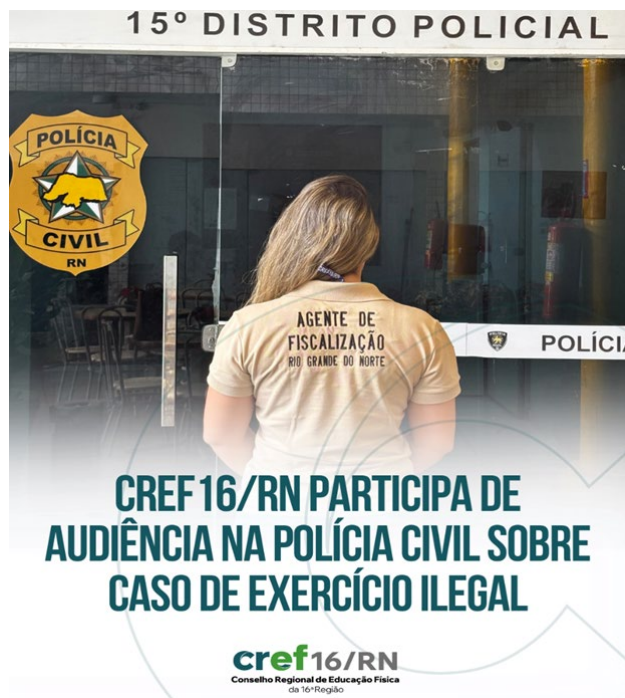
A atuação do CREF16/RN pauta-se no fortalecimento da categoria e na garantia de excelência para a sociedade potiguar. Por meio de ações integradas, entregamos:

Desenvolvimento e Fomento: Impulsionamos a profissão no RN através do apoio direto a projetos da categoria e do reconhecimento constante do mérito profissional.

Articulação Institucional: Fortalecemos o ecossistema setorial por meio de parcerias estratégicas com Instituições de Ensino (IEs) e entidades públicas, ampliando o alcance de nossas ações.

Compromisso Social: Atuamos como agentes de proteção da sociedade, assegurando a qualidade técnica e a ética nos serviços prestados.

Eficiência Operacional: Priorizamos a disseminação de campanhas educativas e a otimização de processos para garantir maior eficácia no atendimento às demandas da classe.



#FISCALIZAÇÃO

VOCÊ JÁ CONHECE O NOVO CANAL DE DENÚNCIAS DO CREF 16/RN?



1. 5. PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

Mantendo a comunicação como ferramenta essencial, este órgão investe na evolução tecnológica e no aprimoramento de suas mídias sociais, visando à transparência e à acessibilidade das informações. No exercício de 2025, o investimento primordial concentrou-se na implementação do sistema de protocolo digital, ferramenta que ampliará a eficiência dos atendimentos remotos.

cref16/RN
Conselho Regional de Educação Física
da 16ª Região

Institucional ▾ Fiscalização ▾ Serviços ▾ Comunicação ▾ Portal Transparência Contato 🔍

Protocolos Emitir Boletão Serviços Online Profissionais

WhatsApp Instagram YouTube Telegram LinkedIn Facebook

FISCALIZAÇÃO EM TEMPO REAL

Acompanhe os números de fiscalizações realizadas em 2025.

[Clique aqui e saiba mais](#)

AGENTE FISCALIZAÇÃO RIO GRANDE DO

Privacidade - Termos



MEIOS DE COMUNICAÇÃO

cref16/RN
Conselho Regional de Educação Física
da 16ª Região

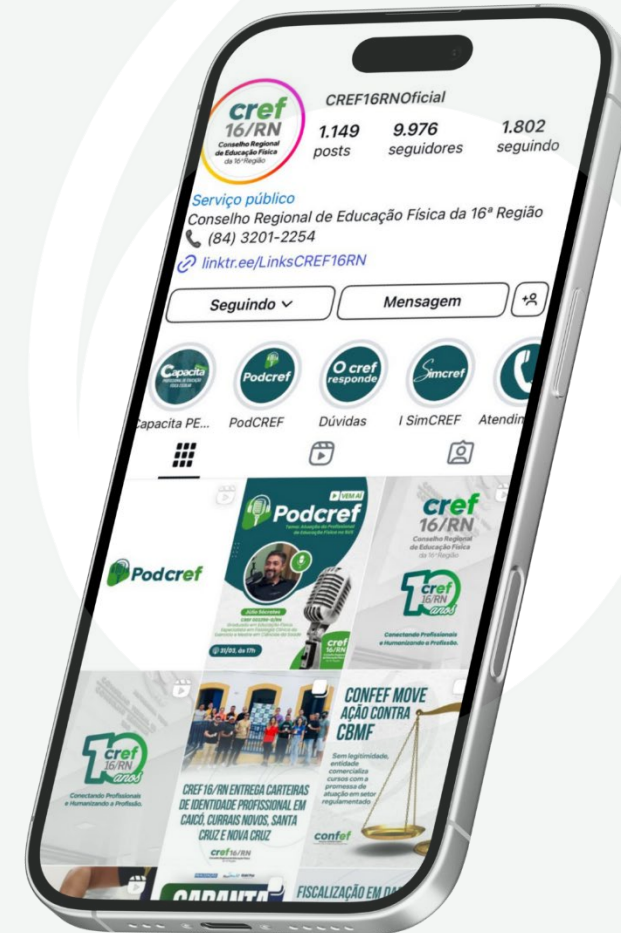


Faça login para iniciar sua sessão

 Lembrar-me[Esqueceu sua senha?](#)

Entrar

Cadastrar-se





ACESSO PÚBLICO

CONSULTA CADASTRAL

Consulta ao cadastro de profissionais e empresas registradas no CREF16

CONFIRMAÇÃO DE VERACIDADE

Confirma Veracidade das Certidões emitidas pelo CREF16

CONSULTA PÚBLICA DE PROTOCOLOS

Consulta pública de protocolos



PROFISSIONAL

ANUIDADE 2026

Emissão boleto anuidade 2026.

CONSULTA CADASTRAL

Consulta ao cadastro completo do Profissional

ATUALIZAÇÃO CADASTRAL

Atualização de endereços, telefones e e-mail

EMIÇÃO DE GUIA

Emissão de boletos de anuidades em aberto.

CERTIDÃO NEGATIVA DE REGULARIDADE

Emissão da Certidão Negativa de Regularidade



PESSOA JURÍDICA

ANUIDADE 2026

Emissão boleto anuidade 2026.

CONSULTA DADOS CADASTRAIS

Consulta Cadastro completo da Pessoa Jurídica

CERTIDÃO NEGATIVA DE REGULARIDADE

Emissão da Certidão Negativa de Regularidade



USUÁRIO CREF16

USUÁRIO CREF16

Acesso completo ao sistema pelo usuário do Sistema CREF16



Portal Transparência

Em atendimento a Lei Complementar Nº 131, de 27 de Maio de 2009

Institucional

- 1 Organograma
- 1 Atas
- 1 Profissionais Registrados PF e PJ
- 1 Relatório de Profissionais Registrados
- 1 Eleições

Planejamento

- 1 Plano anual de gestão
- 1 Relatório anual de gestão
- 1 Fiscalização

Outros

- 1 Licitações
- 1 Atas de SRP
- 1 Contratos
- 1 Cotação de Preços

Finanças

- 1 Balanço Patrimonial
- 1 Balanço Financeiro
- 1 Balanço Orçamentário
- 1 Comparativo da Receita
- 1 Comparativo da Despesa
- 1 Passagens Aéreas
- 1 Diárias e Deslocamentos
- 1 Empenhos
- 1 Fluxo de Caixa

Gestão de Pessoas

- 1 Concurso CREF 16
- 1 Despesas Previdenciárias
- 1 Quadro de Pessoal
- 1 Folha Pessoal
- 1 Plano de empregos e salários
- 1 Acordos coletivos

Convênios

- 1 Projetos do Fundo de Desenvolvimento

Opções

Institucional

Planejamento e Resultados

Serviços

Legislação

Reuniões de Órgãos Colegiados

Relatórios e Pareceres

Prestação de Contas

Repasses ou Transferências

Pessoal

Execução Orçamentária e Financeira

Licitações

Contratos, Convênios e Outros

Perguntas e Respostas

Informações classificadas e desclassificadas nos últimos 12 meses

Serviço de Informação ao Cidadão - SIC

Dados Abertos

[Voltar ao Início](#)

[Clique aqui para avaliar o Portal!](#)



Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região

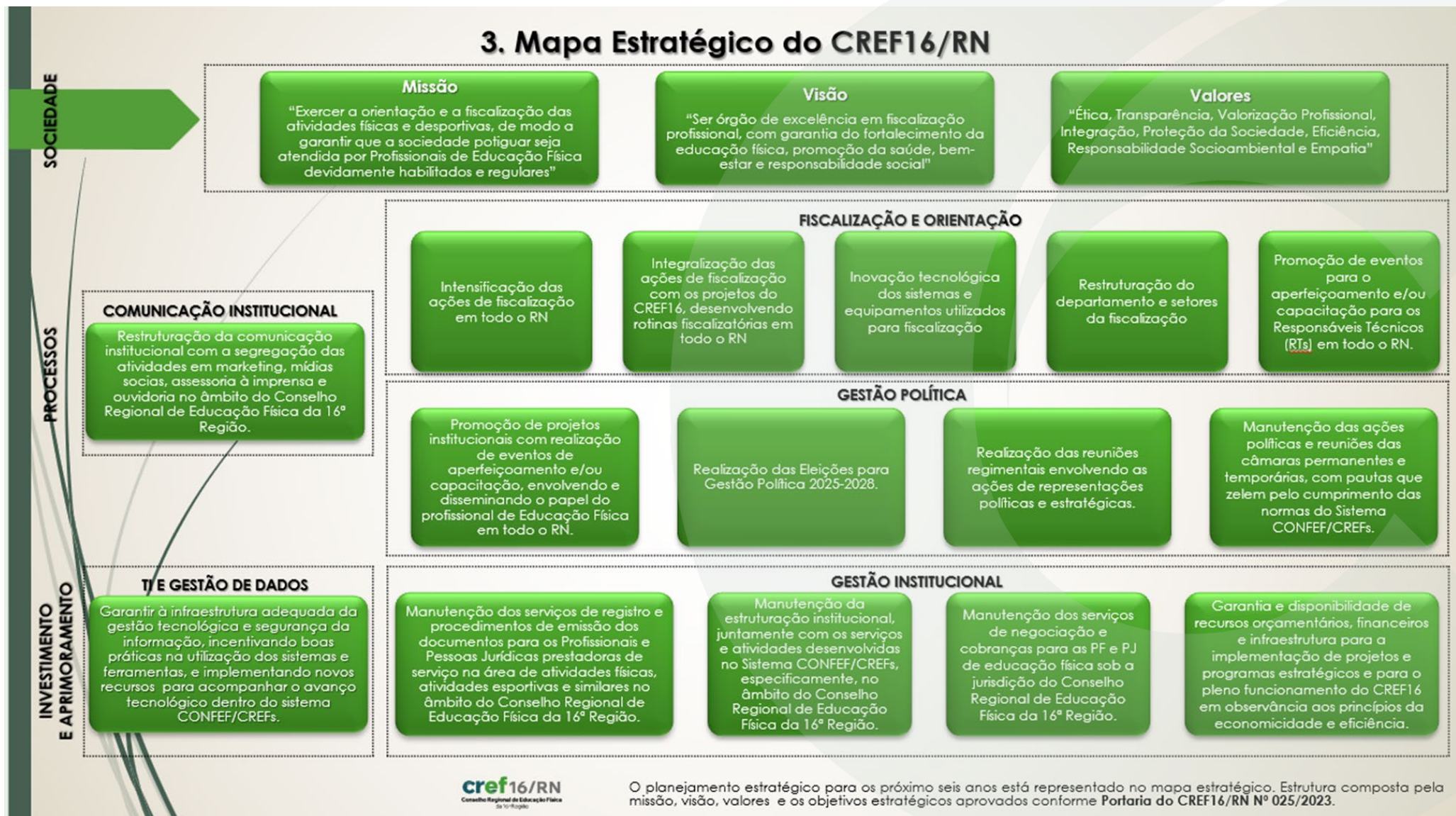
O Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região, foi criado e instalado pela Resolução CONFEF nº 284 de 09 de setembro de 2015. Até esta data, o Rio Grande do Norte compunha com a Paraíba o CREF10/PB-RN.

De acordo com a lei Federal nº 9696/98 de 1º de Setembro de 1998, o CONFEF é o órgão normatizador, responsável pela fiscalização do exercício profissional da Educação Física em todo o Brasil.

O Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região - CREF16/RN é uma célula do Sistema CONFEF/CREFs e tem a difícil, porém, nobre missão de "garantir à sociedade que o direito constitucional de ser atendida na área de atividades físicas e esportivas seja exercido por Profissionais de Educação Física".

2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RISCOS

2.1. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - AÇÕES

Os resultados compilados neste Relatório de Gestão 2025 refletem o alinhamento rigoroso com as temáticas e objetivos do Planejamento Estratégico 2024-2029. Para assegurar a transparência e a precisão no monitoramento das metas, destacamos as seguintes diretrizes norteadoras:

FISCALIZAÇÃO E ORIENTAÇÃO

Objetivos Estratégicos de 1 a 5

GESTÃO POLÍTICA

Objetivos Estratégicos de 6 a 9

GESTÃO INSTITUCIONAL

Objetivos Estratégicos de 10 a 13

COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Objetivo Estratégico 14

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E GESTÃO DE DADOS

Objetivo Estratégico 15

Categoria	Temática	Nº de Ações
Processos	Fiscalização e Orientação	28
Processos	Gestão Política	28
Processos	Comunicação Institucional	8
Investimento e Aprimoramento	Gestão Institucional	35
Investimento e Aprimoramento	TI e Gestão de Dados	8
TOTAL		107



2. 2. AMBIENTE EXTERNO

A análise do cenário do exercício de 2025 revela que, embora o CREF16/RN enfrente desafios externos significativos - especialmente no que tange à segurança jurídica e à pressão econômica sobre a arrecadação, o órgão possui ativos estratégicos robustos para reverter esses riscos em diferenciais competitivos.

OPORTUNIDADES

(Cenário Externo Positivo)

Comunicação Institucional e Parcerias: Potencial de ampliação da voz do Conselho junto à sociedade para desmistificar seu papel, utilizando parcerias estratégicas para educar sobre a importância do profissional registrado.

Consolidação Jurídica: Manutenção de mandados de segurança favoráveis no RN, garantindo a exigência de registro profissional em processos seletivos e concursos.

Engajamento na Fiscalização: Crescente conscientização da população sobre a segurança na prática de atividades físicas, favorecendo o uso do Canal de Denúncia próprio.

Alinhamento Político: Sinergia com o poder público estadual e municipal para o avanço de projetos alinhados à atividade principal do Conselho e ao Sistema CONFEF/CREFs.

Suporte Financeiro Estratégico: Acesso a recursos do Fundo de Desenvolvimento para os CREFs, permitindo investimentos em infraestrutura e modernização tecnológica.

AMEAÇAS

(Cenário Externo de Risco)

Instabilidade Financeira: Arrecadação abaixo do planejado no exercício de 2025, impactando a capacidade de investimento.

Precarização do Trabalho: Tendência de empresários substituírem Responsáveis Técnicos (RT) por estagiários de forma ilegal para redução de custos.

Desinformação: Desconhecimento de parte da categoria e da sociedade sobre a natureza jurídica e as competências do Conselho Profissional.

Avanço do Exercício Ilegal Digital: Aumento expressivo de denúncias de atuação irregular em redes sociais e plataformas online, exigindo novos modelos de fiscalização.

Risco Legislativo: Projetos de Lei em tramitação nas Câmaras que afrontam a Lei Nº 9.696/98, gerando insegurança para todo o Sistema CONFEF/CREFs.



2. 3. ANÁLISE SWOT

O CREF16/RN é um órgão robusto que fiscaliza bem, tem sistema e leis fortes, mas frágil em gestão de pessoas e cultura organizacional. O sucesso a longo prazo depende de humanizar a gestão interna e transformar a eficiência técnica em valor percebido para o profissional.

FORÇAS

(Cenário Interno Positivo)

Principais Ativos e Diferenciais Competitivos:

Solidez e Reconhecimento: Mais de 10 anos de atuação contínua no RN, garantindo a legitimidade do exercício profissional.

Capilaridade e Fiscalização: Presença recorde em quase a totalidade dos municípios potiguares, apoiada por canais diretos de denúncia.

Vanguarda Digital: Transformação digital com sistemas integrados e novos serviços que eliminam barreiras geográficas e burocráticas.

Gestão e Estrutura: Câmaras internas produtivas e descentralização física (Seccional Oeste), garantindo que o Conselho esteja presente onde o profissional atua.

FRAQUEZAS

(Cenário Interno de Risco)

Pontos de Atenção e Melhoria Interna:

Capacidade Técnica e RH: Ausência de uma estrutura de RH dedicada e de políticas de treinamento contínuo para os empregados.

Cultura e Engajamento: Necessidade de romper com a cultura de silos e a hierarquização que gera resistência a inovações.

Comunicação Estratégica: Déficit na divulgação dos resultados operacionais e na promoção de estratégias de adimplência.

Alinhamento de Gestão: Necessidade de maior aproximação e comprometimento do corpo político com as demandas executivas do Conselho.



2. 4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

Em estrito cumprimento ao Planejamento Estratégico previsto para o exercício de 2025, foram implementadas **83 ações** vinculadas aos respectivos projetos e planos de trabalho. A ferramenta 5W2H serviu como base metodológica para assegurar a entrega dos indicadores e metas estabelecidos. Para uma compreensão aprofundada, o Capítulo 3 apresenta os resultados e o desempenho da gestão, sob a ótica de análises técnicas específicas.

TEMA: FISCALIZAÇÃO E ORIENTAÇÃO

Com **23** ações realizadas das 28 planejadas, a área de Fiscalização e Orientação já alcançou **82%** de sua meta anual, demonstrando um avanço consistente no plano de trabalho.

Refere-se ao desenvolvimento das ações de fiscalização e orientação, de acordo com as diretrizes norteadoras pelos objetivos estratégicos, visando qualidade nos serviços prestados pelos Profissionais de Educação Física, em defesa da sociedade Norte-rio-grandense.

Objetivo Estratégico 1

Intensificação das ações de fiscalização em todo o RN.

Manter o cronograma da fiscalização segmentado por regiões e áreas de atuação, com proposta de rotinas de interiorização.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas						Responsável	Periodicidade
		2024	2025	2026	2027	2028	2029		
1	Índice de fiscalizações realizadas	Realizar as ações de fiscalização, ano a ano, atingindo 100%.						PRES/CF	ANUAL
	Medir: Ações planejadas / Execução	100%	100%	100%	100%	100%	100%		

Descrição: Realização de fiscalização contínua nos municípios para atingir os 167 municípios; separar por áreas de atuação; ampliar nas modalidades e estabelecimentos; criar rotinas de fiscalização nas plataformas, app e redes sociais; priorizar a denúncia via canal da ouvidoria.

Projetos Institucionais

OE - 1	Plano de Ação	Departamento Responsável	Periodicidade Mês
1ª Ação	Ampliação da fiscalização para os 167 municípios do RN	DF	JAN - DEZ
2ª Ação	Intensificação da fiscalização PJ na capital	DF	JAN - DEZ
3ª Ação	Intensificação da fiscalização PJ na região metropolitana	DF	JAN - DEZ
4ª Ação	Manutenção das fiscalização em escolas	DF	JAN - DEZ
5ª Ação	Intensificação da fiscalização em condomínios	DF	JAN - DEZ
6ª Ação	Manutenção da fiscalização em autônomo localizado	DF	JAN - DEZ
7ª Ação	Aprimorar rotinas de fiscalizações nos meios digitais	DF/TI	JAN - DEZ
8ª Ação	Priorizar e manter as denúncias via ouvidoria na agenda da fiscalização	DF/OUV	JAN - DEZ

OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

Objetivo Estratégico 2

Integralização das ações de fiscalização com os projetos do CREF16, desenvolvendo rotinas fiscalizatórias em todo o RN.
Promover, anualmente, os projetos do CREF16 em conjunto com as ações de fiscalização, sensibilizando a participação da categoria.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2024	2025	2026	2027	2028		
2	Índice de execução dos projetos	Execuções dos projetos, ano a ano, atingir 100%.					PRES/CF	ANUAL
	Medir: Fiscalizações / Execução	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Descrição: Participar do desenvolvimento e execução dos projetos; mobilizar os PEFs em todo o RN através do CREFSIS e durante a fiscalização; durante as rotinas no interiores ou no litoral sul e norte, verificar as demandas dos PF e PJ; propor cronogramas de rotinas fiscalizatórias antecedendo ou posterior à realização dos projetos; contribuir na disseminação da informação.

Projetos Institucionais

OE - 2	Plano de Ação	Departamento Responsável	Periodicidade Mês
1ª Ação	Manutenção das rotinas de fiscalização nas ações do CREF Verão	DF	JAN
2ª Ação	Manutenção das rotinas de fiscalização nas ações do CREF Móvel	DF	MAR - NOV
3ª Ação	Implementar as divulgações dos Projetos do CREF16/RN	DF/CI	JAN – DEZ
4ª Ação	Participação nas ações que envolvam o exercício legal da profissão	DF	JAN - DEZ



OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

Objetivo Estratégico 3

Inovação tecnológica dos sistemas e equipamentos utilizados para fiscalização.

Investir na implementação de novos sistemas operacionais e equipamentos apropriados para a realização do ato fiscalizatório.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2024	2025	2026	2027	2028		
3	Índice de implementação tecnológica	Atualização e modernização dos sistemas e equipamentos, ano a ano, até atingir 100%.					PRES/CF	ANUAL
	Medir: Investimentos TI/ Resultados	20%	20%	20%	20%	10%	10%	

Descrição: Aprimorar o sistema do CREFSIS; interligar o canais da fiscalização com os sistemas SPW; implementar novos Apps; investimento em novos equipamentos como celulares, câmeras, tablets, notebooks, entre outros.

Projetos Institucionais

OE - 3	Plano de Ação	Departamento Responsável	Periodicidade Mês
1ª Ação	Manutenção contratual do sistema CREFSIS	DF/DG/DF	JAN - DEZ
2ª Ação	Integralização do CREFSIS com demais sistemas voltados à fiscalização utilizados pelo CREF16	DF/TI	JAN - DEZ
3ª Ação	Implementação de novos Apps e sistemas	DF/TI	MAR - JUL
4ª Ação	Investimento em novos equipamentos tecnológicos: celulares, tablets, notebook, desktops, entre outros	DF/DG/TI	MAR - JUL



OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

Objetivo Estratégico 4

Reestruturação do departamento e setores da fiscalização.

Manter a reestruturação do departamento e setor para atender os anseios e demandas existentes da fiscalização.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas						Responsável	Periodicidade
		2024	2025	2026	2027	2028	2029		
4	Índice de investimento na estruturação.	Reestruturação departamental periódica, atingir 100%, até 2029.						PRES/CF	ANUAL
	Medir: Ações planejadas / Execução	20%	20%	20%	20%	10%	10%		

Descrição: Investir em capacitações dos agentes de fiscalização; propor aperfeiçoamentos para os fiscais e diretoria; renovação da frota de veículos; fomentar a uniformização do Sistema CONFEF/CREFs com participações em eventos/encontros Nacional e/ou Regional; representação em fóruns/comissões entre outros; manter o setor com a chefia de fiscalização.

Projetos Institucionais

OE - 4	Plano de Ação	Departamento Responsável	Periodicidade Mês
1ª Ação	Manutenção contratual da frota veicular	DF/DG/DF	JAN
2ª Ação	Manutenção de capacitações periódicas dos sistemas	DF/DG/DF	MAR e NOV
3ª Ação	Aperfeiçoamentos sobre Leis e Normatizações	DF	MAI - NOV
4ª Ação	Participação em encontros Nacionais e Regionais, de acordo com agenda CONFEF/CREFs	DF	JAN - DEZ
5ª Ação	Aprimoramento em gestão departamental	DF	JAN - DEZ
6ª Ação	Manutenção das representações em fóruns e órgãos de fiscalização	DF	JAN - DEZ
7ª Ação	Manutenção da chefia de fiscalização	DF/CF	JAN - DEZ



OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

TEMA: GESTÃO POLÍTICA

Com a conclusão de **18** ações das 28 planejadas, a Gestão Política alcançou a marca de **64%** de execução do cronograma anual, avançando nas metas estratégicas.

Diretrizes das ações de governança no âmbito do Conselho Regional de Educação Física do Rio Grande do Norte. Proposta de implementação baseada em evidências de efetividade e economicidade, cujos objetivos estratégicos estão relacionados com o interesse da categoria profissional de Educação Física e da sociedade potiguar.

Objetivo Estratégico 6

Promoção de projetos institucionais com realização de eventos de aperfeiçoamento e/ou capacitação, envolvendo e disseminando o papel do profissional de Educação Física em todo o RN.

Incentivar o aprimoramento da categoria profissional relacionado ao interesse da sociedade na qualidade de vida e bem-estar, por meio de palestras, mesas redondas, treinamentos, práticas, ação social entre outros.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas						Responsável	Periodicidade
		2024	2025	2026	2027	2028	2029		
6	Índice de ações realizadas	Capacitar e aperfeiçoar ano a ano, atingir 100%.						PRESIDÊNCIA	ANUAL
	Medir: Ações planejadas / Execução	100%	100%	100%	100%	100%	100%		

Descrição: Eventos anuais abrangendo as regiões polos com PEFs, com possibilidade de participação de estudantes e sociedade; realização de palestras, mesas redondas, encontros, workshops; temáticas atuais; possibilitar ações sociais para todo o RN; validação dos 10 anos CREF 16 em 2025.

Projetos Institucionais

OE - 6	Plano de Ação	Departamento Responsável	Periodicidade Mês
1ª Ação	Projeto CREF Móvel	DF/DA/SEC	MAR - NOV
2ª Ação	Projeto SimCREF	CN/DG/CI/SEC	SET
3ª Ação	Projeto CREF no Parque	CN/DG/CI/SEC	SET
4ª Ação	Projeto CREF Verão	CN/DG/CI/SEC	JAN
5ª Ação	Projeto de Comunicação: PodCREF Fala Profissional CREFCode	AC/TI	JAN - DEZ
6ª Ação	Promover a cerimônia dos 10 anos do CREF 16/RN	DG/AC/SEC	SET



OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

Objetivo Estratégico 8

Realização das reuniões regimentais envolvendo as ações de representações políticas e estratégicas.

Promover as reuniões plenárias e da diretoria ordinárias/extraordinárias, das câmaras permanentes/temporárias e das participações em representações políticas e estratégicas do CREF16/RN.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2024	2025	2026	2027	2028		
8	Índice de reuniões e deliberações	Atingir 100%, ano a ano.					PRESIDÊNCIA	ANUAL
	Medir: Reuniões / Ações deliberadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Descrição: Plenárias Ordinárias: mínimo de 6 anuais, presenciais ou virtuais; Plenárias Extraordinárias: quantas necessárias; Diretorias: 12 por ano, virtual ou presencial; criação e reuniões das comissões de acordo com a necessidade; participação em encontros Nacionais; representações estratégicas com possibilidade de indicação de colaboradores.

Projetos Institucionais

OE - 8	Plano de Ação	Departamento Responsável	Periodicidade Mês
1ª Ação	Manutenção das reuniões Plenárias Ordinárias	PRES/SEC	JAN - DEZ
2ª Ação	Manutenção das reuniões Plenárias Extraordinárias	PRES/SEC	JAN - DEZ
3ª Ação	Manutenção das reuniões de Diretorias	PRES/SEC	JAN - DEZ
4ª Ação	Manutenção das reuniões de Comissões CAF, entre outras.	PRES/DG	JAN - DEZ
5ª Ação	Manutenção das participações nos encontros e reuniões Nacionais	CP/DG/DF/JUR/CONT	JAN - DEZ
6ª Ação	Manutenção das representações por meio de ações políticas	PRES/CP	JAN - DEZ
7ª Ação	Normalizar os procedimentos de representação das ações políticas	PRES/CP/SEC	JAN - DEZ
8ª Ação	Manutenção das participações das assessorias técnicas nas plenárias ou diretorias	PRES	JAN - DEZ



OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

Objetivo Estratégico 9

Manutenção das ações políticas e reuniões das câmaras permanentes e temporárias, com pautas que zelem pelo cumprimento das normas do Sistema CONFEF/CREFs.

Promover as ações das câmaras em cumprimento ao Regimento Interno das Câmaras Permanentes e Provisórias do Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2024	2025	2026	2027	2028		
9	Índice de reuniões e deliberações	Atingir 100%, ano a ano.					PRESIDÊNCIA	ANUAL
	Medir: Reuniões / Ações deliberadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Descrição: Reuniões das câmaras permanentes e temporárias, conforme atribuições regimentais da RESOLUÇÃO CREF16/RN Nº 082/2023; formato virtual ou presencial na Sede do CREF16; realização de mínimo de 6 reuniões anuais; elaborar, aprovar, promover e avaliar os projetos e ações anuais;

Projetos Institucionais

OE - 9	Plano de Ação	Departamento Responsável	Periodicidade Mês
1ª Ação	Manutenção das reuniões da Câmara de Controle e Finanças (CCF)	CCF	JAN - DEZ
2ª Ação	Manutenção das reuniões da Câmara de Orientação e Ética Profissional (COEP)	COEP	JAN - DEZ
3ª Ação	Manutenção das reuniões da Câmara de Julgamento (CJ)	CJ	JAN - DEZ
4ª Ação	Manutenção das reuniões da Câmara de Fiscalização (CF)	CF	JAN - DEZ
5ª Ação	Manutenção das reuniões da Câmara de Normatização (CN)	CN	JAN - DEZ
6ª Ação	Manutenção das reuniões da Câmara de Registro (CR)	CR	JAN - DEZ
7ª Ação	Manutenção das reuniões das Câmaras Provisórias e Grupos de trabalhos	CT/GT	JAN - DEZ
8ª Ação	Promover os projetos aprovados e focados no desenvolvimento da profissão	PRES/CP	JAN - DEZ
9ª Ação	Promover em parceria com órgãos públicos o projeto da Medalha do Mérito Profissional Professor Sebastião Cunha	PRES/CT/SEC	SET



OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

Com a conclusão de **29 ações** das 35 programadas, a Gestão Institucional encerrou o período com **83%** de execução, demonstrando alto nível de comprometimento com o planejamento estratégico.

TEMA: GESTÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar e manter os serviços prestados pelo CREF16/RN, zelando pela qualidade e eficiência no atendimento ao profissional, garantindo, portanto, que não se perca o foco e busque alcançar sua visão de órgão de fiscalização profissional.

Objetivo Estratégico 10

Manutenção dos serviços de registros e procedimentos de emissão dos documentos para os Profissionais e Pessoas Jurídicas prestadoras de serviço na área de atividades físicas, atividades esportivas e similares no âmbito do Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região.

Realizar os serviços de registros e processos das pessoas físicas e jurídicas, envolvendo receber, analisar e deliberar sobre os pedidos de registros, alterações, cancelamento, reativação, emissão de Carteira de Identidade Profissional, emissão de Registro de Funcionamento, Certidão de Registro de Especialidade Profissional, entre outros.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas						Responsável	Periodicidade
		2024	2025	2026	2027	2028	2029		
10	Índice de serviços prestados	Manter os serviços para PF e PJ, ano a ano, atingir 100%.						PRES/CR/CN	ANUAL
	Medir: Serviços/ Execução	100%	100%	100%	100%	100%	100%		

Descrição: Prestação dos serviços presencial ou on-line para PF e PJ; emissão de documentos para os profissionais e pessoas jurídicas; atendimento eficiente; controle e qualidade nos serviços prestados.

Projetos Institucionais

OE - 10	Plano de Ação	Departamento Responsável	Periodicidade Mês
1ª Ação	Manutenção da prestação dos serviços aos PEF e PJ	DA	JAN - DEZ
2ª Ação	Manutenção do setor de atendimento na Sede e Seccional	DA/DS	JAN - DEZ
3ª Ação	Implementação de ferramentas de qualidade e eficiência no setor de atendimento	DA/DS	MAR - JUL
4ª Ação	Atualização das normatizações, formulários e documentos referentes aos serviços prestados	DA	JAN - DEZ
5ª Ação	Providenciar as capacitações, treinamentos e aperfeiçoamento para o setor de atendimento	DA/DG	MAR - JUL
6ª Ação	Manutenção das contratações de gestão documental e sistemas operacionais	DA/DG/DF	JAN - DEZ



OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

Objetivo Estratégico 11

Manutenção da estruturação institucional, juntamente com os serviços e atividades desenvolvidas no Sistema CONFEF/CREFs, especificamente, no âmbito do Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região.

Dar continuidade aos serviços ofertados pelo CREF16, garantindo as condições para o cumprimento do papel legal do órgão, alinhando seus objetivos ao interesse público, com gerências dos riscos e entrega do resultado esperado, de forma transparente e responsável, como também impulsionar a implementação de ações de sustentabilidade e acessibilidade.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2024	2025	2026	2027	2028		
11	Índice de serviços prestados	Manter os serviços ofertados, ano a ano, atingir 100%.					PRES/DG	ANUAL
	Medir: Serviços/ Execução	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Descrição: Prestação dos serviços na Sede e Seccional; manutenção dos serviços de atendimento; controle e qualidade nos serviços prestados; estruturação institucional e de pessoal; realização de processo seletivo; atualização e implementação das normas e regulamentações internas; emissões de documentos, contratos, parecer, resoluções, portarias, entre outros; representação judicial.

Projetos Institucionais

OE - 11	Plano de Ação	Departamento Responsável	Periodicidade Mês
1ª Ação	Manutenção da estruturação física da Sede e Seccional	DG/DS	JAN - DEZ
2ª Ação	Manutenção das contratações para o quadro funcional – Processo seletivo	DG	JAN - DEZ
3ª Ação	Manutenção das contratações do material de expediente e consumo	DA/DF	FEV - NOV
4ª Ação	Manutenção das contratações do material de higiene e limpeza	DA/DF	FEV - NOV
5ª Ação	Manutenção das contratações de assessorias técnicas – Jurídica, Contábil, Licitação e Segurança do Trabalho	DG/DF	JAN - DEZ
6ª Ação	Manutenção das contratações dos serviços terceirizados	DG/DF	JAN - DEZ
7ª Ação	Manutenção das contratações dos serviços fixos e obrigatórios para o funcionamento do CREF16	DG/DF	JAN - DEZ
8ª Ação	Investimento em capacitações, aperfeiçoamentos e aprimoramento do quadro funcional	DG/DF	FEV - NOV
9ª Ação	Contratação de estagiários para os departamentos/setores – Cobrança, Registro, RH, Jurídico, Comunicação...	DG	MAR
10ª Ação	Manutenção das regulamentações internas que envolvem os empregados públicos do CREF16	DG/JUR	JAN - DEZ
11ª Ação	Manutenção dos serviços jurídicos	JUR	JAN - DEZ
12ª Ação	Impulsionar a implantação e a gestão das Políticas de Sustentabilidade e Acessibilidade	DG	JAN - DEZ



OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

Objetivo Estratégico 12

Manutenção dos serviços de negociação e cobranças para as PF e PJ de educação física sob a jurisdição do Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região.

Dar continuidade aos serviços de cobrança e campanhas de negociações, possibilitando maior arrecadação de anuidades referentes ao exercício atual e de anos anteriores, garantindo assim o cumprimento das legislações vigentes e não renúncia dos tributos federais.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2024	2025	2026	2027	2028		
12	Índice de serviços prestados	Manter os serviços de arrecadação, ano a ano, atingir 100%.					PRES/CCF	ANUAL
	Medir: Arrecadação/anuidades	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Descrição: Prestação dos serviços de cobranças e negociação na Sede e Seccional; manutenção dos agendamentos para atendimento; controle e qualidade nos serviços prestados; implementação do serviço de parcelamento via cartão de crédito; campanhas para arrecadação de anuidades de exercícios anteriores e atualização cadastral.

Projetos Institucionais

OE - 12	Plano de Ação	Departamento Responsável	Periodicidade Mês
1ª Ação	Manutenção das campanhas de negociação e cobranças	DC/DF	JAN - DEZ
2ª Ação	Intensificação das campanhas de arrecadação por redes sociais e mala direta	DC/DF/CI	JAN - DEZ
3ª Ação	Disponibilização das anuidades de PF e PJ com os prazos regimentais de descontos	DF/TI	JAN - SET
4ª Ação	Investimento em contratações dos sistemas operacionais de cobrança na versão web	DC/DF	FEV - NOV
5ª Ação	Manutenção dos envios das notificações extrajudiciais de débitos por AR	DC/JUR	JAN - DEZ
6ª Ação	Manutenção do serviço de protesto de títulos dos devedores	DC	JAN - DEZ
7ª Ação	Manutenção do serviço de execução fiscal	DC/JUR	JAN - DEZ
8ª Ação	Implementação de pagamentos das anuidades de exercícios anteriores por meio de cartão de crédito e PIX	DC/DF	MAR
9ª Ação	Investimento em capacitações, aperfeiçoamentos e aprimoramento do pessoal de cobrança	DC/DG	FEV - NOV



OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

Objetivo Estratégico 13

Garantia e disponibilidade de recursos orçamentários, financeiros e infraestrutura para a implementação de projetos e programas estratégicos e para o pleno funcionamento do CREF16 em observância aos princípios da economicidade e eficiência.

Aprimorar os sistemas de gestão de planejamento, orçamento e finanças, desenvolvendo ações para aprimorar a execução orçamentária e financeira, em busca de maior eficiência na gestão dos recursos, com utilização de ferramentas informatizadas, aperfeiçoamento de processos e normas de trabalho, análises técnicas das informações e elaboração de diagnóstico.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2024	2025	2026	2027	2028		
13	Índice do planejamento ORÇ	Manter captação de arrecadação, ano a ano.					PRES/CCF	ANUAL
	Medir: Arrecadação/execução	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Descrição: Construir o orçamento de acordo com realidade e perspectiva dos registrados ativos; avaliar e acompanhar a evolução da arrecadação; realizar gestão financeira e contábil; desenvolver os trabalhos focados no aumento da arrecadação; auxiliar os setores ligados à execução orçamentária; manter a transparência das informações sobre a execução orçamentária; elaborar planejamento anual; controle, qualidade, economicidade e eficiência nos serviços prestados; elaboração de normas e documentos técnicos. Manter o amparo na Lei de Responsabilidade Fiscal.

Projetos Institucionais

OE - 13	Plano de Ação	Departamento Responsável	Periodicidade Mês
1ª Ação	Implementar a gestão orçamentária em atendimento à Lei de Responsabilidade Fiscal	DG/DF/CONT	JAN - DEZ
2ª Ação	Aprimorar os trabalhos desenvolvidos propondo melhorias para o aumento da arrecadação	DF	JAN - DEZ
3ª Ação	Manutenção das despesas primárias com base no orçamento proposto no exercício fiscal	DF/CONT	JAN - DEZ
4ª Ação	Manutenção das campanhas para arrecadação das anuidades PF e PJ	DF/CI/TI	JAN - DEZ
5ª Ação	Aprimorar os documentos técnicos – Demonstrativos, balancetes, relatórios e parecer, entre outros	DF/CONT	JAN - DEZ
6ª Ação	Investir em sistemas gerenciais financeiros e contábil versão web	DF/CONT	JAN - DEZ
7ª Ação	Implementação de políticas de conscientização sobre as publicidades das informações orçamentárias	DF/CONT/TI	JAN - DEZ
8ª Ação	Investimento em capacitações, aperfeiçoamentos e aprimoramento do pessoal do DF	DF/DG	ABR - NOV



OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

Com um índice de entrega de 100%, a Comunicação Institucional cumpriu integralmente o cronograma anual, executando as 8 ações propostas dentro do período estabelecido

TEMA: COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Intensificar a comunicação institucional, investindo em publicidades nos canais de relacionamentos disponibilizados pelo CREF16/RN, como em outras mídias externas referentes às ações para o desenvolvimento e o fortalecimento do Sistema CONFEF/CREFs.

Objetivo Estratégico 14

Reestruturação da comunicação institucional com a segregação das atividades em marketing, mídias sociais, assessoria à imprensa e ouvidoria no âmbito do Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região.

Ampliar as veiculações de publicidades nos diversos meios de comunicação para aproximar a categoria e a sociedade, como também conscientizar as diversas autoridades e poderes sobre as atividades regulamentadas desenvolvidas pelas PF e PJ no que diz respeito aos Profissionais de Educação Física.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas						Responsável	Periodicidade
		2024	2025	2026	2027	2028	2029		
14	Índice de publicidade	Manter os serviços CI, ano a ano, atingir 100%.						PRES/CI	ANUAL
	Medir: Ações de COM/ Execução	80%	80%	80%	80%	100%	100%		

Descrição: Atividades segregadas em marketing, mídias sociais, assessoria à imprensa e ouvidoria; cobertura e divulgação das ações; elaboração de revistas e livros; edição de vídeos; construção de releases; criação de artes e logos de campanhas; revisão textual, capacitação da CI.

Projetos Institucionais

OE - 14	Plano de Ação	Departamento Responsável	Periodicidade Mês
1ª Ação	Reforçar a comunicação da atuação do Conselho em suas atribuições legais, ações políticas e serviços ofertados	CI	JAN - DEZ
2ª Ação	Ampliar o alcance das ações do Conselho para os municípios do interior	CI	JAN - DEZ
3ª Ação	Esclarecer o papel do conselho como órgão fiscalizador X sindicato X associação	CI	MAR
4ª Ação	Propor aproximação dos profissionais, contribuindo para maior regularização e diminuição da inadimplência	CI	MAR - SET
5ª Ação	Ampliar a presença digital do CREF16/RN nas plataformas de áudio e vídeo por meio do projeto PodCREF	CI	JAN - DEZ
6ª Ação	Providenciar as capacitações, treinamentos e aperfeiçoamento para CI	CI/DG	MAR - JUL
7ª Ação	Promover as campanhas e projetos institucionais por meio das mídias e meios de comunicação	CI	JAN - DEZ
8ª Ação	Manutenção das contratações dos serviços, licenças e sistemas interligados à CI	CI/DG/DF	JAN - DEZ

OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

TEMA: TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E GESTÃO DE DADOS

Com **5 ações** executadas de um total de 8 planejadas, o setor de TI e Gestão de Dados alcançou uma taxa de entrega de **62,5%**. As 3 ações restantes seguem em conformidade com o cronograma para o próximo período.

Fomentar e incrementar a produção de soluções tecnológicas, com foco em inovação, transparência, transformação digital e segurança de dados no âmbito do Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região.

Objetivo Estratégico 15

Garantir a infraestrutura adequada da gestão tecnológica e segurança da informação, incentivando boas práticas na utilização dos sistemas e ferramentas, e implementando novos recursos para acompanhar o avanço tecnológico dentro do sistema CONFEF/CREFs.

Promover e disseminar práticas reconhecidas em gestão de TI, combinadas com o alinhamento das estratégias do CREF16, oportunizando-as através do avanço tecnológico, desempenho participativo, segurança da informação e garantia da transparência.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2024	2025	2026	2027	2028		
15	Índice de solução TIC	Manter os serviços TCI, ano a ano, atingir 100%.					PRES/TI	ANUAL
	Medir: Ações do TIC/ Execução	80%	80%	80%	80%	100%	100%	

Descrição: Desenvolver atividades em segurança da informação; garantir a evolução tecnológica com investimento em Softwares; manter os meios digitais em pleno funcionamento; modernizar, alimentar, manter e publicar os sites do órgão; capacitação básica em TIC; manter e reestruturar os equipamentos tecnológicos.

Projetos Institucionais

OE - 15	Plano de Ação	Departamento Responsável	Periodicidade Mês
1ª Ação	Estruturar o CREF16/RN quanto a equipamentos eletrônicos e fornecer plenas condições de trabalho	TI	JAN - DEZ
2ª Ação	Implementação de sistemas operacionais com aquisição Softwares	TI/DG/CI	FEV - NOV
3ª Ação	Implementação de aplicativos no CREF16/RN	TI	FEV - NOV
4ª Ação	Implementação da carteira digital dentro do aplicativo do CREF16/RN	TI	MAR - SET
5ª Ação	Implementação de recebimento de pagamentos via cartão de crédito	TI/DC	JAN - DEZ
6ª Ação	Providenciar os treinamentos e aperfeiçoamento para os D/S sobre segurança em TI	TI	MAR - JUL
7ª Ação	Reformulação e manutenção dos Sites do CREF16/RN	TI/DG/CI	JAN - DEZ
8ª Ação	Manutenção das contratações de gestão em TI	TI/DG/DF	JAN - DEZ

2. 5. GESTÃO DE RISCOS

Modelo estruturado de **Gestão de Riscos** desenhado especificamente para o Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região. Ele organiza os fatores em três camadas de defesa, focando na conformidade legal, eficiência operacional e transparência.

Nota: Modelo desenhado, mas não implementado no exercício de 2025.

Modelo de Gestão de Riscos: Estrutura de Governança

Este modelo utiliza a lógica de "Três Linhas" para separar a execução, a gestão política e o controle externo.

1. Gestão Executiva (Ações e Operação)

- Esta é a linha de frente onde os riscos são identificados e tratados no dia a dia.
- Registro (PF/PJ): Risco de inadimplência documental ou exercício ilegal por falta de registro atualizado.
- Fiscalização: Risco de omissão ou erro em processos fiscalizatórios que comprometam a segurança da sociedade.
- Comunicação & Segurança da Informação: Riscos reputacionais e vazamento de dados sensíveis (LGPD).
- Gestão Financeira & Capital Humano: Riscos de erros em folhas de pagamento, retenção de talentos e execução orçamentária.
- Ouvidoria: Risco de não atendimento aos prazos da Lei de Acesso à Informação (LAI).

2. Gestão Política (Estratégia e Supervisão)

- Responsável por definir as diretrizes e garantir que a profissão seja exercida legalmente.

Fator	Foco do Gerenciamento de Risco
Conselheiros (Efetivos/Suplentes)	Conflitos de interesse e descontinuidade administrativa.
Câmaras Permanentes	Riscos de decisões técnicas ou éticas sem embasamento jurídico.
Órgãos de Assessoramento	Falha no suporte técnico às decisões da presidência.
Público Alvo (B/L, PJ, Provisionados, Autônomos)	Risco de arrecadação (Anuidades/Tributos) e conformidade cadastral.



GESTÃO DE RISCOS

3. Controle e Auditoria (Avaliação e Conformidade)

A camada de monitoramento que avalia se as ações da Gestão Executiva e Política estão dentro da lei.

Controladorias (Internas/Externas): Verificação da legalidade dos atos administrativos.

Câmara de Controle e Finanças: Monitoramento da saúde financeira e aplicação de recursos.

Órgãos Reguladores (CONFEF, TCU, CGU, TCE): Avaliação do cumprimento das metas nacionais e prestação de contas pública.

Auditorias (Internas/Externas): Testes de integridade nos processos financeiros e de TI.

Modelo da análise do Relatório de Não Conformidade (RNC)

Tópico	Descrição Detalhada
Descrição da Falha	<div style="border: 2px solid red; padding: 10px; transform: rotate(-45deg); display: inline-block;"> Não implementado </div>
Evidência Objetiva	
Causa Raiz	
Impacto Estimado	

MATRIZ DE RISCO

Matriz de Gestão de Riscos: **Fiscalização (atividade fim)**

Nesta estrutura, avaliamos a Probabilidade (chance de ocorrer) e o Impacto (gravidade do dano) para definir a prioridade das ações.

Evento de Risco	Fator Relacionado	Causa Provável	Impacto	Ação de Implementação (Mitigação)	Avaliação (Indicador)
Exercício ilegal da profissão	B/L, Provisionados e PJ	Falta de rotas de fiscalização eficazes.	Alto (Risco à sociedade)	Intensificar vitorias em academias e clubes; parcerias com órgãos de segurança.	% de denúncias processadas vs. total recebido.
Inadimplência de Anuidades	Tributos Federais e Autônomos	Crise econômica ou falta de atualização cadastral.	Médio (Perda de receita)	Campanhas de regularização e facilitação de parcelamento via Gestão Financeira.	Taxa de arrecadação real vs. orçada.
Vazamento de dados de fiscalizados	Segurança da Informação	Sistemas vulneráveis ou erro humano.	Alto (Jurídico/LGPD)	Treinamento de Capital Humano e criptografia de bancos de dados.	Número de incidentes de segurança por semestre.
Decisão ética anulada judicialmente	Câmaras e Controladoria	Erro processual ou falta de ampla defesa.	Médio (Reputacional)	Revisão jurídica obrigatória por Órgãos de Assessoramento antes do julgamento.	% de decisões mantidas em instâncias superiores.



3. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

PRINCIPAIS RESULTADOS: Temática Fiscalização e Orientação

Análise de Dados: Fiscalização e Conformidade

O conjunto de dados reflete um ano de intensa atividade operacional, com foco na descentralização e no combate ao exercício ilegal da profissão.

1. Volume Operacional e Capilaridade

Produção Total: Foram realizados **9.506 registros totais de fiscalização**, indicando uma alta frequência de monitoramento do conselho sobre as atividades de Educação Física.

Presença Territorial: Com **657 viagens aos municípios**, observa-se um esforço logístico significativo para cobrir o estado, garantindo que a fiscalização não fique restrita apenas à capital ou grandes centros.

2. Eficácia e Resposta a Denúncias

Engajamento Social: O conselho recebeu **561 denúncias**. Este número é um indicador importante de que a sociedade e os profissionais utilizam os canais oficiais para reportar irregularidades.

Conversão em Processos: Das ações realizadas, 68 processos administrativos foram remetidos ao Ministério Público (MP) por exercício ilegal. Isso demonstra a atuação punitiva do conselho em casos graves onde a esfera administrativa não é suficiente.

3. Perfil das Irregularidades (PJ vs. PF)

Comparando as irregularidades por falta de registro:

Pessoas Físicas (PF): 493 casos.

Pessoas Jurídicas (PJ): 393 casos.

Insight: Há uma incidência maior de profissionais atuando individualmente sem registro (25% superior) em relação às empresas. Isso sugere a necessidade de campanhas de conscientização voltadas diretamente ao profissional autônomo.

4. Segmentação por Localidade e Projetos

Escolas e Locais Públicos: Foram 88 fiscalizações em escolas e 162 em locais públicos. A maior presença em locais públicos pode estar atrelada ao aumento de assessorias de corrida e treinos funcionais ao ar livre.

Projeto CREF Verão: As 18 ações no litoral do RN mostram uma fiscalização sazonal estratégica, focando em períodos de maior aglomeração e atividades de lazer em áreas turísticas.



5. Decisão Normativa - TCU N° 216, de 26 de março de 2025

Desempenho Financeiro e Eficiência Alocativa

Neste ano, as atividades de fiscalização (abrangendo os projetos 2020 Fiscalização e 7010 FD) receberam um investimento expressivo, consolidando-se como uma das maiores prioridades institucionais.

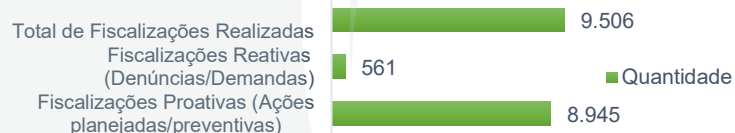
Valor Efetivamente Gasto: R\$ 1.421.684,55

Representatividade Orçamentária: 34,2% do total de despesas realizadas no exercício (R\$ 4.157.600,53).

Atividades Operacionais (Perfil das Ações)

O corpo técnico atuou de forma estratégica, dividindo as ações entre a prevenção (proativa) e o atendimento a demandas/denúncias (reativa), cobrindo tanto pessoas físicas quanto jurídicas.

Indicador Operacional	Quantidade
Fiscalizações Proativas (Ações planejadas/preventivas)	8.945
Fiscalizações Reativas (Denúncias/Demandas)	561
Total de Fiscalizações Realizadas	9.506



Segmentação do Público Fiscalizado:

Pessoas Físicas (PF): 4.860 fiscalizações

Pessoas Jurídicas (PJ): 4.646 fiscalizações

Resultados Obtidos

Como consequência direta do recorde de ações fiscalizatórias e do monitoramento do exercício profissional, foram identificadas irregularidades que resultaram em atos administrativos formais.

Total de Autos de Infração Gerados: **2.194**



PRINCIPAIS RESULTADOS: Temática Gestão Política

Análise de Dados: **Gestão Política**

1. ATOS DE GESTÃO E GOVERNANÇA (REUNIÕES E DELIBERAÇÕES)

Ao longo do exercício de 2025, o CREF16/RN manteve o rigor administrativo através de reuniões periódicas para a manutenção da legalidade e eficiência institucional.

Reuniões Plenárias Ordinárias: Foram realizadas 11 sessões plenárias (entre formatos presenciais e virtuais) em conjunto com as reuniões ordinárias da Câmaras Permanentes. Os encontros focaram na aprovação de Prestações de Contas (PC) e Relatórios de Gestão (RG) trimestrais, além da homologação de processos administrativos de Profissionais de Educação Física.

Reuniões de Diretoria: Ocorreram 10 reuniões de diretoria distribuídas ao longo de todos os trimestres, garantindo o acompanhamento contínuo das metas institucionais.

Destaques Deliberativos:

Aprovação do Plano Anual de Fiscalização 2026.

Aprovação das Anuidades 2026 (Resoluções 102 e 103/2025).

Aprovação da 1ª Progressão Funcional dos Empregados de Carreira.

Criação e aprovação da logomarca alusiva aos 10 anos do CREF16/RN.

2. PRODUÇÃO ADMINISTRATIVA E ATOS OFICIAIS

A atividade cartorial e documental do Conselho demonstrou um fluxo intenso de comunicação e regulamentação:

Resoluções: Expedição de 6 Resoluções (N.º 99 a 104/2025).

Portarias: Expedição de 22 Portarias para nomeação de membros e atos administrativos internos.

Ofícios: Emissão de 173 Ofícios pela Presidência, consolidando o diálogo com profissionais e instituições.



Temática Gestão Política

3. AÇÃO ADMINISTRATIVA E DESCENTRALIZAÇÃO (CIP)

Com o objetivo de aproximar o Conselho dos profissionais do interior do estado, foram realizadas ações de entrega de 86 Carteiras de Identidade Profissional (CIP), distribuídas estrategicamente nos municípios de:

Caicó: 42 entregas

Currais Novos: 27 entregas

Santa Cruz: 09 entregas

Nova Cruz: 08 entregas

4. PROJETOS ESTRATÉGICOS E INVESTIMENTOS

Através do Fundo de Desenvolvimento, o CREF16/RN viabilizou 5 projetos fundamentais para a modernização e valorização da categoria:

CREF Móvel: Fortalecimento da presença itinerante e fiscalização.

2º SimCREF e 1º ConCREF: Fomento ao conhecimento técnico e científico.

Homenagem ao Profissional de Educação Física: Campanhas de valorização.

Reforma Seccional: Melhoria das instalações físicas.

Infraestrutura de TI: Modernização tecnológica para atendimento aos inscritos.

5. EVENTOS, REPRESENTATIVIDADE E VISIBILIDADE

O ano de 2025 foi marcado pela celebração da primeira década do Conselho e por campanhas de grande impacto social:

Campanha Abril Verde: Ação de conscientização que atingiu mais de 5 mil pessoas.

Representação Nacional: Participação no Encontro de Gestão das Diretorias dos CREFs em Brasília (Fevereiro/25).

Celebrações de 10 Anos: Realização de 4 Sessões Solenes em comemoração ao aniversário do Conselho e ao Mês do Profissional de Educação Física, com destaque para a solenidade na Câmara Municipal de Santa Cruz/RN.

Projeto CREF Móvel: Execução de 5 ações ampliadas (2 no segundo quadrimestre e 3 no último), expandindo a fiscalização por todo o território potiguar.



DIRETORIA DO CREF 16/RN PARTICIPA DO ENCONTRO DE GESTÃO DO SISTEMA CONFEEF/CREFs E TCU





REUNIÃO DA CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO

cref16/RN
Conselho Regional de Educação Física
da 16ª Região



REUNIÃO DA CÂMARA DE JULGAMENTO

cref16/RN
Conselho Regional de Educação Física
da 16ª Região



REUNIÃO DA CÂMARA DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA PROFISSIONAL

cref16/RN
Conselho Regional de Educação Física
da 16ª Região





REUNIÃO DA CÂMARA DE REGISTRO

cref16/RN
Conselho Regional de Educação Física
da 16ª Região



REUNIÃO DA CÂMARA DE NORMATIZAÇÃO

cref16/RN
Conselho Regional de Educação Física
da 16ª Região



REUNIÃO DA CÂMARA DE CONTROLE E FINANÇAS

cref16/RN
Conselho Regional de Educação Física
da 16ª Região





II SIMCREF REÚNE 250 PROFISSIONAIS E ESTUDANTES DE 12 A 14 DE SETEMBRO



PLENÁRIO DO CREF 16/RN APROVA 5 PROJETOS PARA O FUNDO DE DESENVOLVIMENTO DO SISTEMA CONFEF/CREFS



PRINCIPAIS RESULTADOS: Temática Gestão Institucional

DADOS DE REGISTRO E ATENDIMENTO

As atividades foram executadas com êxito, priorizando a prestação de serviços à categoria. Os indicadores do setor de Registro no período demonstram:

Pessoas Físicas (PF): Alcance de 98,87% da meta anual (795), totalizando 786 novos registros.

Pessoas Jurídicas (PJ): Superação expressiva da meta anual (120), atingindo 130,83% (157 registros).

Número de registro de **PF ativos: 8.861**

Número de registro de **PJ ativos: 1.180**

A produtividade da Câmara de Registro contabilizou a apreciação de 554 processos, garantindo celeridade nas demandas. O ano também foi marcado pelo fim do prazo para profissionais autônomos em 29/10/2025, conforme as diretrizes da Resolução CREF16/RN nº 101/2025.

Período	Volume de Atendimentos	Variação (%)	Status
1º Trimestre	2.934	-	Pico de demanda
2º Trimestre	2.140	-27,1%	Queda acentuada
3º Trimestre	2.031	-5,1%	Estabilização relativa
4º Trimestre	1.378	-32,2%	Maior queda percentual



Temática Gestão Institucional

Período (Trimestre)	Registros PF	Variação (%)	Status
1º Trimestre	287	—	● Início
2º Trimestre	135	-53,0%	● Queda
3º Trimestre	222	+64,4%	● Recuperação
4º Trimestre	142	-36,0%	● Queda
TOTAL ANUAL	786	-	Acumulado

Período	CIP	Variação (%)	Status
1º Trimestre	824	-	Pico Inicial
2º Trimestre	551	-33,1%	Queda Acentuada
3º Trimestre	803	+45,7%	Recuperação Forte
4º Trimestre	438	-45,5%	Menor Volume do Ano

Período	Certificados PJ	Variação (%)
1º Trimestre	482	—
2º Trimestre	227	-52,9%
3º Trimestre	154	-32,2%
4º Trimestre	94	-39,0%



Temática Gestão Institucional Seccional Mossoró

Campanha Abril Verde ganhou destaque na Região do Oeste Potiguar, com realização de atividades disponibilizadas pela Seccional e os parceria da Prefeitura de Mossoró/Secretária Municipal de Esporte e Lazer e a Universidade Paulista – UNIPE.



**ABRIL VERDE: EVENTO REALIZADO
PELA SECCIONAL MOSSORÓ
REÚNE 5 MIL PESSOAS**

cref16/RN
Conselho Regional de Educação Física
da 16ª Região



**CREF 16/RN REALIZA DOAÇÃO DE
125 LATAS DE LEITE ARRECADADAS
NO CREF MÓVEL MOSSORÓ**

cref16/RN
Conselho Regional de Educação Física
da 16ª Região

ATENÇÃO!!!

**REABERTURA DA
SECCIONAL MOSSORÓ
AMANHÃ!**



cref16/RN Conselho Regional de Educação Física
SECCIONAL DE MOSSORÓ

cref16/RN
Conselho Regional de Educação Física
da 16ª Região



Quadro Funcional e Gestão de Pessoas

O ano de 2025 foi marcado pela reestruturação e fortalecimento do capital humano do CREF16/RN. Diante da vacância no cargo de Agente de Fiscalização na unidade Seccional, o Conselho priorizou a realização e a conclusão do **Concurso Público 2025**.

- **Expansão e Provimento:** Em setembro, após a homologação do certame, foram convocados dois Auxiliares Administrativos para as unidades de Natal (Sede) e Mossoró (Seccional). Em dezembro, o quadro foi reforçado com a convocação de um Agente de Fiscalização para a Seccional Mossoró.
- **Modernização Administrativa:** Visando a profissionalização do órgão, foi realizada a Reformulação do Plano de Cargos e Salários (PCS), com a criação de três cargos estratégicos: Contador, Advogado e Agente de Licitação.
- **Valorização Profissional:** Através da Comissão de Avaliação Funcional (CAF), instituída pela Portaria nº 15/2025, foram realizadas reuniões deliberativas em maio e junho que culminaram na concessão da 1ª Progressão Funcional no âmbito deste Conselho.

Regulamentações Internas e Atos Normativos

A segurança jurídica e operacional foi balizada pela emissão de portarias específicas:

- **Infraestrutura:** Publicação da Portaria nº 018/2025, disciplinando a suspensão das atividades na Seccional Mossoró para reforma física.
- **Gestão de Pessoal e Processos:** Formalização das posses de novos empregados públicos por meio das Portarias nº 20 e 21/2025, além da designação de Leiloeiro e Equipe de Apoio via Portaria nº 22/2025.
- **Governança:** Realização de reunião administrativa em novembro para alinhamento de normas internas e cumprimento da legislação trabalhista, assegurando a sustentabilidade administrativa baseada em pareceres técnicos jurídicos e contábeis.

Gestão e Desenvolvimento Institucional

Concurso Público 2025



CREF16/RN lança concurso público com vagas para Natal e Mossoró



Aperfeiçoamentos/Capacitações/Treinamentos Pessoal



CREF16/RN marca presença em encontros nacionais promovidos pelo Conselho Federal de Educação Física



RN marca presença no II Simpósio Brasileiro de Fiscalização em Educação Física



CREF16/RN participa do IV Fórum da Câmara de Presidentes promovido pelo CONFEF em Brasília

Aperfeiçoamento e Capacitações (Educação Institucional)

A governança e a eficiência técnica foram mantidas por meio de um fluxo contínuo de alinhamentos e treinamentos especializados:

- Alinhamento Estratégico: Ao longo do ano, realizaram-se **30 reuniões de alinhamento** entre as Diretorias e Assessorias, garantindo a coesão das metas institucionais.
- Integração com o Sistema CONFEF/CREFs: O corpo técnico e político participou ativamente de eventos nacionais, incluindo o Fórum de Proteção de Dados Pessoais, o Simpósio Brasileiro de Fiscalização e os Encontros Técnicos de Contadores, Secretarias e Câmaras. Destaca-se o treinamento presencial realizado em Natal (junho) voltado às áreas contábil e financeira.
- Segurança e Conformidade: Internamente, o CREF16/RN promoveu capacitações cruciais sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e Segurança do Trabalho, esta última abrangendo desde ergonomia até protocolos de primeiros socorros e combate a incêndios para todos os colaboradores.
- Intercâmbio Regional: O Setor de Fiscalização participou, em Recife, de formação promovida pelo CREF12/PE, fortalecendo a troca de experiências na orientação e fiscalização profissional.



Encontro Técnico reforça integração e capacitação dos CREFs participantes do Fundo de Desenvolvimento



Agentes de fiscalização potiguares participam de capacitação técnica em Recife



CREF16/RN promove capacitação em Segurança do Trabalho, Primeiros Socorros e Direção Defensiva para seus colaboradores



Cobrança em Números

Os dados revelam uma tendência de queda linear e contínua ao longo de todo o ano. O desempenho iniciou em seu ponto máximo no primeiro trimestre e reduziu progressivamente até o encerramento do ano.

Os indicadores de inadimplência segmentados por perfil de registrados e status da conta (Ativos vs. Inativos) referentes ao ano de 2025:

Ativos:

Pessoa Física (PF): 25%

Pessoa Jurídica (PJ): 24%

Inativos:

Pessoa Física (PF): 15%

Pessoa Jurídica (PJ): 51%

Total de Execuções Fiscais	
Total de Execuções Fiscais em curso	641
Total de Execuções Fiscais em negociação	279
Em Cumprimento	239
Descumpridas	40

Período	Arrecadação exercícios anteriores a 2025 Valor (R\$)	Queda em relação ao trimestre anterior	% de Redução
1º	340.215,56	—	—
2º	281.802,92	-58.412,64	~17,1%
3º	226.155,48	-55.647,44	~19,7%
4º	153.756,06	-72.399,42	~32,0%



RECEITAS

Os índices de arrecadação do período demonstram uma alta taxa de conformidade entre os contribuintes. A arrecadação de Pessoas Físicas atingiu 91,77% da meta estabelecida, enquanto o segmento de Pessoas Jurídicas apresentou um desempenho ainda mais sólido, alcançando 97,42%. Vale ressaltar que a arrecadação de exercícios anteriores possui um papel estratégico na composição do caixa, representando um impacto de 32,3% no montante total arrecadado.

Isso indica uma alta eficiência na recuperação de dívidas ou resíduos passivos, o que sustenta o caixa enquanto as metas do ano corrente (exercício atual) não são 100% atingidas.

DESPESAS

INDICADORES, ESTATÍSTICAS E RESULTADOS DAS AÇÕES E DOS PROJETOS REALIZADOS

RESULTADOS 2025	PREVISTO	REALIZADO	%
1110 Eventos	R\$ 249.076,00	R\$ 88.133,91	35,38%
2010 Manutenção Adm	R\$ 2.752.314,31	R\$ 2.380.415,78	86,49%
2020 Fiscalização (Despesa finalística)	R\$ 922.463,83	R\$ 704.559,30	76,38%
3010 Aquisições de Bens - DC	R\$ 200.000,00	R\$ 31.284,00	15,64%
5010 Reuniões	R\$ 259.312,42	R\$ 236.082,29	91,04%
7010 Fundo de Desenvolvimento (Despesa finalística)	R\$ 797.709,44	R\$ 717.125,25	89,90%
TOTAL	R\$ 5.180.876,00	R\$ 4.157.600,53	80,25%

PROCEDIMENTOS LICITATÓRIOS



PRINCIPAIS RESULTADOS: Temática Comunicação Institucional

Relatório de Performance de Conteúdo

Balanco das entregas de comunicação e o status das metas anuais:

Reforço Institucional: 51 posts realizados (51% da meta de 100).

Notícias: 6 publicações (30% da meta de 20).

E-mail Marketing: 10 campanhas enviadas (33% da meta de 30).

Engajamento e Parcerias: Foram realizados 13 reposts do CONFEF e 4 collabs com parceiros estratégicos.



NATAL
CAICÓ
PARELHAS
ASSU
SANTA CRUZ
PARNAMIRIM



abril
verde+
PORQUE FICAR PARADO NÃO É UMA OPÇÃO

DE 1200
PESSOAS
IMPACTADAS
NATAL MOSSORÓ SÃO JOSÉ DE MIPIBU PAU DOS FERROS

Capacita ONLINE

crefmóvel



Podcref

Simcref



Público

Dados demográficos Tendências Público potencial

Seguidores

Total

11.284

Faixa etária e gênero

30%



Principais cidades



Principais países



PROFISSIONAL,

vem aí uma nova temporada do



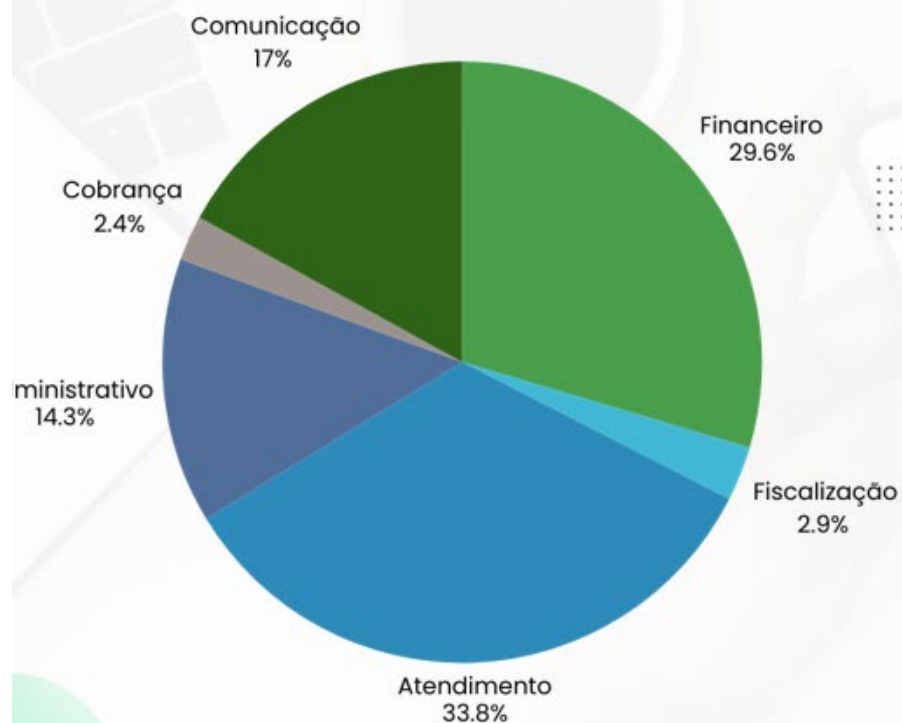
cref16/RN

Conselho Regional de Educação Física da 16ª Região



Chamados e Suporte Interno

Total de Chamados



3.715 Chamados atendidos aos departamentos internos

1.286 atendimentos realizados em suporte a emissão da Anuidade 2025

Gestão e Backup de dados da unidade de rede, totalizando 52 backups no ano de 2025

Gestão de 11 contratos de serviço e 8 licenças de software

Portal Transparência: 90 documentos publicizados e 83 chamados de adequação atendidos

Site CREF16/RN: Mais de 250 chamados de manutenção, Backup e adequação atendidos



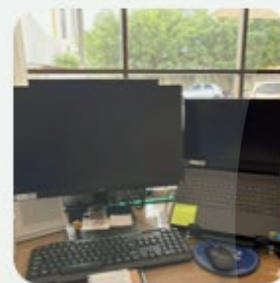
Fundo de Desenvolvimento

AQUISIÇÃO DE 38 NOVOS EQUIPAMENTOS

Focado na modernização do parque tecnológico, o CREF16/RN investiu mais de R\$ 100 mil na aquisição de 38 novos equipamentos, incluindo 15 desktops, 19 monitores e 4 notebooks. Deste total, R\$ 79.635,00 foram custeados pelo Fundo de Desenvolvimento através do Projeto de Reestruturação da Infraestrutura Tecnológica elaborado pelo departamento de TI.

Impacto Quantitativo dos Atendimentos:

Mesmo com a entrega das novas estações de trabalho ocorrendo apenas no final de outubro de 2025, limitando o período de mensuração, foi registrado um crescimento de aproximadamente 13,94% nos atendimentos externos.



4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

4.1. DECLARAÇÃO DO CONTADOR

Declaro para os devidos fins que as informações que seguem constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração dos Fluxo de Caixa, regidos pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2025, refletem adequada e integralmente a situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada que apresenta Relatório de Gestão.



A handwritten signature in blue ink, which appears to read "João Teixeira de Moraes".

João Teixeira de Moraes
Assessor Contábil do
CREF16/RN
CRC RN-6577



4.2. BALANÇO ORÇAMENTÁRIO – RECEITA EXERCÍCIO 2025

Conta	Receitas Orçamentárias	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receitas Realizadas	Saldo
6.2.1.1	RECEITA A REALIZAR	5.180.876,00	5.180.876,00	4.815.769,17	-365.106,83
6.2.1.1.01	RECEITA CORRENTE	4.280.876,00	4.640.876,00	4.644.014,46	3.138,46
6.2.1.1.01.01	CONTRIBUIÇÕES	3.336.876,00	3.336.876,00	3.098.820,77	-238.055,23
6.2.1.1.01.04	EXPLORAÇÃO DE SERVIÇOS	21.000,00	21.000,00	41.248,06	20.248,06
6.2.1.1.01.05	FINANCEIRAS	644.200,00	644.200,00	808.759,20	164.559,20
6.2.1.1.01.06	TRANSFERÊNCIA	278.000,00	638.000,00	533.748,43	-104.251,57
6.2.1.1.01.07	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	0,00	0,00	1.152,00	1.152,00
6.2.1.1.01.08	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	0,00	149.760,94	149.760,94
6.2.1.1.01.09	RECEITAS A CLASSIFICAR	800,00	800,00	10.525,06	9.725,06
6.2.1.1.02	RECEITA DE CAPITAL	900.000,00	540.000,00	171.754,71	-368.245,29
6.2.1.1.02.02	ALIENAÇÃO DE BENS MÓVEIS	0,00	0,00	23.600,00	23.600,00
6.2.1.1.02.05	TRANSFERÊNCIA DE CAPITAL	800.000,00	440.000,00	148.154,71	-291.845,29
6.2.1.1.02.06	OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	100.000,00	100.000,00	0,00	-100.000,00
SUBTOTAL DA RECEITA				4.815.769,17	
DÉFICIT				0.00	
TOTAL DA RECEITA ➔		5.180.876,00	5.180.876,00	4.815.769,17	-365.106,83
SALDO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES-SUPERÁVIT FINANCEIRO			0.00		



4.3. BALANÇO ORÇAMENTÁRIO – DESPESA EXERCÍCIO 2025

Spiderware

CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN
Sistema de Contabilidade
BALANÇO - ORÇAMENTÁRIO
DESPESA
EXERCÍCIO / 2025

Pág.: 2
Data: 20.03.2026
Hora:

Conta	Despesas Orçamentárias	Dotação Inicial	Créditos Adicionais	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas Despesas Liquidadas	Saldo da Dotação
6.2.2.1.01	CRÉDITO DISPONÍVEL	5.180.876,00	0,00	5.180.876,00	4.157.600,53	4.157.600,53	1.023.275,47
6.2.2.1.01.01	DESPESA CORRENTE	4.340.876,00	480.000,00	4.820.876,00	3.974.214,53	3.974.214,53	846.661,47
6.2.2.1.01.02	DESPESAS DE CAPITAL	840.000,00	-480.000,00	360.000,00	183.386,00	183.386,00	176.614,00
SUBTOTAL DA DESPESA					4.157.600,53		
SUPERÁVIT					658.168,64		
TOTAL DA DESPESA ➔		5.180.876,00	0,00	5.180.876,00	4.815.769,17	4.157.600,53	1.023.275,47



4.4. BALANÇO PATRIMONIAL COMPARADO - 2025 X 2024

Spiderware CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN Pág.: 1
 Sistema de Contabilidade Data: 16.02.2026
 BALANÇO PATRIMONIAL COMPARADO Hora: 21:49
 ATIVO
 EXERCÍCIO / 2025

Conta	Especificação	2025	2024
1	ATIVO	14.949.813,20	13.043.156,00
1.1	ATIVO CIRCULANTE	10.497.306,29	9.372.036,45
1.1.1	CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA EM MOEDA NACIONAL	6.237.356,18	5.579.598,89
1.1.1.1	CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA EM MOEDA NACIONAL	6.237.356,18	5.579.598,89
1.1.1.1.01	CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA EM MOEDA NACIONAL	6.237.356,18	5.579.598,89
1.1.1.1.01.03	BANCOS CONTA MOVIMENTO	50,26	0,00
1.1.1.1.01.03.005	BANCO DO BRASIL - C/C 353310-7	50,26	0,00
1.1.1.1.01.04	APLICAÇÕES FINANCEIRAS DE LIQUIDEZ IMEDIATA	6.237.305,92	5.579.598,89
1.1.1.1.01.04.003	BANCO DO BRASIL - BB SUPREMO - 353320-4	110.098,80	122.617,22
1.1.1.1.01.04.006	BANCO DO BRASIL - BB SUPREMO - 12912-7	6.120.654,06	5.416.242,18
1.1.1.1.01.04.007	BANCO DO BRASIL - APL 12609 - CONCURSO	0,00	11.800,19
1.1.1.1.01.04.008	BANCO DO BRASIL - 400153-2 - SUP FUNDOS APL	6.553,06	28.939,30
1.1.2	CRÉDITOS DE CURTO PRAZO	4.203.192,69	3.785.082,93
1.1.2.1	CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS A RECEBER	6.624.501,26	6.098.117,06
1.1.2.1.01	CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS A RECEBER - CONSOLIDAÇÃO	6.624.501,26	6.098.117,06
1.1.2.1.01.01	ANUIDADES	6.624.501,26	6.098.117,06
1.1.2.1.01.01.001	PESSOA FÍSICA	4.361.972,65	4.085.767,23
1.1.2.1.01.01.002	PESSOA JURÍDICA	2.262.528,61	2.032.349,83
1.1.2.7	JUROS DE MORA, ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA, MULTAS E ENCARGOS	2.715.926,93	2.313.178,35
1.1.2.7.01	JUROS DE MORA, ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA E MULTAS FINANCEIRAS	2.715.926,93	2.313.178,35
1.1.2.7.01.01	JUROS DE MORA, ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA E MULTAS FINANCEIRAS	2.715.926,93	2.313.178,35
1.1.2.7.01.01.001	JUROS DE MORA	2.588.549,11	2.192.158,29
1.1.2.7.01.01.003	MULTAS FINANCEIRAS	127.377,82	117.043,26
1.1.2.7.01.01.005	ENCARGOS S/ MULTAS - AUSÊNCIA POR INFRAÇÕES	0,00	3.976,80
1.1.2.9	(-) AJUSTE DE PERDAS DE DEMAIS CRÉD. VA	-5.137.235,50	-4.626.212,48
1.1.2.9.01	(-) AJUSTE DE PERDAS DE DEMAIS CRÉD. VA	-5.137.235,50	-4.626.212,48
1.1.2.9.01.01	(-) AJUSTE DE PERDAS DE DEMAIS CRÉD. VA	-5.137.235,50	-4.626.212,48
1.1.2.9.01.01.002	(-) AJUSTE DE PERDAS A CURTO PRAZO	-5.137.235,50	-4.626.212,48
1.1.3	DEMAIS CRÉDITOS E VALORES DE CURTO PRAZO	45.727,29	3.862,07
1.1.3.1	ADIANTAMENTOS CONCEDIDOS A PESSOAL TERCE	41.582,79	0,00
1.1.3.1.01	ADIANTAMENTOS CONCEDIDOS PESSOAL TERCEIR	41.582,79	0,00
1.1.3.1.01.01	ADIANTAMENTOS A EMPREGADOS	41.582,79	0,00
1.1.3.1.01.01.003	ADIANTAMENTO DE 13º SALÁRIO	41.582,79	0,00
1.1.3.4	CRÉDITOS POR DANOS AO PATRIMÔNIO	3.675,80	0,00
1.1.3.4.01	CRÉDITOS POR DANOS AO PATRIMÔNIO - CONSO	3.675,80	0,00
1.1.3.4.01.02	DIVERSOS RESPONSÁVEIS	3.675,80	0,00
1.1.3.4.01.02.002	J S T DE MORAIS	3.675,80	0,00
1.1.3.8	OUTROS CRÉDITOS A RECEBER E VRS A CURTO	468,70	3.862,07
1.1.3.8.01	OUTROS CRÉDITOS A RECEBER E VRS A CURTO	468,70	3.862,07
1.1.3.8.01.04	MULTAS ADMINISTRATIVAS	0,00	3.000,00
1.1.3.8.01.04.003	MULTAS POR INFRAÇÕES - PESSOA JURÍDICA	0,00	3.000,00
1.1.3.8.01.05	OUTROS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	468,70	862,07
1.1.3.8.01.05.001	OUTROS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	468,70	862,07
1.1.5	ESTOQUES	11.030,13	3.492,56
1.1.5.6	ALMOXARIFADO	11.030,13	3.492,56
1.1.5.6.01	ALMOXARIFADO - CONSOLIDAÇÃO	11.030,13	3.492,56
1.1.5.6.01.01	MATERIAIS DE CONSUMO	11.030,13	3.492,56
1.1.5.6.01.01.001	MATERIAIS DE EXPEDIENTE	4.941,19	3.198,51
1.1.5.6.01.01.013	MATERIAL DE COPA E COZINHA	1.951,35	0,00

Spiderware CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN Pág.: 2
 Sistema de Contabilidade Data: 16.02.2026
 BALANÇO PATRIMONIAL COMPARADO Hora: 21:49
 ATIVO
 EXERCÍCIO / 2025

Conta	Especificação	2025	2024
1.1.5.6.01.01.016	MATERIAL DE HIGIENE, LIMPEZA E CONSERVAÇ	4.137,59	294,05
1.2	ATIVO NÃO-CIRCULANTE	4.452.506,91	3.671.119,55
1.2.1	ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	1.871.720,89	1.088.787,37
1.2.1.1	CRÉDITOS A LONGO PRAZO	1.190.826,67	407.893,15
1.2.1.1.01	CRÉDITOS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	1.190.826,67	407.893,15
1.2.1.1.01.01	CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS A RECEBER	847.754,69	1.230.609,51
1.2.1.1.01.01.001	ANUIDADES - PESSOA FÍSICA	547.795,73	936.226,79
1.2.1.1.01.01.002	ANUIDADES - PESSOA JURÍDICA	299.958,96	294.382,72
1.2.1.1.01.01.003	JUROS DE MORA, ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA, MULTAS E ENCARGOS	877.781,01	1.035.463,55
1.2.1.1.01.03.001	JUROS DE MORA	861.495,25	1.012.085,44
1.2.1.1.01.03.003	MULTAS	16.285,76	23.378,11
1.2.1.1.01.05	DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA	521.843,50	0,00
1.2.1.1.01.05.001	ANUIDADES - PESSOA FÍSICA	521.843,50	0,00
1.2.1.1.01.06	DÍVIDA ATIVA NÃO TRIBUTÁRIA	358.386,74	0,00
1.2.1.1.01.06.004	JUROS DE MORA	348.839,18	0,00
1.2.1.1.01.06.006	MULTAS SOBRE ANUIDADES	9.547,56	0,00
1.2.1.1.01.99	(-) AJUSTES PERDAS DE CRÉD. LONGO PRAZO	-1.414.939,27	-1.858.179,91
1.2.1.1.01.99.001	(-) AJUSTES PERDAS DE CRÉD. LONGO PRAZO	-1.414.939,27	-1.858.179,91
1.2.1.2	DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A LONGO PRAZO	680.894,22	680.894,22
1.2.1.2.01	DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A LONGO PRAZO	680.894,22	680.894,22
1.2.1.2.01.98	OUTROS CRÉDITOS E VALORES A LONGO PRAZO	680.894,22	680.894,22
1.2.1.2.01.98.001	CREFI 10 - APLICAÇÃO 2014	680.894,22	680.894,22
1.2.3	IMOBILIZADO	2.580.786,02	2.582.332,18
1.2.3.1	BENS MÓVEIS	665.698,76	517.638,42
1.2.3.1.01	BENS MÓVEIS - CONSOLIDAÇÃO	665.698,76	517.638,42
1.2.3.1.01.01	BENS MÓVEIS	665.698,76	517.638,42
1.2.3.1.01.01.001	MÓVEIS E UTENSÍLIOS DE ESCRITÓRIO	180.111,42	129.753,27
1.2.3.1.01.01.002	MAQUINAS E EQUIPAMENTOS	162.077,19	135.713,79
1.2.3.1.01.01.003	INSTALAÇÕES	26.151,98	26.151,98
1.2.3.1.01.01.005	VEÍCULOS	110.000,00	154.345,00
1.2.3.1.01.01.006	EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	187.358,17	71.674,38
1.2.3.2	BENS IMÓVEIS	2.180.951,98	2.180.951,98
1.2.3.2.01	BENS IMÓVEIS - CONSOLIDAÇÃO	2.180.951,98	2.180.951,98
1.2.3.2.01.01	BENS IMÓVEIS	2.180.951,98	2.180.951,98
1.2.3.2.01.01.001	SEDE	2.150.000,00	2.150.000,00
1.2.3.2.01.01.004	OBRAS EM ANDAMENTO	30.951,98	30.951,98
1.2.3.8	(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORT. ACUM.	-265.864,72	-116.258,22
1.2.3.8.01	(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORT. ACUM.	-265.864,72	-116.258,22
1.2.3.8.01.01	(-) DEPRECIAÇÃO ACUMULADA DE BENS MÓVEIS	-96.552,22	-43.695,72
1.2.3.8.01.01.001	(-) MÓVEIS E UTENSÍLIOS DE ESCRITÓRIO	-17.116,37	-7.844,76
1.2.3.8.01.01.002	(-) MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	-28.769,72	-11.772,63
1.2.3.8.01.01.005	(-) VEÍCULOS	-23.100,00	-10.783,23
1.2.3.8.01.01.006	(-) EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	-27.566,13	-13.295,10
1.2.3.8.01.02	(-) DEPRECIAÇÃO ACUMULADA DE BENS IMÓVEI	-169.312,50	-72.562,50
1.2.3.8.01.02.001	(-) SEDE	-169.312,50	-72.562,50



BALANÇO PATRIMONIAL COMPARADO - 2025 X 2024

Spiderware

CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN

Pág.: 4

Sistema de Contabilidade

Data: 16.02.2026

BALANÇO PATRIMONIAL COMPARADO

Hora: 21:49

PASSIVO

EXERCÍCIO / 2025

Conta	Especificação	2025	2024
2	PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	14.949.813,20	13.043.156,00
2.1	PASSIVO CIRCULANTE	2.051.653,08	1.859.556,38
2.1.3	FORNECEDORES E CONTA A PAGAR A CURTO PRAZ	3.706,80	6.339,28
2.1.3.2	TRANSFERÊNCIAS LEGAIS	3.706,80	6.339,28
2.1.3.2.01	TRANSFERÊNCIAS LEGAIS	3.706,80	6.339,28
2.1.3.2.01.01	TRANSFERÊNCIAS LEGAIS	3.706,80	6.339,28
2.1.3.2.01.01.001	COTA PARTE P/ O CONSELHO FEDERAL DE ED. FÍSICA	3.706,80	6.339,28
2.1.7	PROVISÕES A CURTO PRAZO	2.030.519,17	1.819.436,89
2.1.7.5	PROVISÃO PARA REPARTIÇÃO DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	1.868.085,64	1.682.259,08
2.1.7.5.01	PROVISÃO PARA REPARTIÇÃO DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	1.868.085,64	1.682.259,08
2.1.7.5.01.01	PROVISÃO PARA REPARTIÇÃO DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	1.868.085,64	1.682.259,08
2.1.7.5.01.01.001	CONSELHO FEDERAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA	1.868.085,64	1.682.259,08
2.1.7.9	OUTRAS PROVISÕES A CURTO PRAZO	162.433,53	137.177,81
2.1.7.9.01	OUTRAS PROVISÕES A CURTO PRAZO - CONS.	162.433,53	137.177,81
2.1.7.9.01.02	PROVISÕES PARA FÉRIAS	162.433,53	137.177,81
2.1.7.9.01.02.001	PROVISÕES FÉRIAS	124.470,14	105.117,09
2.1.7.9.01.02.002	PROVISÕES FÉRIAS - INSS	26.761,08	22.600,18
2.1.7.9.01.02.003	PROVISÕES FÉRIAS - FGTS	9.957,61	8.409,37
2.1.7.9.01.02.004	PROVISÕES FÉRIAS - PIS/PASEP	1.244,70	1.051,17
2.1.8	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	17.427,11	33.779,21
2.1.8.8	VALORES RESTITUIVEIS	12.116,21	12.116,21
2.1.8.8.01	VALORES RESTITUIVEIS - CONSOLIDAÇÃO	12.116,21	12.116,21
2.1.8.8.01.03	DEPÓSITOS JUDICIAIS	12.116,21	12.116,21
2.1.8.8.01.03.002	DEPÓSITOS JUDICIAIS A IDENTIFICAR	12.116,21	12.116,21
2.1.8.9	OUTRAS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	5.310,90	21.663,00
2.1.8.9.01	OUTRAS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO - CONS.	5.310,90	21.663,00
2.1.8.9.01.02	RECEITA A CLASSIFICAR	5.310,90	21.663,00
2.1.8.9.01.02.001	RECEITA A CLASSIFICAR	5.310,90	21.663,00
2.2	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	521.153,19	453.214,61
2.2.7	PREVISÕES A LONGO PRAZO	521.153,19	453.214,61
2.2.7.5	PROVISÃO PARA REPARTIÇÃO DE CRÉDITOS A LONGO PRAZO	521.153,19	453.214,61
2.2.7.5.01	PROVISÃO PARA REPARTIÇÃO DE CRÉDITOS A LONGO PRAZO	521.153,19	453.214,61
2.2.7.5.01.02	PROVISÃO PARA REPARTIÇÃO DE CRÉDITOS EM DÍVIDA ATIVA	521.153,19	453.214,61
2.2.7.5.01.02.001	CONSELHO FEDERAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA	521.153,19	453.214,61
2.3	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	12.377.006,93	10.730.386,01
2.3.1	PATRIMÔNIO SOCIAL E CAPITAL SOCIAL	3.224.054,26	3.224.054,26
2.3.1.1	PATRIMÔNIO SOCIAL	3.224.054,26	3.224.054,26
2.3.1.1.01	PATRIMÔNIO SOCIAL - CONSOLIDAÇÃO	3.224.054,26	3.224.054,26
2.3.1.1.01.01	PATRIMÔNIO SOCIAL	3.224.054,26	3.224.054,26
2.3.1.1.01.01.001	SALDO PATRIMONIAL	3.224.054,26	3.224.054,26
2.3.7	RESULTADOS ACUMULADOS	9.152.952,67	7.506.331,75
2.3.7.1	SUPERÁVITS OU DÉFCITS ACUMULADOS	9.152.952,67	7.506.331,75
2.3.7.1.01	SUPERÁVITS OU DÉFCITS ACUMULADOS - CONS.	9.152.952,67	7.506.331,75
2.3.7.1.01.01	SUPERÁVITS OU DÉFCITS ACUMULADOS	9.152.952,67	7.506.331,75
2.3.7.1.01.01.001	DO EXERCÍCIO	2.754.863,04	2.755.027,09
2.3.7.1.01.01.002	DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	6.398.089,63	4.751.304,66

Spiderware

CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN

Pág.: 6

Sistema de Contabilidade

Data: 16.02.2026

Resumo do Balanço

Hora: 21:49

----- RESUMO DO BALANÇO -----			
2025			
TOTAL DO ATIVO	14.949.813,20	TOTAL DO PASSIVO	2.572.806,27
		TOTAL DO PL	12.377.006,93
		TOTAL DO PASSIVO + PL	14.949.813,20
ATIVO FINANCEIRO	6.237.356,18	PASSIVO FINANCEIRO	9.017,70
ATIVO PERMANENTE	8.712.457,02	PASSIVO PERMANENTE	2.563.788,57
SUPERÁVIT FINANCEIRO	6.228.338,48		
SALDO PATRIMONIAL	12.377.006,93		



4.5. DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

Spiderware

CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN
Sistema de Contabilidade
DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS
EXERCÍCIO / 2025

Página : 1
Data : 20.03.2026
Hora : 18:15

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS

		2025	2024
4.2.4	CONTRIBUIÇÕES DE INTERESSE DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS	6.834.866,21	5.376.837,55
4.3.3	EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	762.322,13	484.688,97
4.4.2	JUROS E ENCARGOS DE MORA	644.564,73	313.084,90
4.5.9	TRANSFERÊNCIAS	681.903,14	319.573,84
4.9.7	REVERSÃO DE PROVISÕES E AJUSTES DE PERDAS	1.868.334,64	0,00
4.9.9	DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	322.430,97	311.526,23
	Total Variações Patrimoniais Aumentativas	11.114.421,82	6.805.711,49

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS

3.1.1	REMUNERAÇÃO A PESSOAL	1.099.519,28	1.054.679,81
3.1.2	ENCARGOS PATRONAIS	349.579,12	322.282,41
3.1.9	OUTRAS VAR. PAT. DIM. - PESS. E ENCARGOS	375.747,19	287.239,92
3.3.1	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	172.281,40	265.953,55
3.3.2	SERVIÇOS	1.875.634,82	1.452.785,75
3.3.3	DEPRECIACÃO, AMORTIZACÃO E EXAUSTÃO	173.388,08	117.050,88
3.6.2	PERDAS COM ALIENAÇÃO	4.115,60	0,00
3.7.1	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIB. DE MELHORIA	3.220,32	5.142,82
3.9.9	DIVERSAS VARIAÇÕES PATR. DIMINUTIVAS	4.348.792,06	8.734.521,09
	Total Variações Patrimoniais Diminutivas	8.402.277,87	12.239.656,23

Spiderware

CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN
Sistema de Contabilidade
DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS
EXERCÍCIO / 2025

Página : 2
Data : 20.03.2026
Hora : 18:15

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUALITATIVAS

INCORPORAÇÃO DE ATIVOS

		2025	2024
6.2.2.1.01.02.001	OBRAS, INSTALAÇÕES	0,00	52.303,96
6.2.2.1.01.02.002	REFORMAS	0,00	4.800,00
6.2.2.1.01.02.004	MÓVEIS E UTENSÍLIOS DE ESCRITÓRIO	54.887,00	0,00
6.2.2.1.01.02.005	MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	17.580,00	11.186,20
6.2.2.1.01.02.009	EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	110.919,00	0,00
	Total Incorporação de Ativos	183.386,00	68.290,16

DESINCORPORAÇÃO DE ATIVOS

6.2.1.1.02.02	ALIENAÇÃO DE BENS MÓVEIS	23.600,00	0,00
	Total Desincorporação de Ativos	23.600,00	0,00

INCORPORAÇÃO DE PASSIVOS

Total Incorporação de Passivos 0,00 0,00

DESINCORPORAÇÃO DE PASSIVOS

Total Desincorporação de Passivos 0,00 0,00



4.6. DEMONSTRATIVO FLUXO DE CAIXA

Demonstrativo de Fluxo de Caixa
EXERCÍCIO / 2025

Hora : 04:24

FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES

	2025	2024
Ingressos	4.644.014,46	4.091.111,77
RECEITAS DERIVADAS E ORIGINÁRIAS	4.110.266,03	3.771.537,93
Receita de Contribuições	3.098.820,77	2.991.949,66
Receita Patrimonial	0,00	0,00
Receita de Serviços	41.248,08	4.358,28
Remuneração das Disponibilidades	808.759,20	578.137,37
Indenizações e Restituições	149.780,94	187.551,20
Outras Receitas Derivadas e Originárias	11.677,06	9.541,44
RECEITAS CORRENTES RECEBIDAS	533.748,43	319.573,84
Outras Transferências Correntes Recebidas	533.748,43	319.573,84
DESEMBOLSOS	3.974.214,53	3.370.117,09
DESPESAS	3.974.214,53	3.370.117,09
Pessoal	1.127.868,80	949.296,88
Benefícios Assistenciais	718.463,64	563.631,31
Uso de Bens e Serviços	2.112.940,70	1.840.773,19
Despesas Financeiras	6.721,07	5.402,89
Despesas Tributárias e Contributivas	3.220,32	5.142,82
Outras Despesas	5.000,00	6.391,64
Juros e Encargos da Dívida	0,00	0,00
Transferências Concedidas	0,00	0,00
FLUXO DE CAIXA LIQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	669.799,93	720.994,68
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS		
INGRESSOS	4.446.242,45	3.709.047,32
Recebimento Extra - Orçamentários	4.446.242,45	3.709.047,32
DISPENDIOS	4.446.653,80	3.721.901,00
Pagamento Extra - Orçamentários	4.446.653,80	3.721.901,00
FLUXO DE CAIXA LIQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERACIONAIS	- 411,35	- 12.853,68
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS	23.600,00	0,00
Alienação de Bens	23.600,00	0,00
Amortização de empréstimos e financiamentos concedidos	0,00	0,00
DESEMBOLSO	183.386,00	68.290,16
Aquisição de Ativo não circulante	183.386,00	68.290,16

Spiderware

CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN
Sistema de Contabilidade
Demonstrativo de Fluxo de Caixa
EXERCÍCIO / 2025

Página : 2
Data : 17.02.2026
Hora : 04:24

Concessão de Empréstimos e financiamentos	0,00	0,00
Outros desembolsos de investimentos		
FLUXO DE CAIXA LIQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERACIONAIS	- 159.786,00	- 68.290,16
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS	148.154,71	0,00
Operações de Crédito	0,00	0,00
Amortização de Empréstimos Concedidos	0,00	0,00
Transferência de Capital Recebidas	148.154,71	0,00
Outros Ingressos de Financiamentos	0,00	0,00
DESEMBOLSO	0,00	0,00
Amortização/Refinanciamento da Dívida	0,00	0,00
Outros Desembolsos de Financiamentos	0,00	0,00
FLUXO DE CAIXA LIQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	148.154,71	0,00
GERAÇÃO DE CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA	657.757,29	639.850,84
Caixa e Equivalente de Caixa Inicial	5.579.598,89	4.939.748,05
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	6.237.356,18	5.579.598,89



4.7. BALANÇO FINANCEIRO

Spiderware

CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN
Sistema de Contabilidade
BALANÇO - FINANCEIRO
EXERCÍCIO / 2025

Pág. : 1

Data : 16.02.2026

Hora : 22:45

INGRESSOS

RECEITA ORÇAMENTÁRIA

6.2.1.1.01	RECEITA CORRENTE	4.644.014,46	4.091.111,77
6.2.1.1.02	RECEITA DE CAPITAL	171.754,71	0,00
SUB-TOTAL		4.815.769,17	4.091.111,77

RECEBIMENTOS EXTRA - ORÇAMENTÁRIOS

SUB-TOTAL		4.446.242,45	3.709.047,32
------------------	--	---------------------	---------------------

SALDO DO ANO ANTERIOR

1.1.1.1.01.04	APLICAÇÕES FINANCEIRAS DE LIQUIDEZ IMEDIATA	5.579.598,89	4.939.748,05
SUB-TOTAL		5.579.598,89	4.939.748,05
TOTAL		14.841.610,51	12.739.907,14



BALANÇO FINANCEIRO

Spiderware

CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 16ª REGIÃO - RN
Sistema de Contabilidade
BALANÇO - FINANCEIRO
EXERCÍCIO / 2025

Pág. : 2
Data : 16.02.2026
Hora : 22:45

DISPÊNDIOS

DESPESA ORÇAMENTÁRIA

6.2.2.1.01.01	DESPESA CORRENTE	3.974.214,53	3.370.117,09
6.2.2.1.01.02	DESPESAS DE CAPITAL	183.386,00	68.290,16
SUB-TOTAL		4.157.600,53	3.438.407,25

PAGAMENTOS EXTRA - ORÇAMENTÁRIOS

SUB-TOTAL		4.446.653,80	3.721.901,00
------------------	--	---------------------	---------------------

SALDO PARA O MÊS SEGUINTE

1.1.1.1.01.03	BANCOS CONTA MOVIMENTO	50,26	0,00
1.1.1.1.01.04	APLICAÇÕES FINANCEIRAS DE LIQUIDEZ IMEDIATA	6.237.305,92	5.579.598,89
SUB-TOTAL		6.237.356,18	5.579.598,89

T O T A L		14.841.610,51	12.739.907,14
------------------	--	----------------------	----------------------



4.8. NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025

Ativo Circulante

NOTA 1 - Caixa e Equivalentes de Caixa em Moeda

As disponibilidades são escrituradas e demonstradas pelo valor original na data do Balanço Patrimonial. Sendo composto de depósitos bancários disponíveis e aplicações financeiras de curto prazo. As aplicações em BB CDB RENDA FIXA E, BB PUBLICO SUPREMO, foram efetuadas junto ao Banco do Brasil.

DISPONÍVEL	2025	2024
Bancos Conta Movimento	50,26	0,00
Aplicações Financeiras – Banco do Brasil	6.237.305,92	5.579.598,89
Total	6.237.356,18	5.579.598,89

NOTA 02 - Imobilizado

Em 2025, realizamos investimentos em Móveis e Utensílios de escritório na ordem de R\$ 54.887,00, Máquinas e Equipamentos o montante de R\$ 26.880,00, sendo R\$ 9.300,00 recebido por doação do CONFEF e R\$ 17.580,00 adquiridos pelo CREF16-RN e com Equipamentos de Informática, o montante de R\$ 127.619,00, nesse item, recebemos por doação, o valor de R\$ 16.700,00 e R\$ 110.919,00 comprado pelo Regional, totalizando acréscimo no Imobilizado de R\$ 209.386,00, sendo R\$ 183.386,00 investidos do orçamento do Regional e R\$ 26.000,00 em doação do CONFEF.

IMOBILIZADO	2.580.786,02	2.582.332,18	2.963.309,85
BENS MÓVEIS	665.698,76	517.638,42	1.133.440,85
BENS IMÓVEIS	2.180.951,98	2.180.951,98	1.829.869,00
(-) Depreciação	-265.864,72	-116.258,22	

Nota 03 - Resultado Patrimonial

O Resultado Patrimonial é apurado com base no regime de competência da receita e das despesas, escrituradas no subsistema patrimonial, atendendo à NBC T SP 16.5.

DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS	2025	2024	2023
Variações Aumentativas	11.114.421,82	6.805.711,49	6.980.038,39
Variações Diminutivas	8.402.277,87	12.239.656,23	4.561.939,61
Resultado Patrimonial do Exercício	2.712.143,95	-5.433.944,79	2.418.098,78

O resultado de Déficit de R\$ 5.433.944,79 no exercício de 2024, se deu em razão da Instituição da Provisão de Perda Estimada para Créditos de Liquidação Duvidosa – PECLD, no montante de R\$ 6.484.392,39, conforme preconiza as Resoluções CONFEF 519/2024 e 573/2024, Acórdão TCU – Plenário 2.402/2022 assim como a Norma Brasileira de Contabilidade NBC TG 48.

Nota 04 - Resultado Orçamentário

O Orçamento do CREF16/RN foi estimado em R\$ 5.180.876,00, realizando R\$ 4.815.769,17 de Receita e R\$ 4.157.600,53 de Despesas, tendo um Superavit de R\$ 658.168,64, sinalizando que o exercício de 2025 teve um resultado positivo com a arrecadação de suas receitas e seus custos se mantiveram equilibrados.

Nota 05 - Resultado Financeiro

O Resultado financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, onde no Exercício de 2025, ficou mensurado o superávit financeiro acumulado de R\$ 6.228.338,48.

Nota 06 - Patrimônio Líquido

O Patrimônio Líquido do CREF-16/RN é composto de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente assim constituídos: PATRIMÔNIO LÍQUIDO

PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2025	2024
TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	12.377.006,93	10.730.386,01

FRANCISCO BORGES
DE
ARAUJO:2365046045
9

Assinado de forma digital
por FRANCISCO BORGES
DE ARAUJO:23650460459
Data: 2026.02.19 11:42:09
+0100



Documento assinado digitalmente
FRANCISCO ANTONIO DIAS SEGUNDO
Data: 2026.02.19 10:35:14 -0300
Verifique em <https://validar.fi.gov.br>

JOANES SOARES
TEIXEIRA DE
MORAIS:007926
02412

Assinado de forma
digital por JOANES
SOARES TEIXEIRA DE
MORAIS:00792602412
Data: 2026.02.18
14:11:34 -0300



4.9. PARECER DE APROVAÇÃO DA CÂMARA DE CONTROLE FINANÇAS

cref16/RN

Conselho Regional de Educação Física
da 16ª Região

Rio Grande do Norte

CÂMARA DE CONTROLE E FINANÇAS

PARECER 02/2026

ASSUNTO: Prestação de Contas do CREF/16 do exercício de 2025.

Aos vinte e um dias do mês de março de 2025, as 09 horas, reuniam-se na sede do CREF 16/RN, os membros da Câmara de Controle e Finanças, com presença do Presidente da Câmara, Conselheiro Fábio Bezerra da Costa CREF 000722-G/RN, Francisco Pedro da Silva Neto, CREF 001011-G/RN, José Dalmo Pereira, CREF 001057-G/, da Diretora Financeira Sheyla Romeiro Freire e Sr. Joanes Soares Teixeira Soares, CRC 6577/0-7, Assessor Contábil, com a ausência justificada do Conselheiro Joailson Kélis do Nascimento, CREF 000137-G/RN, para a verificação detalhada da prestação de contas do exercício de 2025.

Foram analisados os balanços financeiros, demonstrações contábeis do ano de 2025, comparativos de receitas e despesas orçadas com as realizadas e balancetes de verificação com as regularidades deles.

Após análise de toda a documentação, a Câmara não tem nenhuma observação a fazer, estando tudo de acordo com as normas vigentes sem nenhum fato que desabone e comprometa este conselho.

Assim sendo, somos favoráveis à aprovação das contas do exercício de 2025.

Natal/RN, 21 de março de 2026.

Documento assinado digitalmente
gov.br FÁBIO BEZERRA DA COSTA
Data: 26/03/2026 09:31:17-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Fábio Bezerra da Costa
Presidente da Câmara de Controle e Finanças
CREF 000722-G/RN

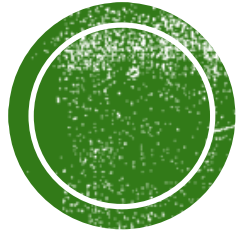
Documento assinado digitalmente
gov.br JOSÉ DALMO PEREIRA
Data: 25/03/2026 22:24:50-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

José Dalmo Pereira
Membro da Câmara de Controle e Finanças
CREF 001057-G/RN

Documento assinado digitalmente
gov.br FRANCISCO PEDRO DA SILVA NETO
Data: 24/03/2026 18:09:09-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Francisco Pedro da Silva Neto
Membro da Câmara de Controle e Finanças
CREF 001011-G/RN





Versão 2026.